

令和 6 年度の事業実績について

I 岐阜県男女共同参画計画

本県では、2003年に「岐阜県男女が平等に人として尊重される男女共同参画社会づくり条例」を制定し、この条例に基づき男女共同参画計画を策定。

1. 岐阜県男女共同参画計画（第5次）（2024年度から2028年度）

目標値に対する現状値は以下のとおり。

◆政策の柱 1 男女がともに活躍できる社会づくり

項 目	基準値	現状値	目標値
女性委員の参画率が 40%～60%までである 県の審議会等の割合	79.5% (2023 年 4 月 1 日)	84.7% (2024 年 4 月 1 日)	90% (2028 年度)
市町村の審議会等における女性委員の参画 率	31.4% (2023 年 4 月 1 日)	29.5% (2024 年 4 月 1 日)	50% (2028 年度)
管理的職業従事者に占める女性の割合	13.0% (2020 年)	13.0% (2020 年)	15% (2025 年度)
岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセ レント企業認定数	198 社 (2023 年)	210 社 (2024 年)	300 社 (2028 年度)
週労働時間 60 時間以上の男性雇用者の割 合	8.1% (2022 年)	8.1% (2022 年)	5% (2027 年度)
女性就業者に占める「正規の職員・従業員」 の割合（25～44歳）	49.9% (2020 年)	49.9% (2020 年)	58% (2025 年度)
家族経営協定締結数	653 件 (2022 年)	661 件 (2023 年)	755 件 (2028 年度)
6 歳未満の子どもがいる夫の家事・育児・介 護等に携わる時間	1 日当たり 106 分 (2021 年)	1 日当たり 106 分 (2021 年)	1 日当たり 130 分 (2026 年度)
「家庭や地域活動と仕事を両立」を希望する 人の割合と実際両立している人との割合の 差	18.8 ポイント (2022 年)	18.8 ポイント (2022 年)	10 ポイント (2027 年度)
男性の育児休業取得率	36.6% (2023 年)	43.7% (2024 年)	50% (2028 年度)

◆政策の柱 2 誰もが安全・安心に暮らせる社会づくり

項目	基準値	現状値	目標値
DV予防教育の受講者数（累計）	10,089人 (2019~22年)	12,375人 (2019~24年)	15,000人 (2024~28年度)
生活困窮世帯やひとり親家庭の子どもを対象とした子ども食堂を実施・支援する市町村数	17市町 (2022年)	25市町 (2024年)	33市町村 (2028年度)
健康寿命 (日常生活に制限のない期間の平均)	男性73.08年 女性76.18年 (2019年)	男性73.09年 女性76.20年 (2022年)	平均寿命の増加分を上回る 「健康寿命」の増加 (2028年度)
乳がん検診受診率 (40~69歳女性)	46.9% (2022年)	46.9% (2022年)	60% (2028年度)
子宮頸がん検診受診率 (20~69歳女性)	41.5% (2022年)	41.5% (2022年)	60% (2028年度)
女性消防団員数	606人 (2023年)	578人 (2024年)	880人 (2028年度)

◆政策の柱 3 未来の礎となる男女共同参画社会の基盤づくり

項目	基準値	現状値	目標値
将来就きたい仕事や夢について考えさせる指導をした学校の割合	小学校:86.2% 中学校:96.7% (2023年)	小学校:86.2% 中学校:96.7% (2023年)	小学校:100% 中学校:100% (2028年度)
県内高校生及び県出身大学生の県内就職率	54% (2021年)	56.9% (2023年)	67% (2028年度)
移住者数（累計）	1,531人 (2022年)	1,531人 (2022年)	8,000人 (2024~28年度)
「家事の主な役割分担」が「夫婦平等」または「家族全員」の割合	25% (2022年)	25% (2022年)	35% (2027年度)
社会全体としての男女の地位の平等感（得点化したもの）※1	△0.89点 (2022年)	△0.89点 (2022年)	△0.70点※2 (2027年度)

