

# (株)山本製作所

## 山県市・浄水器、空調機器用部材

従業員数／男性26名 女性25名 合計51名 ※令和6年11月現在

**エクセレント  
POINT**

- ①「配偶者特別手当」「子ども手当」制度の実施
  - ②月1回の面談やビッグブラザーモードの導入で、風通しの良い職場環境を構築
  - ③家庭状況に柔軟に対応し、女性のキャリアアップを促進



役員と従業員の距離が近く、仕事の悩みからプライベートなことまで気軽に相談できる環境ができている。

山本製作所は、家庭の充実がなければ良い仕事につながらないという考え方のもと、WLBの推進に努めている。

家庭生活の充実と未婚者の結婚への動機付けとなるよう、配偶者の誕生日月の前月に2万円の手当を支給する「配偶者特別手当」制度を2017年から実施。23年には3万円に増額するとともに子ども

も1人につき1万円支給していた  
「子ども手当」を第1子1万円  
第2子2万円、第3子3万円と  
子どもの人数に応じて増額する仕  
組みに改定し、積極的に子育て支  
援を行っている。

月に一度、各部課長と従業員の面談を実施。家庭の事情や心配事などを相談できる機会を定期的に設けることで、急な休暇が必要になったときでも、組織としてフォローできる体制を整えている

A photograph showing a group of approximately 20-30 people seated in rows, facing a speaker who is standing behind a podium. The setting appears to be a lecture hall or conference room. The speaker is wearing a dark shirt and is gesturing with their hands while speaking. The audience members are dressed in casual to semi-formal attire.

A photograph showing a group of approximately 15-20 people in a large room with high ceilings and large windows. Some individuals are standing and waving their hands, while others are seated at round tables covered with white cloths. The atmosphere appears to be a social gathering or a party.

新卒で入社した従業員の離職率は極めて低い。女性の活躍も進んでおり、雇用形態の変更にも柔軟に対応。19年以降5人がパートから正社員へ登用された。21年9月に正社員に

なった澤田美帆さんは「職場が休み暇を取得しやすい環境のため、学校行事にも参加できている。仕事面でもやりがいを強く感じるようになり、仕事と家庭の両立ができる」と話す。24年には正社員登用された5人のうち2人が主に昇格。今後もキャリア形成と家庭と仕事の両立をしている女性の活躍を積極的に後押ししていく