

(株)リリフル(保育・大垣市)

未就労の保育士・看護師が働きやすい短時間労働の導入と兼業を認めることで、人材を確保

- ・ 9時～15時をメインの勤務時間とし、それ以外の時間は他のスタッフがカバーしやすいように短時間勤務を導入
- ・ 兼業を認め多様な職種を採用することで、各保育士の苦手な事をカバーできる体制を整備
- ・ 資格取得のチャレンジ制度や定年後の再雇用により、60代以上の活躍も支援

自らも看護師として勤務経験がある^{かなもりりつこ}金森律子代表。出産と同時に大垣市に移住し、娘を保育園に預けようと思った際、小学校には保健室があるのに、保育園に看護師がいない環境に驚きました。併せて、自身の経験から看護師の働く領域を増やしたいと、平成30年に大垣市内で看護師が常駐する企業主導型保育所（企業が従業員のために運営する保育所）を立ち上げました。

「潜在保育士」が働きやすい保育園を目指して

当初は、看護師の資格を持ちながら働いていない「潜在看護師」の活躍の場を増やすことを考えましたが、同時に「潜在保育士」も多いという課題にも気づきました。「私の友人にも保育士の資格を持ちながら、保育士として働いていない方が多かったです。その理由を聞くと、多くの保育園は勤務時間が固定されていて、8時半からの1時間とか、15時からの1時間が働けないというだけで、保育士として働くことを諦めてしまっていたんです。」



自らも看護師の資格を持つ
金森代表

こうした潜在保育士が働きやすく、かつ多くの人が預けやすい保育園にするため、早朝7時半から18時半までを開園時間としながらも、まずは9時から15時



大垣駅から徒歩1分の保育施設

までをメインの勤務時間としました。そして、9時から15時以外の時間帯は、子育てが落ち着いてきた方たちにカバーしてもらえよう、1時間から5時間までの幅広い短時間勤務や兼業を可能とするなどの柔軟な就労

形態を導入しました。結果、潜在保育士や潜在看護師だった方を含め、今では、20代から60代まで幅広い年代の方29名が、それぞれのライフスタイルに合わせて勤務をしています。

ICTを活用して、業務の効率化を図る

また、従業員の業務負担を減らすために、ICTを活用した業務の効率化も図っており、従来、保護者との連絡帳は手書きのノートで行われることが多かった中、スマホで連絡し合える保育アプリを業界でもいち早く導入し、平成30年のスタート時から活用しています。

多彩なメンバーが活躍し、保育所運営をサポート

更に、潜在保育士の中には、ピアノが苦手、絵を描くのが苦手、読み聞かせが苦手などの理由により、保育士として働くことをためらっていた方もいました。そのため、ピアノの講師など多彩な能力を持つスタッフが支援員などとして保育園に所属し、各々が得意分野を発揮することにより、各保育士の苦手な事をカバーしてもらえる体制を整えました。現在では、保育士15名、看護師5名に加え、支援員5名、調理師4名と多彩なメンバーが保育園の運営を支えています。

加えて、支援員の方や保育士の資格を持っていない方であっても子どもに携わる仕事がしたい方には、「チャレンジ制度」として支援員研修や保育士の資格取得経費を支援しており、子育てを終えた方が、定年制を設けていない同社に新たに入社するという事例も増えてきました。



様々な年代の従業員が活躍

60代以上になっても末永く働くことができれば、元気に長く自立でき、ひいては働く女性の支援につながるとの考えから、短時間で働くことができる仕組みを今後も続けていく予定です。

地域の女性が自分の人生を諦めず、自由にチャレンジできる社会の実現へ

現在、従業員は全て女性のため、「これからは、子育てをする男性の視点も入れながら、地域の方と一緒にサービスを展開していきたい」と男性従業員の採用も視野に入れ、将来の展望を語る金森代表。令和5年には、岐阜県内の女性経営者や起業を目指す女性が集まり、交流会や勉強会でスキルアップを目指す、ぎふ女性リーダーズサロン「Eclat+（エクラプラス）」を設立しました。地域の女性が自分の人生を諦めず、もっと自由にチャレンジできる社会の実現を他の女性経営者と共に目指しています。

【従業員の声】

自分の都合に合わせて、就労できるところが自由で働きやすいです。兼業が認められていて、自分の好きなことをできる充実感や、いろいろなことにチャレンジできる環境があります。

【(株) リリフル】 (<https://lilifull.co.jp/>)

所在地：大垣市船町5丁目18番地 リバーファイブ201

従業員：29名（うち正社員5名、パート24名）

設立：平成29年

（令和7年5月末時点）