※1：得点化の方法

選択肢の回答者数に次のとおりの得点を乗じ、無回答を除いた回答者数で除した値を得点としています。

「男性の方が非常に優遇されている：-2」「どちらかといえば男性の方が優遇されている：-1」

「平等である：0」

「どちらかといえば女性の方が優遇されている：+1」「女性の方が非常に優遇されている：+2」

※2：将来的に男女平等である0点を目指しますが、現状より平等感を改善する趣旨で目標値を設定します。

2. 岐阜県男女が平等に人として尊重される男女共同参画社会づくり条例及び岐阜県男女共同参画計画（第5次）の推進

【男女共同参画二十一世紀審議会の開催状況】

区 分	開催日・議題
本会	第1回：令和6年7月22日（月） ・ 令和5年度の事業実績等について ほか
表彰選考部会	令和6年7月に開催（7/22審議会後に引き続いて開催） ・ 被表彰候補者の選考
苦情処理検討部会	開催なし

Ⅱ 男女共同参画推進にかかる取組み

1. 男女共同参画・女性の活躍支援センターの運営と相談業務の実施

○男女共同参画の視点から、男女の生き方や考え方に関わる身近な問題等について、一般電話相談及び専門相談を実施。

【運営状況】

- ・場 所：OKBふれあい会館 第2棟9階
- ・開 所：毎週月～土曜日 9時～17時（年末年始、OKBふれあい会館休館日を除く）
- ・スタッフ：13名

【R6実績】（R7.3月末現在）

〔電話・専門相談〕 相談件数：1,028件（R5年度：1,537件）

(1) 電話相談

＜件数＞857件（R5年度：1,390件）

年度	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合 計
H29	156	145	128	100	127	111	135	113	120	116	113	108	1,472
H30	92	110	102	145	105	114	135	123	125	119	126	114	1,410
R1	125	114	108	107	110	117	135	116	109	122	114	151	1,428
R2	137	119	133	120	114	145	129	127	118	126	135	154	1,557
R3	94	105	141	122	167	124	115	92	124	87	99	121	1,391
R4	105	91	139	146	145	169	164	131	125	131	105	122	1,573
R5	138	143	112	123	138	106	126	131	95	89	97	92	1,390
R6	83	85	74	86	76	79	70	61	69	60	51	63	857

＜傾向＞

年齢層 60代以上：22.8% 50代：19.5% 40代：16.6% 30代：6.4%

内 容 ころ：12.5% 親子関係：11.0% 生き方：10.2% パートナー：9.9%

(2) 専門相談

＜件数＞171件（R5年度：147件）

男性専門（第2・4金曜 17:00～20:00）49件（R5年度：36件）

法 律（第2・4水曜 13:00～16:00）45件（R5年度：33件）

こ ころ（第1・3木曜 13:00～16:00）42件（R5年度：39件）

LGBT専門（第3金曜 17:00～20:00）35件（R5年度：39件）

＜傾向＞

男性専門 パートナー関係：18.4% 性・性暴力：14.3%

法 律 パートナー関係：86.7% 親子関係：6.7%

こ ころ パートナー関係：42.9% 親子関係：16.7%

LGBT専門 セクシュアルマイノリティ：27.6%

性・性暴力、人間関係、親子関係 6.9%

2. 男女共同参画推進サポーターの活動

○条例第16条に基づき、県民などとともに男女共同参画を進めるため、これに熱意を持っている県民などの申込みを受け、男女共同参画推進サポーターとして登録。

＜サポーター登録数＞（R7.3月末時点）

個人…126名、団体…106団体

＜サポーターの活動内容＞

- ・男女共同参画についての県民などの関心と理解を深めるために必要な活動を行うこと
- ・県が行う男女共同参画施策に協力すること。

<サポーターに対する県の支援>

- ・活動に役立つ情報を提供すること。（県が主催する講座等のチラシの送付）
- ・活動に役立つ知識を得る機会を設けること。（サポータースキルアップ講座、交流会の開催など）

【R6実績】

① サポータースキルアップ講座

第1回

- ・開催日：11月11日（月）
- ・テーマ：女性の健康とウェルビーイング
- ・講師：宮崎千恵婦人クリニック院長 宮崎 千恵 氏
- ・会場：岐阜県庁 20階 2003・2004会議室
- ・参加者：74名



（第1回講座）

第2回

- ・開催日：2月27日（木）
- ・テーマ：ウェルビーイング ～これからの時代の幸せな生き方～
- ・講師：EVOL株式会社代表取締役 CEO 前野 マドカ 氏
- ・会場：岐阜県庁 20階 2003・2004会議室
- ・参加者：67名



