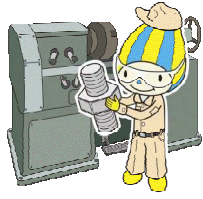




岐阜県政記者クラブ加盟社各位



令和7年9月10日（水）岐阜県発表資料			
担当課	担当係	担当者	電話番号
未来創成課	第一係	澤村	内線 2714 直通 058-272-8141 FAX 058-278-2608

## 「働いてもらい方改革」に関する優良事例集（第二弾）を発表します

県では、従業員に最も生産性が高い働き方をしていただくことにより、企業の労働力確保や生産性向上を図る「働いてもらい方改革」（詳細は次ページ参照）を推進しています。

このたび、県内企業が取組みを進めるにあたっての参考としていただくため、県内企業の先進的な取組みをまとめた優良事例集（第二弾）を、下記のとおり発表します。

### 記

#### 1 掲載企業

別紙一覧のとおり（10社）

（※庁内各部局や所管の各協会・団体等より情報収集の上、当課で訪問・調査して作成）

#### 2 掲載先

県公式ホームページ

<https://www.pref.gifu.lg.jp/page/428277.html>



#### 3 その他

今後も調査を継続し、定期的に優良事例を追加・公表する予定

（第一弾：令和7年6月12日公表済）

## 「働いてもらい方改革」とは

### (1) 背景

労働の担い手が急速に減少していく人口減少社会における経営戦略として、一つにはロボット・生成AIなど、デジタル技術を活用してビジネスモデルを変革するDX（デジタル・トランスフォーメーション：省人化・効率化）が求められています。

併せて、労働者の意欲と能力を向上させ、働きがいと働きやすさを高めていくCX（コーポレート・トランスフォーメーション：経営戦略や体制の変革）の推進が求められています。

### (2) 取組みの狙い

従来から、「働き方改革」が進められていますが、この「働いてもらい方改革」とは、CXの取組みの一つとして、特に「従業員が働きやすい業務や時間帯に働いてもらうことで、最も生産性が高くなる」ことに着目し、従業員の目線で柔軟に雇用方法を整え、労働効率を向上させるなど、従業員目線に立った企業側の意識改革を狙いとしています。

### (3) 目指す方向性

人口減少や就労意欲の多様化により長時間フルタイムでの採用が困難になっています。一方、子育て中の方や高齢者など、短時間の労働やリモートワークであれば働ける方々が多数存在しています。こうした多様な労働ニーズを持つ方々に最も働きやすい働き方を実践してもらい、企業における「労働定着」「労働力確保」「生産性向上」を目指します。

