

アース・クリエイト(有)

岐阜市・建設業

従業員数／男性14名 女性13名 計27名 ※令和7年1月現在

**エクセレント
POINT**

- ①子に関する有給休暇は義務教育終了まで無制限に取得可能
- ②子育て中の女性が短時間でも働きやすい、チーム制システムの導入
- ③情報共有やバディ制度で、業務効率化と時間外労働削減



女性社員の子どもと談笑する亀山雄樹代表取締役。

社員満足、業績向上に直結

アース・クリエイトは小規模事業所でありながら、これまでに11人の男性従業員と2人の女性従業員が育児休業を取得している。過去には過酷な労働環境だったが、各現場の情報共有や仕事を助け合うバディ制度などによって、作業の計画化や効率化を図り、子育て支援と会社業績の両面を並行して改善。結果、会社全体で育児従業者をフォロ

ーする姿勢が生まれ、年次有休取得率を伸ばしながらも、平均時間外労働を3分の1に大幅縮小し、厚生労働省「イクメン企業アワード」でグランプリに輝いた。

2020年に発足した企画制作室では、パート従業員として育児中の女性8人が在籍。男性が過半数を占めている建設業界では珍しい5対5の男女比率となっている。また、バディ制度の実施により、パート勤務でも効率よく業務を遂行している仕組みを構築した。企画制作室には女性管理職を登用しており、家庭状況などを把握して支援できる環境を作り出している。その他にも子どもの体調不良などで出社が難しい場合に、在宅で業務ができる環境を整備。さらにフレックスタイム制度を導入したことで、出勤時間の調整が可能になった。



社員からは「育児中でも柔軟な勤務で働ける環境にやりがいを感じている」との声が上がる。

アース・クリエイトでは、社会復帰を躊躇している育児中の女性などを積極的に採用。1日1時間から働けるママさんパートのチームを作り、チーム内で各自の業務内容を共有してフォローし合える環境を整備した。女性ならではの視点や考え方を取り入れて、より活気のある職場を作り、建設業界のイメージ改革を図っている。