（第2回講座）

② サポータースキルアップ交流会

- ・開催日：7月11日（木）
- ・テーマ：私と地域のウェルビーイング
- ・会場：男女共同参画・女性の活躍支援センター セミナー室
- ・参加者：21名



（交流会）

3. 普及啓発

新 (1) アンコンシャス・バイアス気づき発信プロジェクト

○県民に幅広く固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）への気づきを促し、解決につなげていくため、県民参加型の啓発事業を実施

【R6実績】

(1) 性別による無意識の思い込みに関するエピソード募集（応募数：221件）

職場・家庭・地域における性別による無意識の思い込みに関するエピソードを募集

- ・募集期間：令和6年5月～7月
- ・事例公表：令和6年8月

(2) 啓発動画の公募、広報展開、表彰式

募集したエピソードを題材にした動画を公募（応募数：70件）

- ・募集期間：令和6年8月～12月
- ・表彰式：令和7年2月
- 5作品をを選定し、表彰

- ・ 広報展開：令和7年2月～3月
選定された動画を使用し、SNS広告等での広報展開
⇒ YouTube視聴回数 11.4万回

新 (2) 男女が共にすすめる職場改革プロジェクト

- 企業内でのアンコンシャス・バイアスへの理解を促すため、経営者、管理職等向けに講座・トークセッションの実施と当該内容を広報媒体で紹介

【R6実績】

- (1) 企業内でのアンコンシャス・バイアスを理解するための講座・トークセッションの実施

対象：経営者、管理職、人事担当責任者等

会場：岐阜市内、回数：1回、参加者：22名

- (2) 当該内容を広報媒体等で紹介

(3) 男女共同参画フォーラムの開催

- 固定的な性別役割分担意識の解消、政策・方針決定過程への女性の参画促進、ワーク・ライフ・バランスの推進等の意識付けにつながるフォーラムを、毎年開催。

【R6実績】

関市

- ・ 開催日：9月14日（土）
- ・ 会場：わかくさ・プラザ 学習情報館

[講演会]

- ・ テーマ：私たちが描く！未来の生き方・働き方
- ・ 講師：社会学者 古市憲寿氏
- ・ 参加者：307名



(4) 男女共同参画市町村一般公開講座の開催

- 県民の男女共同参画意識の高揚を目指し、身近な課題等をテーマに、個人の意識啓発や人材育成、地域活動の活性化につながる男女共同参画講座を、市町村と連携して実施。

【R6実績】

瑞穂市

- ・ 開催日：11月27日（水）
- ・ 会場：朝日大学
- ・ テーマ：みんなで考えよう！みずほの防災対策
- ・ 講師：清流の国ぎふ女性防災士会 会長 伊藤 三枝子氏
- ・ 参加者：85名



(瑞穂市)

可児市

- ・ 開催日：12月9日（月）
- ・ 会場：可児市子育てプラザmano
- ・ テーマ：多様性こころ豊かに ～描こう！ライフデザイン～
- ・ 講師：キャリアカウンセラー 藤井 しのぶ氏
- ・ 参加者：14名



(可児市)

(5) 男女共同参画出前講座の開催

○男女共同参画に係る基礎知識、現状、必要性等に係る啓発を行うため、自治会、PTA等が開催する会合等に専門講師を派遣し、男女共同参画講座を実施。

【R6実績】

美濃市市民フォーラム実行委員会

- ・開催日：9月26日（木）
- ・会場：美濃市役所
防災・中央コミュニティーセンター2階大会議室
- ・テーマ：「防災」
- ・講師：(NPO) 高齢者住まいる研究会 小林 睦氏
- ・参加者：10名



(美濃市)

関市

- ・開催日：12月10日（火）
- ・会場：関市役所
- ・テーマ：女性の活躍推進
- ・講師：経営労務サポートオフィスぶどうの樹
代表 特定社会保険労務士 森 千晴氏
- ・参加者：午前の部 17名／午後の部 15名



(関市)

高山西ロータリークラブ

- ・開催日：12月20日（金）
- ・会場：大垣共立 高山支店
- ・テーマ：セクシュアルハラスメントの問題について
- ・講師：きただに経営・労務事務所 代表 北谷 智久氏
- ・参加者：23名



