



岐阜県政記者クラブ加盟社各位

令和8年8月19日（水） 岐阜県発表資料			
担 当 課	担 当 係	担 当 者	電 話 番 号
労働雇用課	職業能力開発係	荒井	内線 3667 直通 058-272-8412 F A X 058-278-2676

「働いてもらい方改革」推進のための階層別研修を 開催します（参加者募集）

県では、従業員の目線に立った「働きやすさの追求」と業務プロセスの見直し等を通じた「生産性向上の取組」を効果的に組み合わせることで、労働力確保と企業の成長を実現する「働いてもらい方改革」を推進しています。

このたび、県内中小企業における「働いてもらい方改革」の推進を図るため、経営者のトップダウンだけでなく、社内全体で意識改革を進め、それぞれの階層に必要なノウハウを身に付けていただけるよう、新たに下記のとおり階層別研修を開催します。

※①工場長、製造部門管理者向けの研修は本日から、②経営・人事担当向けの研修は8月26日（水）から募集を開始します。

記

■ 階層別研修の概要

	開催日	対象（階層）	テーマ
本日 募集開始	① 10/2・9・16 11/6・13 (5日間)	工場長、 製造部門管理者	人が活躍し続ける現場づくり 実践講座
8/26 募集開始	② 11/4・12・18 (3日間)	経営・人事担当	人が集まり、定着し、活躍する 組織づくりを考える3日間
	③ 11/17・25 (2日間)	女性リーダー	私らしいリーダーシップ 実践講座
	④ 11/26・27（高山） 12/10・11（岐阜） 12/17・18（大垣） 1/14・15（各務原） (2日間×4会場)	若手・新入社員	未来を描き、自ら成長する 若手社員育成講座

※定員：各研修25名（④は会場ごとに25名）

※③、④は、9月中旬以降に別途詳細をお知らせします。

①「人が活躍し続ける現場づくり実践講座」

(1) 日時

令和8年10月2日(金)、9日(金)、16日(金)、
11月6日(金)、13日(金) (各日 9:30～16:30)

(2) 対象

県内中小企業に在籍の工場長、製造部門管理者(候補者を含む)

※全ての講義に参加できる方が対象となります。

(3) 内容

「働いてもらい方改革」のうち、主に生産性向上の取組について学びます。

- ・現場改善計画の策定

自社課題を分析して改善テーマを設定し、研修期間中に改善活動の実践、検証を繰り返すことで、自社で継続可能な現場改善計画を策定します。

- ・「働いてもらい方改革」優良事例集掲載企業の視察

生産性向上を実現している工場の見学に加えて、経営層や現場リーダーと直接意見交換や質疑応答を行います。

- ・現場改善実習

専門講師による指導で、生産現場の改善手法を実践的に習得します。

(4) 定員

25名(事前申込制、先着順、参加無料)

申込フォーム

(5) 申込方法

申込フォーム(右記二次元コード)からお申込みください。



(6) 申込期間

令和8年8月19日(水)～9月16日(水)

(7) その他

応募状況に応じて1社あたりの人数を調整させていただく場合があります。

②「人が集まり、定着し、活躍する組織づくりを考える3日間」

(1) 日時

令和8年11月4日(水)、12日(木)、18日(水) (各日 9:30～16:30)

(2) 対象

県内中小企業の経営・人事担当者

※全ての講義に参加できる方が対象となります。

(3) 内容

「働いてもらい方改革」のうち、主に働きやすさの追求について学びます。

- ・「働いてもらい方改革」優良事例集掲載企業の視察

働きやすい職場づくりを推進している企業を視察し、経営層と直接意見交換や質疑応答を行います。

- ・社会保険労務士による講義

柔軟な働き方、安心して働ける環境を実現するために必要な制度設計、運用について学びます。

- ・改革プランの策定

研修で学んだ内容をもとに、自社が取り組むべき改革プランを策定します。

(4) 定員

25名（事前申込制、先着順、参加無料）

申込フォーム

(5) 申込方法

申込フォーム（右記二次元コード）からお申込みください。



(6) 申込期間

令和8年8月26日（水）～10月21日（水）

(7) その他

応募状況に応じて1社あたりの人数を調整させていただく場合があります。

■ 問い合わせ先

株式会社技研サービス（運営事務局）

電話番号：058-213-5116

M a i l : info-gikenservice@kk-giken.jp

働いてもらい方改革で現場を変える。

人が活躍し続ける 現場づくり実践講座

全 **5** 日間の集中講座

募集対象者：県内中小企業に在籍の工場長、製造部門管理者（候補者含む）※1

参加費無料

25名
※2
先着順

10/2 10/9 10/16 11/6 11/13

全日程金曜日開催（9:30 - 16:30）※1 全ての講義に参加できる方が対象となります
※2 応募状況に応じて1社あたりの人数を調整させていただく場合がございます。