また、この取組みを進めることで、若者や女性の県内定着を図り、高齢者や障がい者などの活躍の場や社会参加機会の創出を併せて目指します。

### (4) 具体的な取組み

#### ▶柔軟な勤務時間の導入

多能工化（1人が複数業務のスキルを取得）や分業制（業務の切り分けや細分化）などを進めることによる超短時間勤務（1～3時間程度/日）の推進 等

#### ▶柔軟な勤務体系の導入

フレックスタイムや裁量労働制（実際の労働時間ではなく、仕事の成果・実績などで評価を決める制度）など柔軟な勤務体系の導入 等

#### ▶柔軟な就労形態の導入

情報通信技術（ICT）の活用、リモートワークの活用 等

#### ▶その他

働きがい・働きやすさの向上、離職防止、働く環境の整備 等

## 「働いてもらい方改革」優良事例集（第二弾）掲載企業

※五十音順

企業名/業種/所在地	取組みのポイント
アース・クリエイト（有） 建設業 岐阜市	分業制と多能工化により、就労環境を大幅に改善。女性社員増にも繋がる ・業務の切り出しと短時間雇用の活用により、時間外労働を大幅に削減 ・ペアサポートやチームサポートにより、休暇を取りやすい体制を確保
（株）エコソニック エネルギー事業 （太陽光パネル設置等） 美濃加茂市	社内のDX推進で、社員が働きやすい環境を整備し、売上も3倍に ・社員減少をきっかけに、バックオフィス業務をサポートするITツールを導入 ・業務の見える化が進んだことで、計画的な年休取得や社内でのフォローが可能になり、働きやすい環境を整備。子育て中の方や元引きこもりの方も活躍 ・業務の効率化に伴い、新規販路開拓に注力し、受注量も増大。売上は取組み前の3倍に
（株）柿下木材工業所 <sup>かきしたもくざいこうぎょうしょ</sup> 製造業（木材加工） 高山市	「誰でもできるものづくり」に向けた取組みにより「シェア日本一」を達成 ・作業工程を細分化・単純化し、障がい者を含め、各従業員の能力や強みを生かして職務配置 ・従業員の事情に応じ勤務日数や時間を柔軟に調整。子育て中の女性や高齢者など誰もが力を発揮できる環境を整備
（社福）ケア21 <sup>にじゅういち</sup> 介護 高山市	慢性的な人手不足の介護業界において、3つの特色ある取組みで職員定着 ・「子連れ出勤制度」の導入により、子育て世代の定着だけでなく、施設内の雰囲気向上に繋がる ・「柔軟な勤務時間」の導入により、体力や時間の制約のある職員も活躍 ・「メンタルヘルス対策」により、人間関係に起因する離職がゼロに
（株）デザインボックス 建築設計監理業 岐阜市	働きやすい環境整備で、女性社員が増加。子育て理由の離職も皆無 ・就職希望者の求めるものを先取りし、子育て中の正社員短時間勤務や在宅勤務など柔軟に働きやすい勤務体系を導入。子育て理由の離職は皆無に ・働きやすい環境に惹かれ、県外出身の就職者も増加。社員の男女比も逆転 ・手がつけられていなかった業務を切り出し、超短時間雇用で障がい者の活躍の場を提供

企業名/業種/所在地	取組みのポイント
<p>はやかわちくさん (株) 早川畜産</p> <p>農業 (畜産業)</p> <p>岐阜市</p>	<p>家族経営から「会社」に変わる取組みにより、事業拡大と家庭生活を両立</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>畜産未経験者でも出来るように業務をマニュアル化</li> <li>業務の切り出しと柔軟な勤務時間の導入により、子育て中や兼業の方を活用</li> <li>評価制度を導入し、従業員の把握とモチベーション向上に繋げる</li> </ul>
<p>ひだ (株) 飛騨ダイカスト</p> <p>製造業 (自動車部品)</p> <p>飛騨市</p>	<p>柔軟な勤務時間やパートの廃止により、女性社員の定着に繋げる</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>パートを廃止し、短時間正社員として雇用</li> <li>取組みを社員に理解してもらうために、社員との対話を重視。第三者による面談で社員の本音を社内改革に繋げる</li> <li>多能工化やリモートワークなども進め、各社員の事情に応じた柔軟な働き方を進める</li> </ul>
<p>ひだふるかわいけだのうえん 飛騨古川池田農園</p> <p>農業</p> <p>飛騨市</p>	<p>従業員が希望する時間帯に働いてもらうことで、生産量を2倍にした農業経営</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>繁忙の波が激しいが、労働時間など柔軟に作業できる農業の特徴を捉え、時間に制約のある従業員を上手く活用</li> <li>従業員を柔軟に活用することにより、農園を拡張し、作物の生産量を2倍に増やす</li> <li>体験マッチングサイトなど多くの方に農業を体験してもらう取組みも実施</li> </ul>
<p>ほうわかがく (有) 豊和化学</p> <p>製造業 (プラスチック加工)</p> <p>岐阜市</p>	<p>柔軟な働き方や個人に寄り添った雇用形態により大手企業と差別化</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>高齢化が進む会社存続の危機から業務の切り出しや超短時間雇用を導入</li> <li>多能工化や業務のマニュアル化などを併せて進め、不在時でもお互いがカバーし合える体制を整備</li> <li>超短時間雇用により障がい者も貴重な戦力として活躍</li> </ul>
<p>わこうかい 和光会グループ</p> <p>医療福祉</p> <p>岐阜市</p>	<p>多様な働き方を実現する柔軟な勤務体系とICT活用により、誰もが働きやすい職場づくりを推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1990年代から職員支援に取り組み、時代に合わせて誰もが働きやすい職場づくりを推進</li> <li>350種類のシフトパターンにより、多様な人材がそれぞれの特性を活かして働ける環境を整備</li> <li>クラウド上の業務マニュアルを2,000本以上整備し、業務の標準化・効率化と人材育成を両立</li> </ul>