(高山西ロータリークラブ)

(6) 男女共同参画・女性の活躍支援センターPRカード等の配布による広報

- 「相談窓口案内PRカード」(40,900枚)
 - 「センター広報チラシ」(15,000枚)
 - 「センターPRカード」(26,000枚)
- (県内のコンビニ、市町村、ハローワーク、福祉事務所等へ配布)

Ⅲ 女性の活躍推進にかかる取組み

1. 清流の国ぎふ女性の活躍推進会議

- 女性活躍推進法第27条に基づき、女性の活躍推進にかかる県全体での取組みの方向性の合意形成や、女性の活躍推進に関する取組状況の評価、検証、それを踏まえた施策の検討を行うための協議会として、各界の代表者等を構成員とする「清流の国ぎふ女性の活躍推進会議」を平成28年12月に設置。

【推進会議構成員】…計23名

・経済・各種団体

県経営者協会、県経済同友会、県建設業協会、県森林施業協会、県商工会議所連合会、県商工会連合会、県中小企業団体中央会、県農業協同組合中央会、日本青年会議所東海地区岐阜ブロック協議会

・行政

岐阜労働局、中部経済産業局、県市長会、県町村会、県

・その他

NPO代表、企業経営者・人事担当者、学識経験者など

【検討委員会】

女性の活躍に関する課題解決に向けた施策の検討、推進会議への提言を行う。

「M字カーブ底上げ検討委員会」7名、「女性管理職登用検討委員会」7名、

「女性の活躍総合支援体制検討委員会」7名

【R6開催実績】

・開催日：令和6年8月29日（木）

・議題：岐阜県男女共同参画計画（第5次）について
女性の活躍推進にかかる動向及び取組みについて

2. ぎふ女のすぐれもの

- 女性が企画・開発に参画した商品（食・モノ・サービス）及び取組の中から優れたものを「ぎふ女のすぐれもの」として認定。

【R6実績】

認定スケジュール等

- ・申請数：33件
- ・認定数：2件
- ・認定式：11月29日（金）

（清流の国ぎふ女性の活躍
推進フォーラム内で実施）



紅茶蜜～風の香り～
紅茶蜜～花の詩～
（長良川温泉女将会）



働くママ目線から生まれた
子育て支援パッケージ
『kukku care』
（株）家庭保育園くっく）

【広報啓発事業】

- ・イオンモール各務原インター店でのフェア開催（10月26～27日）
- ・THE GIFTS SHOPでのフェア開催（2月15日～28日）
- ・EQUALAND SHIBUYAへの出展（3月11日～24日）

3. 「清流の国ぎふ女性の活躍推進フォーラム」の開催

○清流の国ぎふ女性の活躍推進会議と岐阜県が共催し、岐阜の女性が生み出した「ぎふ女のすぐれもの」を題材に、売り方・見せ方・伝え方など、これからの成功への道を、第一線で活躍する多彩なゲストと探り、女性活躍に向けた企業の自主的な取組みを促進するため「女性の活躍推進フォーラム」を開催。

【R6実績】

- ・開催日：令和6年11月29日（金）
- ・会場：岐阜県庁1階ミナモホール
- ・参加者：250名

<内容>

- ① 「ぎふ女のすぐれもの」認定式
- ② トークセッション「ぎふ女の魅力」

登壇者 佐藤 美加 氏、伊藤 知子 氏

【同時開催】「ぎふ女のすぐれもの」パネル展示、認定品等販売



4. 男女共同参画・女性の活躍支援センターの相談業務

○仕事と家事・育児・介護等の両立や再就職など、様々な悩みを抱えている女性に寄り添う伴走型サポートを行うことで、女性が主体的に考え自己決定をし、本来の力を発揮できるよう支援。

【R6実績】

[就労・子育て相談]

年度	個別相談	グループ相談	出張相談 (うちプラナ※1)	オンライン 講座	オンライン 相談※2	合計
H30	1,027名	648名	547名 (344名)			2,222名
R1	906名	452名	580名 (361名)			1,938名
R2	735名	198名	53名 (34名)			986名
R3	556名	140名	29名 (11名)	21名		746名
R4	458名	149名	45名 (30名)	17名		669名
R5	525名	140名	54名 (19名)	13名	4名	736名
R6	465名	195名	105名 (46名)	17名	2名	784名

