



SDGs活動紹介

創業100周年を目指して



あなたの
「よかったが
聞きたい。」

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



NAITO
CONSTRUCTION

会社概要

<創 業>	昭和22年3月1日
<設 立>	昭和36年3月1日
<資 本 金>	99,990,000円
<従 業 員 数>	107名
<事 業 内 容>	建築・土木工事の設計、施工、監理 宅建建物取引業
<売 上>	70.62億円（2023年9月末現在）

おかげさまで
創業77年

本社	岐阜県岐阜市六条南3-10-10
大垣支店	岐阜県大垣市八島町2362-1
名古屋支店	愛知県名古屋市西区中小田井4-13
各務原営業所	岐阜県各務原市那加前洞新町4-193
いえとち本舗	岐阜県岐阜市早田栄町2-45 ホワイトマンション2D
センチュリー21	岐阜県岐阜市城東通6丁目19番地
中津川営業所	岐阜県中津川市茄子川2067-1-B209
東京事務所	東京都港区元麻布3丁目1-2 (株)青木茂建築工房東京事務所内



経営理念



CS=CS=ESを達成し、
総合コンストラクション・サービスを通じて地域社会に貢献
する。

- 一、お客様の満足（CS） ～ より良いものを、より早く、より安全に！ ～
- 一、会社の発展（CS） ～ 社会的価値の創造により、企業も存続発展する！ ～
- 一、社員の幸福（ES） ～ 会社の原動力、心身共に健康で豊かな社員に成長する！ ～

SDGs活動紹介 2020年 S D G s 推進チーム発足

実行計画シート

事業部・チーム・プロジェクト名 SDGs推進チーム
 リーダー名 オーグー:上田, リーダー:雄井 サルダ:水
 メンバー名 石黒, 窪田, 豊, 高橋(雅), 金田, 岸野

3年先の達成すべき目標 (ビジョン)
全社員がSDGsの取組も理解し実行する!!

達成状況の評価方法 (だれが、いつ、どこで、どのよう
 うに)
1/30(月) 4/30(月) 7/17(月) 9/18(月) 11/9(月) 1/15(月) 毎日 19:00

日付 1/30 部長・役員署名印 内閣 富 社長署名印

2020年1月30日作成

重点施策(項目)	1月			2月			3月			4月			5月			6月					
目的 SDGsの 社内定着に向け、 正しい理解と実行	SDGsの 情報収集 概観			活動内容確認 担当者決め			キックオフ 情報収集活動			概要資料作成			全社にSDGsの 概要資料と発信			質疑事項の共有化			質疑回答資料作成		
重点方針 SDGsの理解促進 社内定着のSDGs 活動の実施 社外へのアピール	社内ヒアリング			活動内容確認 担当者決め			ヒアリング対象・方法 の検討			ヒアリング項目の検討			ヒアリング資料検討			社内ヒアリング			社内ヒアリング結果に ついで協議		
目標 全社員にSDGsを 理解してもらう SDGsと社内定着の 関係性を見出す SDGs活動の 購入	SDGs活動の 購入			活動内容確認 担当者決め			購入方法調査			購入			HPにF3 発信			HPにF3 発信			HPにF3 発信		
評価尺度 活動の達成率:5点 出来なかった:0点 活動ができた:5点 出来なかった:0点 活動ができた:5点 出来なかった:0点	当月	累計	%	当月	累計	%	当月	累計	%	当月	累計	%	当月	累計	%	当月	累計	%	当月	累計	%
													</								



2020年 S D G s セミナーの開催



2020年 S D G s カードゲーム体験会



あなたも2030年の世界をゲームで体感してみませんか？

Card game

5名様から
開催できます

2030SDGs 体験会



カードゲーム「2030 SDGs」はSDGsの17の目標を達成するために、現在から2030年までの道のりを体験するゲームです。

- 「なぜSDGsが私たちの世界に必要なのか」
- 「それがあることによってどんな変化や可能性があるのか」

を体験的に理解するためのゲームです。

そのため、SDGsという言葉聞いたことがない人やあまり興味関心がない人でもゲームが持つとっつきやすさとおもしろさで知らず知らずのうちに熱中し、楽しみながらSDGsの本質を理解することができます。