「働いてもらい方改革」が求められる背景

人口減少による人材不足が進む今、企業には「人を採用すること」だけでなく、「働き続けてもらえる環境」をつくることが求められています。そのためには、企業が主体となって働く環境や仕事の進め方を見直し、一人ひとりが能力を最大限発揮できる職場をつくるのが重要です。従業員の働きやすさと企業の生産性向上を両立し、多様な人材が活躍できる企業を目指す。それが、岐阜県が推進する「働いてもらい方改革」です。

講師紹介

株式会社ベック協会 経営コンサルタント 専任改善トレーナー

田代 勝良 TASHIRO KATSUYOSHI

トヨタ自動車（株）で16年間技術職として改善に従事。多くの製造業に改善を広げるためベック協会に参入し、様々な業種でムダとり支援をしている。岐阜羽島にあるベック協会は、40年以上にわたりトヨタ生産方式をベースとした実践研修・コンサルティングをしています。豊富な実績を活かし、実情に応じた実践的な改善支援と研修を提供します。



perch 代表 経営コンサルタント

小寺 隆史

KODERA TAKASHI

会計事務所・経営コンサルティング分野で20年以上、中小企業を支援。全国各地で「経営計画作成合宿」の講師を務め、補助金活用や経営改善まで伴走支援を実施。本研修では、変化の激しい現代だからこそ求められる経営者目線からの現場の改革を実践的にサポートします。



株式会社イマオコーポレーション 常務取締役

今尾 克哉氏 IMAO KATSUYA

1986年に株式会社今尾製作所へ入社。製造部長・技術部長を経て、現在は常務取締役として現場の改善や人材育成、組織づくりを推進。現場を知り尽くした経営者として、働いてもらい方改革の実践を牽引しています。従業員のエンゲージメントを高める工夫や現場の改善事例などを経営視点からお話します。



株式会社技研サービス 採用コンサルタント 採用人事担当

齋藤 夏来

SAITO NATSUKI

人材コンサルタントとして、幅広い領域の研修を多数実施。組織づくりや人材育成を専門とし、現場で働く「人」に焦点を当てた支援を行っています。本研修では、従業員の働きやすさに注力しながら働いてもらい方改革の実践をサポートします。



特別プログラム 働いてもらい方改革の実践企業を視察！

働いてもらい方改革を実践し、「働きやすさ」と「生産性向上」を実現している株式会社イマオコーポレーションを訪問。工場見学に加え、経営層や現場責任者との意見交換を通じて、現場改善や人材育成、組織づくりの実践事例を学びます。現場でしか得られない気づきや、自社に持ち帰って実践できる改善のヒントを体感できる特別プログラムです。

お申し込みはこちらから
締め切り日：9/16（水）


5日間で自社の現場改善計画書を完成させるロードマップ

DAY 1		改善すべき課題を見つける ◎働いてもらい方改革とは ◎働きにくさを生むムダの発見 ◎改善テーマの設定 ◎組織風土づくり ◎現場の見える化	VALUE 02
DAY 2		成功企業から実践を学ぶ ◎生産性向上の考え方 ◎現場リーダーとの意見交換 ◎現場改善事例の見学 ◎自社改善への落とし込み	株式会社イマオコーポレーション 働いてもらい方改革実践企業を視察できます！
DAY 3		人が活躍できる仕組みをつくる ◎TPS による現場改善 ◎DX・AI 活用 ◎チームマネジメント ◎自社改善プランのブラッシュアップ	VALUE 03
DAY 4		現場改善を実践する ◎モデル企業での改善実習 ◎改善成果の共有 ◎ムダの発見・改善	大東亜産業株式会社 現場改善のスペシャリストによる実践講習を受講できます。
DAY 5		自社で改革をスタートする ◎改善成果の発表 ◎改善活動計画の策定 ◎専門家からのフィードバック ◎現場改善計画書の完成	
得られる3つの価値			
VALUE 01	5日間を通して自社の現場改善計画書を完成。 現状分析から改善計画までを整理し、そのまま自社で活用できる成果物を作成します。		
VALUE 02	働いてもらい方改革実践企業を視察。 現場での工夫や働きやすさを生み出す仕組みを体感し、経営層や現場責任者から直接話を聞けます。		
VALUE 03	現場改善のスペシャリストによる改善実習。 PEC協会講師とともに改善実習を行い、改善手法を実践的に習得し、働いてもらい方改革へつなげられる具体的な手法の考え方を獲得できます。		