※1 センター来所が困難な中濃・東濃・飛騨圏域への定期的な訪問型キャリア☆ナビ及び就労・子育て相談

※2 令和5年度より、Zoomによるオンライン相談を実施

<伴走型サポート登録者数>

登録者数：677名、再就職希望者353名のうち再就職決定者200名(R7.3月末現在)

5. 男女共同参画・女性の活躍支援センターの講座等の開催

○女性社員のキャリアアップや育休復帰支援、就職に向けた講座等を開催したほか、男性の家事、育児、介護等への参画促進に向けた講座を開催。

【R6実績】

- ① 「岐阜で活躍する女性」と社会人の交流会（岐阜市内／1回）
 - ・女性の県内定着に繋げるため、トークセッションや交流会を実施（36名参加）
- ② 「岐阜で活躍する女性」と学生の交流会（3回）
 - ・若年女性の県外流出防止のため、岐阜で活躍する女性の紹介と交流会を開催（3校合計141名）
- ③ 育休ママ講座（アーカイブ配信）
 - ・育児休業中の女性等を対象に、スムーズな職場復帰と就労継続をするための講座を動画配信（111名申込）
- ④ マインドアップ講座（オンライン／6回）
 - ・就職を目指す女性を対象に、様々な悩みを解決し、就職に必要なスキルを学ぶことができる講座を開催（延べ59名参加）
- ⑤ 女性のための起業講座（オンライン／5回）
 - ・起業に興味、関心のある女性を対象に、基礎的な知識を習得する内容から、実践的な内容を含む講座まで、段階的に学べる講座を開催
[初級編] 2回／延べ69名参加 [中級編] 3回／延べ80名参加
- ⑥ イクメン・家事メン養成講座（岐阜市内／1回）
 - ・男性の育児・家事・介護等に関する意識改革を目的とした講座を開催（26名参加）
- ⑦ イクボス養成講座&学習会の開催（オンデマンド方式（申込者のみが視聴可））
 - ・ダイバーシティ経営が組織の持続成長にもつながることを中心に、経営者の取組み及び段階的な職場環境改善に向けたプロセスを学ぶ講座・学習会を開催（73件申込）
- ⑧ 企業等内研修（県内／8社）
 - ・企業等の意識改革と働き方改革を推進することを目的に、県内の企業等が、管理職、従業員、職員等を対象に開催する研修会に講師を派遣（111名参加）
- ⑨ 理工系分野で活躍する女性ロールモデルとの交流事業（2回）
 - ・性別による進路先・職業役割の意識を若年期から払拭し、性別に関わりなく能力が発揮できる男女共同参画社会の実現をめざし、中学生を対象に理工系分野で活躍する女性ロールモデルとの交流事業を実施（延べ116名参加）
- ⑩ 男女が共にすすめる職場改革プロジェクト事業（岐阜市内／1回）
 - ・県内企業における男女共同参画を推進するため、企業内でのアンコンシャス・バイアスの認知と理解促進のための講座を開催（22名参加）



（⑨理工系分野交流会）



（⑥イクメン・家事メン養成講座）

6. 女性管理職登用拡大支援事業

○県内中小企業に対し、アドバイザーが企業を訪問し、個別課題に応じたアドバイスや取組の提案、女性管理職登用に向けた「経年計画」の策定等を支援するとともに、企業内研修への講師派遣を実施。

【R6実績】

・訪問コンサルティング	236件
・経年計画策定支援	21社
・企業内研修への講師派遣	10社

7. 異業種交流の展開（地域ダイバーシティin岐阜の開催）

○女性のキャリアアップ支援、社外ネットワーク構築によるロールモデルとの交流拡大、企業・行政の先進的な取組みの情報共有を目的に、損害保険ジャパン(株)岐阜支店と岐阜県（男女共同参画・女性の活躍推進課）との協働運営により、異業種交流会を開催。賛同企業は45社（R6.10現在）。

【R6実績】

・日時	9月4日（水）13:15～16:00
・場所	損保ジャパン岐阜金町ビル 8階会議室
・参加者	30名
・内容	講演及びグループディスカッション
・講師	株式会社テレワークマネジメント代表取締役 田澤 由利 氏
・テーマ	育児介護休業法の改正で変わる！女性が活躍できる「企業」と「働き方」