世界を変革するために、個人の意識を変容していきましょう！

全体の流れ 約2~3時間

SDGsとは？
ゲーム説明
ゲーム体験
振り返り
ワークショップ

お申込みお問い合わせ



SDGs活動紹介 2020年『清流の国ぎぶ』SDGs推進ネットワークに登録

「清流の国ぎぶ」SDGs推進ネットワーク 入会・登録内容変更 申込書

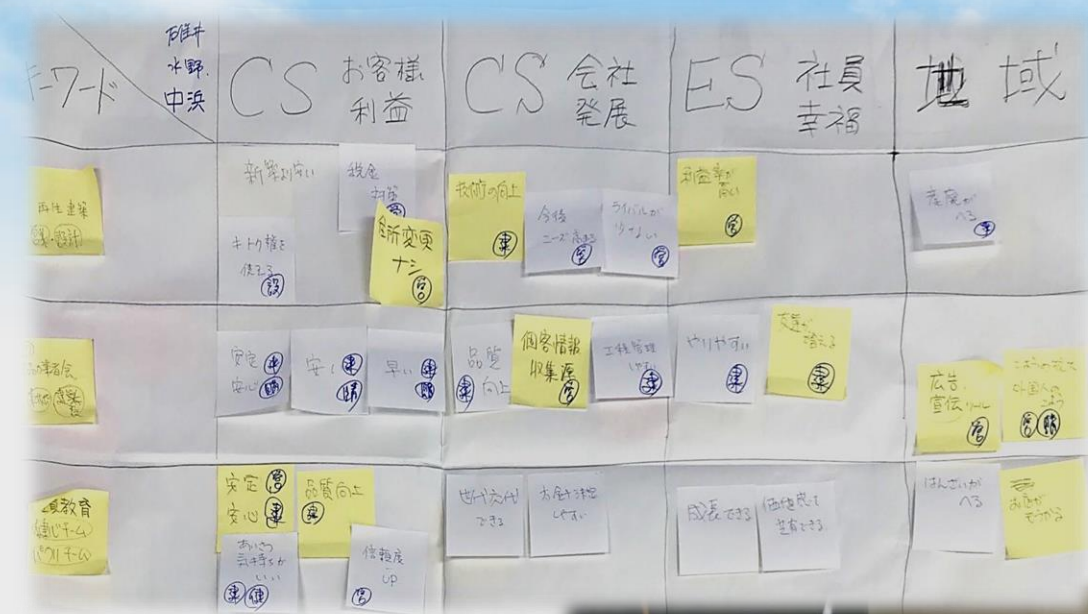
2020年 7月 1日(記入日)