順次開講予定!! 「働いてもらい方改革」を実践するための講座を開講します！

経営・人事担当向け		女性リーダー向け		若手・新入社員向け	
人が集まり、定着し、活躍する組織づくりを考える3日間 (全3回)	11/4・12・18	私らしいリーダーシップ実践講座 (全2回)	11/17・25	未来を描き、自ら成長する若手社員育成講座 (2回×4会場)	11/26・27 (高山) 12/10・11 (岐阜) 12/17・18 (大垣) 1/14・15 (各務原)

お問い合わせ

運営事務局

株式会社技研サービス

TEL. 058-213-5116

FAX. 058-271-4326

Mail. info-gikenservice@kk-giken.jp

講座会場

日程	会場名	所在地
10 / 2	株式会社ベック協会	羽島市
10 / 9	株式会社イマオコーポレーション	美濃市
10 / 16	INNOVATOR'S VILLAGE	岐阜市
11 / 6	大東亜産業株式会社	土岐市
11 / 13	INNOVATOR'S VILLAGE	岐阜市

※詳細の住所はお申込み後にご連絡いたします。

人に選ばれ、社員が活躍し続ける会社へ。

人が集まり、定着し、 活躍する組織づくりを 考える3日間

全3日間の集中講座

募集対象者：県内中小企業に在籍の経営・人事担当者 ※1 ※2

参加費無料

25名
先着順

11/4 水 11/12 木 11/18 水 (9:30 - 16:30)

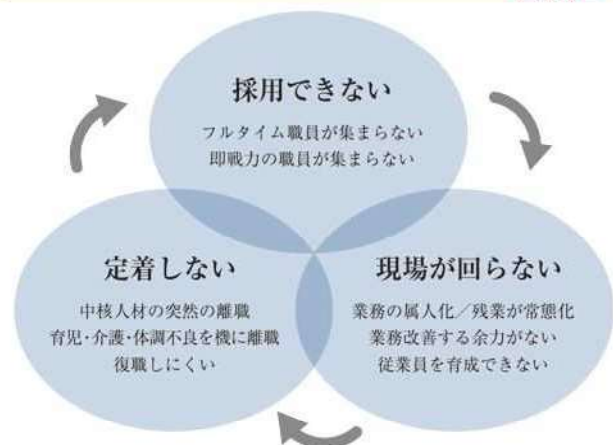
※1 全ての講義に参加できる方が対象となります。

※2 応募状況に応じて1社あたりの人数を調整させていただく場合がございます。

「働いてもらい方改革」が求められる背景

人口減少による人材不足が進む今、企業には「人を採用すること」だけではなく、「働き続けてもらえる環境」をつくることが求められています。そのためには、企業が主体となって働く環境や仕事の進め方を見直し、一人ひとりが能力を最大限発揮できる職場をつくることが重要です。従業員の働きやすさと企業の生産性向上を両立し、多様な人材が活躍できる企業を目指す。それが、岐阜県が推進する「働いてもらい方改革」です。

こんな課題ありませんか？



3日間の受講で自社でも実践できる！

企業ごとの課題をもとに実践的な検討を行い、採用・制度・労務を一体で学びながら、自社で活かせる改善策を専門家とともに考えます。



人が集まり、活躍し続ける組織づくりの考え方

経営戦略・人事制度・職場環境を一体で見直し、人材が定着・活躍する組織づくりの視点を身につけます。



働きやすさと生産性向上を掛け合わせた改革の進め方

制度導入だけではなく、生産性向上にもつながる“機能する”働いてもらい方改革の進め方を学びます。



自社ですぐ実践できる改革プラン

3日間を通して、自社の課題整理から改革テーマ・実行計画まで策定し、研修後すぐに実践へ移せます。

働いてもらい方改革を実践する企業を体感！

実際に働いてもらい方改革を推進する株式会社イマオコーポレーションを訪ね、従業員が働きやすい制度だけでなく、実際に働く現場や社員の姿を見学し、「働きやすさ」と「生産性向上」を実現する仕組みを体感します。さらに、経営層との意見交換を通じて、社員エンゲージメントを高める考え方や組織づくりについて直接学びます。