8. 女性の活躍を応援するポータルサイト「ぎふジョ！」の運営

○講座の案内、「岐阜で活躍する女性」の取材記事、岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業や「ぎふ女のすぐれもの」の紹介、イクメン・イクボスからのメッセージを掲載。

【R6実績】

[ポータルサイト閲覧者数・閲覧ページ数]

R7.3末

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
R4	4,295	5,239	5,505	4,819	6,393	6,958	6,914	6,602	5,522	6,513	5,303	5,450	69,513
R5	4,751	5,978	5,605	6,287	5,778	5,791	5,965	5,495	5,373	5,513	5,385	5,867	67,788
R6	4,756	5,955	5,578	6,267	5,747	5,770	5,930	6,590	5,320	5,688	4,919	5,232	67,752

・1か月平均の閲覧者数…5,646人、1人1回あたりの閲覧ページ数…2.7ページ

9. ロールモデルの紹介

○岐阜で活躍する女性、育児・家事・介護等に参画する男性及び企業の優良取組事例を、県が運営する「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」をはじめ、地域情報誌（2～3月）を活用して発信。

【R6実績】

[サイトでの公表数]

- (1)岐阜で活躍する女性 44名
- (2)家事・育児・介護等に参画する男性 10名
- (3)企業の優良取組事例 6社

Ⅳ 仕事と家庭の両立支援

1. 企業における両立支援の促進（ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業の拡大促進）

- 従業員の仕事と家庭の両立支援に取り組む「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業」の登録を拡大。
- ワーク・ライフ・バランス推進企業の中で、従業員の「仕事と家庭の両立支援」や「女性の活躍推進」などの取組みが特に優良で、他の模範となる企業を「ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」として認定。

【R6実績】

- ① ワーク・ライフ・バランス推進企業登録数：2,521社（R6年度末）
 - ② ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業認定数：210社（R6年度末）
※第5次男女共同参画計画における目標値：300社（R10年度末）
- <R6認定経緯>
- ・ 5月～7月 申請企業の公募
 - ・ 7月～8月 1次調査（社会保険労務士の派遣等による調査・育成支援）
 - ・ 10月～11月 2次調査（スーパーバイザーによるヒアリング）
 - ・ 12月20日 認定審査会
 - ・ 1月24日 認定式

2. 男性の家事・育児参加の促進（父子手帳（パパ・スイッチ・オン）の発行・配布）

- 子育て期間（0～6歳まで）を通じて、男性の家事・育児参加を目的に、平成22年度から令和5年度まで発行し、母子健康手帳とともに市町村窓口で父親向けに配布した。

【R6実績】

- ・ 14,800部発行
- ・ 市町村主催の両親学級にて活用

- 令和6年度から、県HPに個別サイトとして父子手帳のページを設置するとともに、現在の父子手帳をウェブブック形式で掲載。



3. 結婚・出産・子育てに関する広報展開（岐阜新聞と連携した情報発信の展開）

- 県の子育て支援制度等の周知や、子育て支援・少子化に取り組む気運の醸成を図るため、岐阜新聞の自主企画「岐阜県子育て応援キャンペーン『はぐくみのわPROJECT』」と連携した情報発信を展開。

【R6実績】

- ・ 掲載日…5月19日、9月15日、10月20日、12月15日（計4回）
- ・ 特集内容…WLB推進エクセレント企業認定式、保育士の魅力発信、保育士確保・定着支援、結婚支援事業、ひとり親支援、里親制度の紹介、ぎふ性暴力被害者支援センター、DV被害者支援、ぎふ女のすぐれもの、子どもの貧困対策、ヤングケアラー
- ・ 広告内容…WLB推進エクセレント企業の募集、保育士の魅力発信、保育士確保・定着支援、結婚支援事業、ひとり親家庭や生活に困窮する子育て世帯に対する支援施策や相談窓口、女性健康支援センター窓口、DV相談窓口、アンコンシャス・バイアスのエピソード募集、男女共同参画推進強調月間、ぎふウーマンコネクト事業、キャリア☆ナビ、女性のための起業講座（中級編）