「」の項目は必須

フリガナ*	ナイトウケンセツ														
団体名 または個人名*	内藤建設(株)														
フリガナ	ナイトウ ヒロシ														
代表者	内藤 宙														
所在地*	〒500-8645 岐阜県岐阜市六条南3-10-10														
ホームページ	http://naito-csc.jp/														
業種	総合建設業														
区分	※該当するものを選択してください。その他の場合は具体的に記入願います。 ☐ 個人 ☒ 企業 ☐ 団体 ☐ NPO・NGO ☐ 教育・研究機関 ☐ その他()														
フリガナ	ナイトウ ヒロシ	TEL*	058-272-0225												
窓口担当者	内藤 宙	FAX*	058-272-7110												
メールアドレス*	※連絡は原則メールで行いますので、必ず記入してください。 h.naito.ncsc@gmail.com														
団体(個人)で 取り組んでいる SDGsに関する 活動内容	【例】CSR(企業の社会的責任)活動、環境保全活動への参加 など ※できるだけ具体的に記入してください 省エネ・創エネの住宅とCO2排出量をマイナスにするLCCM建築を推進 働きやすい環境づくり、環境保全活動への参加														
目指しているゴール*	<table border="1"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr> <td>☒</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☒</td><td>☒</td><td>☐</td></tr> </table>			1	2	3	4	5	6	☒	☐	☒	☒	☒	☐
1	2	3	4	5	6										
☒	☐	☒	☒	☒	☐										
(または今後目 指したいゴール)	<table border="1"> <tr> <td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr> <tr> <td>☒</td><td>☒</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☒</td></tr> </table>			7	8	9	10	11	12	☒	☒	☒	☐	☒	☒
7	8	9	10	11	12										
☒	☒	☒	☐	☒	☒										
【複数選択可】	<table border="1"> <tr> <td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td></td></tr> <tr> <td>☒</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☒</td><td></td></tr> </table>			13	14	15	16	17		☒	☐	☒	☐	☒	
13	14	15	16	17											
☒	☐	☒	☐	☒											
※ゴール下の枠をチ ェックしてください	<table border="1"> <tr> <td>☒</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☒</td><td></td></tr> </table>			☒	☐	☒	☐	☒							
☒	☐	☒	☐	☒											
推進ネットワー クに期待するこ と*	※できるだけ具体的に記入してください SDGsの取り組み事例など情報共有														
会員情報のホーム ページ掲載の可否*	※上記に記載いただいた内容のうち、「代表者」及び「窓口担当者」を除く内容は原則公開します。ついでに、 公開の可否についてチェックをお願いします。一部可の場合は、公開不可の内容を具体的に記入願います。 ☒ 可 ☐ 不可 ☐ 一部可(公開不可の項目:)														

※登録内容を変更する場合は、変更する項目のみ記載してください。

SDGs活動紹介 2020年 S D G s マッピング(既存事業の洗出し)



自社の取り組み			行政の取り組み			指 標			
	2	システム建築の積極的採用 (9.4)	○	スマート林業の実現に向け、IoTやICTを活用した先進的な取り組みの実証と導入を支援 (9.4)		IoTコンソーシアムにおける共同研究・実証事業件数		10件	
		再生建築の積極的採用 (9.4)		岐阜大学教地内に航空宇宙産業の新たな拠点を設置し、人材育成と研究開発を推進 (9.4)		県内航空宇宙産業の製造品出荷額		2020年度	4,000億
		土木部による造成・開削・インフラ整備 (9.1)				航空宇宙産業人材育成数 (2012 2020 年度 累計)			3500人
		高気密・高断熱住宅の建設 (9.4)							
	5	工事現場での外国人作業員の採用 (10.1) (10.2)	○	起業に関心のある女性を支援するほか、女性が企画開発した商品のPR等について支援 (10.2)		管理的職業従事者に占める女性の割合		2020年度	18.20%
		外国人の方への住宅提供、提供 (10.3) (10.7)		「ぶふアグリカルツ 支援わが」において、産官学連携の農業参入相談や農業参入のサポート等も推進 (10.2)		新たな農業の担い手育成数 2016～2020 年度 累計		2020年度	2000人
		ダイバーシティ経営の推進 (10.1) (10.2)		岐阜県産の産官学連携センターにおいて、産官学の就労を一貫して支援 (10.2)		県内産の産官学利用率		2020年度	2.30%
		ミャンマーに子会社を立ち上げた (10.1) (10.2)		各分野において外国人材が活躍できるよう日本語研修への助成や外国人材活用に関する講習会を実施 (10.2)		介護分野における日本語修学費用支援件数		2023年度	累計 75 件
		女性の採用・建設小町 (10.2)		外国人児童生徒通学指導員を増員し、学校生活の指導や援助を実施するほか、日本語の習得状況に応じた指導者向け教材を作成 (10.2)		介護分野における日本語修学費用支援件数		2023年度	累計 75 件
				市町村や民間団体と連携し、日本語教育の充実を促進 (10.2)		介護分野における日本語修学費用支援件数		2023年度	累計 75 件
				日本語教育相談コーディネーターを設置し、日本語学習の機会を提供するための体制を整備 (10.2)		外国語ボランティア登録者数		2021年度	157 人
	3	いえとちろコスト住宅の販売 (11.1)	○	産学連携した環境学習を推進するなど、未来につなげる人づくりと多様な主体の行動実証を促進 (11.5)		プロフェッショナル人材の県内企業への就業件数 (累計)		2022年度	570件
		地域社会の貢献(ぶふまちまちで得る参加) (11.7)		危機管理型水位計を設置するなど平常時からリスクに備える取組みを推進 (11.5)		危機管理型水位計設置数		2021年度	312河川
		維持しやすい建築物の建設と7次-バリュー (11.3)							
		再生建築の推進 (11.3)							
		災害協定の締結・参加 (岐阜土木工業会) (11.5)							
	4	維持しやすい建築物の建設と7次-バリュー (12.5)	○	食品ロス削減に取組む事業者を「ぶふ食べきり運動」協力店・協力企業として登録 (12.2)					
		再生建築の推進 (12.5)		食品ロスや食品廃棄物の削減のため、官民が連携した取組を推進 (12.2)					



