

(福) 浩仁会

大野町・高齢者介護

従業員数／男性47名 女性223名 計270名 ※令和6年11月現在

**エクセレント
POINT**

- ①年3日間のリフレッシュ休暇に加え、ケアワーカー休暇5日間を導入
- ②年2回の全職員面談に加え、毎月希望者には個人面談を実施
- ③子育てに優しい柔軟な勤務形態の導入

女性目線で職場環境を充実

浩仁会では、2004年の施設開設時から事業所内保育施設「時計台」を設置。大野町委託事業として、病児・病後児保育室「アングュ」も開設しており、地域の子育て支援に大きく貢献している。保育施設はデイサービス施設に併

設しており、事業本部の森里恵子さんは「子どもと接することでお年寄りに笑顔が生まれ、子どもにとっても思いやりの心を育てる情操教育になる」と話す。ほかにも地域連携として、地元の高校の福祉課や特別支援学校に講師として職員を派遣。学生の職場体験を積極的に受け入れ、介護の仕事のやりがいを伝えている。

また、子どもの看護や介護などに合わせて休める時間単位の年次有給休暇制度やリフレッシュ休暇の導入など、職員のワーク・ライフ・バランスを積極的に推進。介護福祉士の加納友里さんは「子どもの病気時にも融通をきかせてもらい、休むことができる。子育て経験者も多いので、理解があり働きやすい」と話す。

同法人では、人事考課に合わせた年2回の全職員面談のほか、職場環境や人間関係の悩みなど言いづらい

ことをアンケートフォームで本部担当者に直接伝える仕組みを取り入れ、希望者には面談を実施。さらに6拠点の施設をつなぐサバーの導入で情報の共有化を図るとともに、22年は介護記録のICT化を行い、手書きによる書類の転記や重複した記録をなくし、業務改善を図った。介護ロボットも積極的に導入し、サービスの向上と働きやすい環境を整備している。



介護ロボットを先駆的に取り入れている。



穏やかな様子で子どもたちとの触れ合いを楽しむ高齢者。