

# (株)ファミリー(自動車販売・可児市)

## 「利用条件を設けない時短正社員制度」と丁寧なコミュニケーションで、社員定着と事業拡大を実現

- ・ 利用対象者に条件を設けない時短正社員制度を導入し、育児・介護など個人のライフスタイルに合わせた柔軟な勤務を実現
- ・ 月1回のキャリア面談や育休中の情報共有、社内イベントで復帰しやすい雰囲気を醸成
- ・ 社員が定着し、多角的事業展開が可能になったことにより、売上は約25倍に増加



自動車販売を始め、  
多角的に事業を展開する (株) ファミリー

昭和56年に創業した(株)ファミリーは、以前は社員十数名の小さな自動車販売店でしたが、平成18年の社長交代を機に積極的な採用方針を取り、今では200人を超える企業に成長しました。近年は自動車販売にとどまらず、地域のハブ(中心)となる会社を目指し、フィットネスジムやカフェなど多角的に事業を展開。軽自動車の販売台数では県内1位の売上を誇ります。

## 社員のライフスタイルを大切にする「利用条件を設けない時短正社員制度」

事業拡大にあたって新規採用を積極的に進めたため、平均年齢が29歳と若手社員が主力の同社では、子育て世代が働きやすい環境を整備することが必須です。そこで吉田<sup>よしだ</sup>正代表取締役社長が打ち出したのが「利用条件を設けない時短正社員制度」でした。

きっかけは、ある社員からの相談でした。その社員は、フルタイムで働いていましたが、突然自身の親が倒れ、介護に向き合う必要に迫られました。生計を維持するためにも同社で働き続けたいとの要望を受け、1か月あたり110～160時間の中で勤務時間を選択して働くことができる時短正社員制度をスタートしました。



社員の約1割が  
時短正社員として働く

制度導入のきっかけは、介護との両立でしたが、吉田社長の「社員のライフスタイルを大事にしたい」という思いを反映し、現在は、制度を利用するための条件は設けず、社員個人のライフプランに合わせて、柔軟な勤務ができる時短正社員制度として運用しています。

この制度は、主に育休取得者の復帰後の働き方として浸透しており、現在では、社員の約1割が時短正社員となっています。

## 社員との積極的なコミュニケーションで、育休後に復帰しやすい雰囲気醸成

また、もう1つ力を入れているのは「社員とのコミュニケーション」です。平均年齢が若く、結婚や出産を迎える社員が多いため、産後の復帰に不安を抱える社員が少なからずいました。



育休中の社員が集まるママ会

そこで、月1回、上司が部下全員とキャリア面談を行い、ライフプランも含め困りごとの相談に丁寧に乗るようにしているほか、育休中の社員には社内SNSで常に情報を共有するとともに、社内イベントには積極的に声を掛け、会社に復帰しやすい雰囲気を醸成しています。

「育休中にコロナ禍もあって、会社から離れている不安が非常にありましたが、会社がママ会を開催してくれて、とても救われました」と高井さやか<sup>たかい</sup>人財戦略室総務課リーダーは語ります。

## 社員の定着が、多角的な事業展開を可能にし、売上は大幅に増加

こうした取組により、毎年20人近い新卒社員を採用しているにも関わらず、離職率は約5%と低い水準を維持し、結婚・出産を理由にした離職は皆無に、また男性社員の育休取得率は100%となっています。

さらに、社員の定着に支えられ、多角的な事業展開ができたことにより、取組を始めた15年間で売上は約25倍に増加しました。

## 近隣企業と共に、若者が「働きたい」と思う地域を目指す

また、地元出身の若者の採用に力を入れてきた同社では、その輪を近隣企業にも広げていこうと考え、近隣企業約20社と連携し、令和6年度には「中濃・東濃地域の人事部」を立ち上げました。

「小規模な企業では、人事課を置いていない会社があったり、採用について相談する相手が社内にはいないという共通の悩みを持っていたので、採用担当の横のつながりを作っていこうと思いました」と、この取組のねらいを村瀬裕介<sup>むらせ ゆうすけ</sup>地域の人事部総合プロデューサーは語ります。

「中濃・東濃地域の人事部」では、学生向けのキャリア研修や、合同企業展などを行い、事務局は同社が担っています。連携企業と共に、若者が「住みたい」「働きたい」「関わりたい」と思ってもらえる地域を目指しています。

#### 【従業員の声】

- ・時短正社員として働いていますが、子どもの急な体調不良や習い事の送迎にも対応できるほか、制度を利用するための子どもの年齢制限などが無いため自分のライフプランに合わせて柔軟に働くことができ、感謝しています。
- ・新卒で採用され、一旦他の企業に転職しましたが、産後、再度弊社に就職しました。シフトや勤務時間も自分で決めることができるので、子育てしながら働きやすい会社です。

#### 【（株）ファミリー】 (<https://familycar.jp/>)

所在地：可児市瀬田430-1

従業員：240名（うち正社員196名、パート・アルバイト44名）

設 立：昭和56年

（令和8年1月末時点）