2020年 SDGs オンライン講演会（安全衛生大会にて）





内藤建設株式会社

SDGs宣言

内藤建設株式会社は

「総合コンストラクション・サービスを通じて地域社会に貢献する」という経営理念に基づき、国連が提唱する「持続可能な開発目標達成の向けて」に賛同し、積極的な取り組みを通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。



持続可能な開発目標（SDGs）とは

持続可能な開発目標（SDGs）とは、2001年に策定されたミレニアム開発目標（MDGs）の後継として、2015年9月の国際サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」にて記載された、発展途上国のみならず、先進国自身も取り組む2016年から2030年までの国際目標です。



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

SDGsへのアプローチ

1 貧困をなくそう ■ いえとちローコスト住宅の販売 ■ ミャンマーに子会社設立	3 すべての人に健康と福祉を ■ 高気密・高断熱住宅の建設 ■ ホームフィットネスの推進 ■ 年1回の健康診断・人間ドック	4 質の高い教育をみんなに ■ 木賃会による人間学の学び ■ 岐阜県SDGs推進ネットワークに参加
5 ジェンダー平等を實現しよう ■ 役員に女性を起用 ■ 女性社員の採用を推奨	6 安全な水とトイレを世界中に ■ 長良川・揖斐川清掃へ参加 ■ 建築現場から汚染水を出さない ■ BCPチーム災害対策	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに ■ 太陽光発電システムの販売 ■ 高気密・高断熱住宅の建設 ■ 木造の家づくりの温暖化抑制
8 働きがいも経済成長も ■ ミャンマーに子会社設立 ■ 飲みみヶーションの開催 ■ 社員旅行の開催	9 産業と技術革新の基盤をつくろう ■ システム建築の積極的採用 ■ 再生建築の積極的採用 ■ 高気密・高断熱住宅の建設	10 人や国の不平等をなくそう ■ ダイバーシティ経営の推進 ■ ミャンマーに子会社設立 ■ 女性の採用・建設小町
11 住み続けられるまちづくりを ■ いえとちローコスト住宅の販売 ■ 再生建築の推奨 ■ 災害協定の締結・参加	12 つくる責任 つかう責任 ■ 維持しやすい建築物の建設 ■ アフターメンテナンスの実施 ■ 再生建築の推奨	13 気候変動に具体的な対策を ■ 作業着のクールビズ ■ 資源のリサイクル ■ 高気密・高断熱住宅の建設
14 海の豊かさを守ろう ■ 長良川・揖斐川清掃	15 陸の豊かさも守ろう ■ 木造建築物の建設推進 ■ 長良川・揖斐川清掃 ■ 公園ボランティア清掃	16 平和と公正をすべての人に ■ ハラスメント対策の相談窓口
17 パートナーシップで目標を達成しよう ■ システム建築ビルダーに加盟 ■ リファイニング建築設計と連携 ■ 岐阜県SDGs推進ネットワークに参加	   SDGs宣言	