お申し込みはこちらから
締め切り日：10/21(水)



3 日間で自社で実践できる改革プランを完成させるロードマップ

DAY 1

見る

DAY 2

知る

DAY 3

つくる

人に選ばれる会社の「経営」を学ぶ

- ◎人口減少時代に求められる経営の考え方
- ◎生産性向上と働きやすさの両立
- ◎働いてもらい方改革の必要性
- ◎イマオコーポレーション工場視察
- ◎エンゲージメント経営の実践事例
- ◎経営者との意見交換・質疑応答

機能する制度設計を学ぶ

- ◎働いてもらい方改革を支える制度設計
- ◎制度が機能しない原因を考える
- ◎人事評価制度・勤務制度の現状分析
- ◎働きやすさと生産性向上を掛け合わせる制度設計

自社の改革プランを完成させる

- ◎自社課題の整理
- ◎実行計画の策定
- ◎改革テーマの設定
- ◎働いてもらい方改革実行宣言

POINT 01

経営者から直接学ぶ

人口減少時代に企業が選ばれるためには何が必要なのか。経営者・実践企業の講話や工場視察を通じて、「働きやすさ」と「生産性向上」を両立する経営の考え方を学びます。

POINT 02

制度を"つくる"から"機能させる"へ

制度を導入することが目的ではなく、従業員が安心して働き、能力を発揮できる制度になっているかを実践的なワークを通じて検証します。現場で機能する制度設計の考え方を身につけます。

POINT 03

自社の改革プランを完成

3日間で学んだ内容をもとに、自社が取り組むべき働いてもらい方改革のテーマを整理し、実践可能な行動計画まで作成。研修で終わらない改革の第一歩をつくります。

完成させた改革プランを自社で実践する

実践する

順次開講!! 「働いてもらい方改革」を実践するための講座を開講します!

工場長・製造部門管理者向け		女性リーダー向け		若手・新入社員向け	
人が活躍し続ける 現場づくり 実践講座 (全5回)	10/2・9・16 11/6・13	私らしい リーダーシップ 実践講座 (全2回)	11/17・25	未来を描き、 自ら成長する 若手社員育成講座 (2回×4会場)	11/26・27 (高山) 12/10・11 (岐阜) 12/17・18 (大垣) 1/14・15 (各務原)

講師

perch 代表 経営コンサルタント

小寺 隆史
KODERA TAKASHI

会計事務所・経営コンサルティング分野で20年以上、中小企業を支援。全国各地で「経営計画作成合宿」の講師を務め、補助金活用や経営改善まで伴走支援を実施。本研修では、変化の激しい現代だからこそ求められる経営者目線からの現場の改革を実践的にサポートします。

ソダチノ社労士事務所代表 社会保険労務士
(岐阜県社会保険労務士会所属)

宇留野 明日香
URUNO ASUKA

企業人事として12年の実務経験を持つ社会保険労務士が参画し、法令遵守と現場運用の両立を支援します。制度設計から運用まで、実務に即した助言を行い、実効性の高い働いてもらい方改革の実現につなげます。

株式会社技研サービス
採用コンサルタント 採用人事担当

齋藤 夏来
SAITO NATSUKI

人材コンサルタントとして、幅広い領域の研修を多数実施。組織づくりや人材育成を専門とし、現場で働く「人」に焦点を当てた支援を行っています。本研修では、従業員の働きやすさに注力しながら働いてもらい方改革の実践をサポートします。

お問い合わせ

運営事務局

株式会社技研サービス

TEL. 058-213-5116

FAX. 058-271-4326

Mail. info-gikenservice@kk-giken.jp

講座受講会場 INNOVATOR'S VILLAGE



岐阜県岐阜市数田南三丁目7-20

現場視察会場 株式会社イマオコーポレーション



岐阜県美濃市須原605