4. その他事業

(1) 「子ども参観日」の開催・促進

○親の職場や働く姿を見学することにより、親子のコミュニケーションや絆を深めるとともに、子育て中の従業員に対する職場内の理解を深め、仕事と家庭を両立しながら働きやすい職場環境づくりを促進。

【R6実績】

[県庁]

- ・令和6年8月14日開催 知事部局、教育委員会、県警本部から59所属119人参加

[ワーク・ライフ・バランス推進企業]

- ・子ども参観日や家族参加型の親睦行事を実施

令和3年度 898社、令和4年度 767社、令和5年度 751社

令和6年度 676社

(2) 育児休業等実態調査の実施

○県内企業の育児休業制度等の実施状況を把握し、企業における従業員の仕事と子育ての両立支援の推進に役立てるため、平成24年度より毎年実施。

【R6実績】

- ・調査対象：常用労働者10人以上の県内の1,400事業所
- ・調査方法：調査票の郵送（調査時期：令和6年8月1日～令和6年9月30日）
- ・有効回答：683事業所（有効回答率48.8%）

[主な調査結果]

- ・育児休業制度を就業規則等に定めている事業所 …93.1%（前年度比0.4p減）
- ・育児休業取得率 …男性43.7%（同7.1p増）、女性98.0%（同1.6p増）
- ・子の看護休暇制度を就業規則等に定めている事業所 …82.7%（同1.7p減）
うち、令和5年度中に制度を利用した労働者がいる事業所 …16.3%（同0.2p減）
- ・出産や育児による退職者の再雇用制度がある事業所 …34.0%（同3.8p増）
- ・年次有給休暇の取得率 …69.0%（同0.6p増）

など

V 女性に対するあらゆる暴力の根絶

1. DV防止計画

- 「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」に基づく都道府県計画と一体のものとして、第5次計画の策定を進め、令和6年3月に「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等並びに困難な問題を抱える女性への支援のための基本計画」を策定。
- 「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律（DV防止法）」に基づき、県内では、41市町村が計画を策定済み（R7.3現在）。

2. 「女性相談支援センター」（配偶者暴力相談支援センター）の運営

- DVのほか、女性が抱えている様々な悩みや問題（人間関係、経済関係、医療関係）に関する相談について、電話や面接で対応。

【R6実績】

[相談時間]

- ・電話相談…9:00～18:00（別途、岐阜県DV専用ダイヤルで毎日9:00～24:00）
- ・面接相談…9:00～17:00（平日のみ）

[相談件数]

- ・R6年度…計3,025件のうち、DV案件は1,115件
- ・R5年度…計3,044件のうち、DV案件は1,106件

[一時保護件数]

- ・R6年度…60件　・R5年度…60件

※DV被害者や帰来先がない女性等及び同伴児・者の件数（女性相談支援センター及び委託施設（委託一時保護4施設、緊急一時保護16施設（R7.3.31現在））の合計）

3. 「ぎふ性暴力被害者支援センター」の運営

- 平成27年10月に、24時間365日体制で相談、初期診療をワンストップで行うことが出来る性暴力専門の相談窓口を開設。被害直後から、被害者の心身の負担を軽減し、健康の回復と早期の自立支援を図った。

【R6実績】

[相談受付]24時間365日体制で、電話、メール、LINEを受付
予約制で面接相談を実施

- ・R6年度…1,087件（内 LINE相談 134件）
- ・R5年度…1,125件（内 LINE相談 105件）

[支援内容]

- ・心理カウンセリング、警察や医療機関への付き添い、弁護士による法律相談

4. DV防止に向けた広報啓発の展開

- 女性の人権を尊重するための意識啓発や教育の充実を図るため、国の主唱により、毎年11月12日から25日は「女性に対する暴力をなくす運動」の実施期間とされており、県及び市町村が啓発活動を実施。
- 県内の中学校、高校及び地域の会合等へ、DV問題等の専門家を派遣。

【R6実績】

[女性に対する暴力をなくす運動]

- ・県図書館（11月12日～24日）及びマーサ21（11月12日～15日）における展示による啓発
- ・県内施設（イオンモール各務原インター、マーサ21）における街頭啓発
- ・県庁舎のパープルライトアップによる啓発

[DV防止普及啓発事業]

- ・R6年度…11回 1,154人　・R5年度…13回 1,132人