内藤建設株式会社

地域への貢献：次世代育成と多様な働き方支援

4 質の高い教育を
みんなに



17 パートナシップで
目標を達成しよう



企業見学会



陽南中学校の皆様



地域への貢献：次世代育成と多様な働き方支援

「ぎふし共育・女性活躍企業」の認定を受けました！



健康経営と働きがいのある職場づくり

3 すべての人に
健康と福祉を



定期健康診断



2024

健康経営優良法人

Health and productivity

健康経営と働きがいのある職場づくり



女性社員向け セミナー



持続可能な社会の実現に向けた取り組み

5 ジェンダー平等を
実現しよう



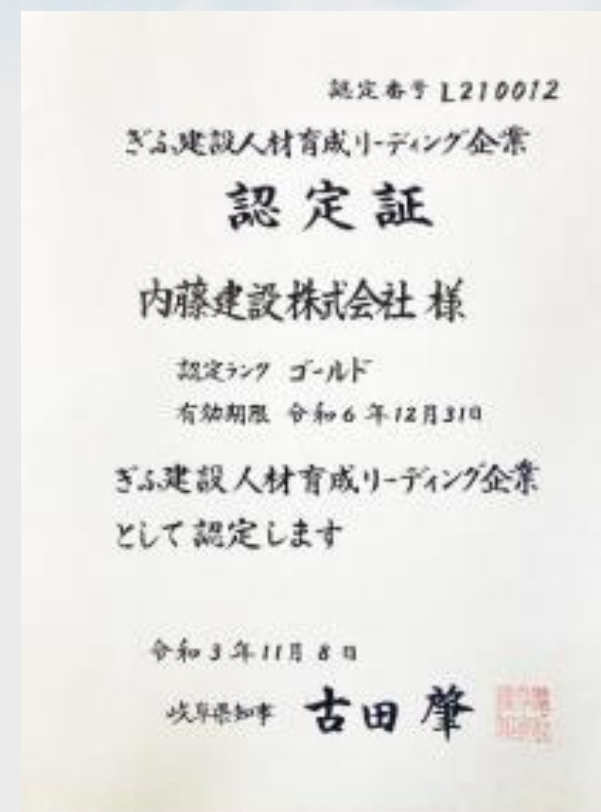
大垣ケーブル
テレビ様
社屋整備事業



工事現場作業員用
女性専用仮設トイレ設置



持続可能な社会の実現に向けた取り組み



2022年 個人のカーゼン提案にSDGsの評価を紐付

環境整備

ココが変わったでSHOW!

Before

	評価者	評価
日付	2023.6.14	B
評価者	カゼン	
所属	営業部	

SDGs

8 働きがいも経済成長も

9 産業と技術革新の基盤をつくろう

12 つくる責任つかう責任

氏名

窪田 祐一

改善実施日

2023年6月8日

改善内容

現場から発生した木パレットで椅子を作成

バクリ先

ある () なし

After

費用ダウン (青)	付加価値アップ (赤)
定置管理	お客様接点
プロセス管理	

改善ポイント

現場に材料搬入時に使用されている木パレットは引取も無い為、不要廃材で処分するしかないのので、工事期間中使用できるように椅子として再利用した。工事完了時に、欲しい業者に持ちかえってもらう。

効果 (数字を入れる)

時間	木パレット元々丈夫な材質で、しかも腐食がしにくい為、再度防腐材と塗布して、1枚のパレット解体して組み立てて2脚 椅子として組み立て使用している。
コストダウン	
行動改善	
+効果	

