

「働いてもらい方改革」優良事例集（第一弾）掲載企業

※五十音順

企業名/業種/所在地	取組みのポイント
うえむらと うじき 上村陶磁器（株） 卸・製造業(陶磁器) 多治見市	働きやすい勤務時間の設定と多能工化※により生産性が向上 （※1人が複数業務のスキルを習得し様々な業務を行えるようにすること） ・業務の細分化、他の従業員をカバーできる体制により柔軟な勤務を実現 ・従業員の自主性に任せることにより、作業能率が大幅に向上
さかくちなせん （株）坂口捺染 スクリーン印刷 岐阜市	従業員に徹底的に向き合って生まれた社内改革 ・多能工化と従業員の働ける時間帯を柔軟に組み合わせて業務ラインを構築 ・出勤日と出社・退社時間は従業員で選択・決定 ・障がい者や高齢者も積極的に雇用し、就労機会の創出と企業の業績向上を同時に実現
さんしょうこうぎょう 三承工業（株） 建設業 岐阜市	女性目線による職場の風土改革により女性社員増と売上アップ ・女性中心のチーム活動で、女性が働きやすい環境を整備 ・子連れ出勤や超短時間勤務（1～3時間程度／日）、在宅勤務の導入により仕事と子育ての両立を支援
（株）ディマンシェ インテリア用品販売施工 岐阜市	女性が長く働き続けられる職場環境への改善により離職防止と売上倍増 ・分業制と多能工化の導入が、女性社員の離職防止に繋がる ・ライフステージに合わせて、職種と勤務時間の柔軟な変更が可能に ・RPA※など最新技術も活用しながら、社内全体の業務効率化を進める （※ソフトウェアを活用してルーティンワークを自動化する技術）
ながせどけん （株）長瀬土建 建設業 高山市	男性中心の職場であった建設業でいち早く男女ともに柔軟な働き方を導入 ・仕事と家庭を両立するため、業界で先駆けて土日の完全週休2日制、時短勤務などを導入 ・男性も子育てしながら働きやすい環境を整備（在宅勤務、育児休暇等）
にほん （株）日本タクシー 運輸業 岐阜市	女性ドライバーが働きやすい職場整備により、ドライバー確保（全国平均を大きく上回る女性ドライバー比率）と業績アップに寄与 ・短時間勤務など柔軟な勤務体系を導入 ・先輩女性ドライバーとの意見交換や個人の特性に応じた社内教育により、採用時の不安を解消 ・快適な職場環境の整備（パウダールームの設置、トイレの改修など）
はぎわら （有）萩原チキンセンター 製造業(食品加工)・販売 下呂市	業務細分化により、効率的で働きやすく、業績もアップ ・営業を現地採用にするなど業務を細分化することで子育て中の女性も戦力に ・ローテーション制で、不在時にお互いカバーできる体制 ・会社の業務を分かりやすく説明し、社員全員で会社の方向性を共有

企業名/業種/所在地	取組みのポイント
ブリューエン（株） サービス業 大垣市	フルタイム労働ができない人の能力を最大限に活用 ・自身のキャリアや能力を十分に発揮する場がなかった女性に対して活躍の場を提供 ・全ての従業員が短時間かつフルリモートで勤務 ・生成A I を活用し、業務の負担を軽減
（株）リーピー 情報通信業 岐阜市	働きやすさと生産性の向上を同時に追求し、創業以来、每期増収増益 ・裁量労働制やフレックス制、在宅勤務等柔軟な勤務体系を導入 ・生成A I 等最新技術の活用により、業務を効率化し、生産性を向上 ・働きやすい環境に惹かれ、社員の4割が他県からの移住者
（株）リリフル 保育 大垣市	未就労の保育士・看護師が働きやすい短時間労働の導入と兼業OKで人材を確保 ・9時～15時をメインの勤務時間とし、それ以外の時間は他のスタッフがカバーしやすいように短時間勤務を導入 ・兼業を認め多様な職種を採用することで、各保育士の苦手な事をカバーできる体制を整備 ・資格取得のチャレンジ制度や定年後の再雇用により、60代以上の活躍も支援