After + After

費用ダウン (青)	付加価値アップ (赤)
定置管理	お客様接点
プロセス管理	

改善ポイント

効果 (数字を入れる)

時間	
コストダウン	
行動改善	
+効果	

評価基準

A：効果が上がった B：みんなのアクションが変わった C：そのままバクった D：ただ作っただけで不十分

2022年 内藤建設SDGs K P I を策定・発表

3. 特定インパクトと測定するK P I

(1) 経済面	包摂的で健全な経済（ポジティブ）、住居（ポジティブ） ① ローコスト住宅である「いえとちホーム」の販売戸数を2026年9月期までに年間30戸に引き上げる（2021年9月期の販売戸数14戸）	 
(2) 社会面	教育（ポジティブ）、雇用（ポジティブ、ネガティブ）、保健・衛生（ネガティブ） ① インターンシップの受け入れ人数を2026年9月期までに年間500名以上に引き上げる（2021年9月実績:306名） ② 資格取得者数 - 一級建築士在籍数を2027年6月末までに現在の16人から23人に引き上げる 1級建築施工管理技士在籍数を2027年6月末までに現在の34人から43人に引き上げる ③ 女性の働きやすい職場の取り組み - 建設現場における女性用仮設トイレの設置比率を2027年6月末までに25.0%以上にする（現在:21.4%） - 女性従業員の割合を2027年6月末までに30%以上とする（現在:27%） ④ 「ぎふ建設人材育成リーディング企業」において最高位であるゴールドランクを維持 ⑤ 「健康経営優良法人」の認定の継続	   
(3) 環境面	資源効率・安全性（ネガティブ）、廃棄物（ネガティブ） ① リファイニング（再生建築）事業件数を2027年6月末までに累計実績で7件以上とする（現在:2件）	 



■ローコスト住宅の販売



■女性社員の採用推進
■女性用現場仮設トイレ設置



■再生建築の推奨
■維持しやすい建物の建設



■高校・大学生のインターンシップ
■一級建築士合格報奨金制度



■再生建築の推奨
■ローコスト住宅の販売

SDGs活動紹介 C02排出量の削減に向けた取り組み

内藤建設株式会社大垣支店リファイニング工事

55年前にコンクリート型枠大工であった先達「内藤組」が遺したレガシーをリファイニング建築によって100周年まで見据えた建物に蘇らせました。

ビフォー
Before
(1967年竣工)
解体すればマイナス資産



Refining

設計監理：青木茂建築工房、坂本匡史建築設計室

アフター
After
(2022年再生)
再生させれば建設コスト30%ダウン、
環境にも優しいプラスの資産へ



リファイニング(再生建築)とは

従来の増改築とは異なり、老朽化した建物の80%を再利用しながら、建て替えの60~70%のコストで大胆な意匠の転換や用途変更、耐震補強を可能にする建物の再生技術。工期を削減できるメリットもあります。

建物が老朽化した場合、そのまま使うか、建て替えるかだけでなく、「第三の道」を使うことで、これまで対応が難しかったお客様のニーズに応えることができます。

リファイニング工事 3つの特徴

- 1 **コスト削減&エコロジー**
※新築コストを約30%ダウン 廃棄物の削減
- 2 **工期短縮**
※建て替えより1~2か月短縮
- 3 **耐震補強(遵法化)とデザイン性の両立**

地球環境にも優しい再生建築

再生建築で従来の建替工事に比べ、CO₂排出量が50%以上、建設廃棄物排出量が83%以上削減できました。

※国土館大学理工学部理工学科建築学系 朝吹研究室調査



活用事例

- 本社ビルをテナントに
- 古い賃貸マンションを再生
- 築100年木造建築を再生
- 被災建物を再生
- 倉庫を店舗に再生
- 古い商業ビルをマンションに



C02排出量の削減に向けた取り組み 再生建築(リファイニング事業)の推進

再生建築
リファイニング事業



11 住み続けられる
まちづくりを



12 つくる責任
つかう責任

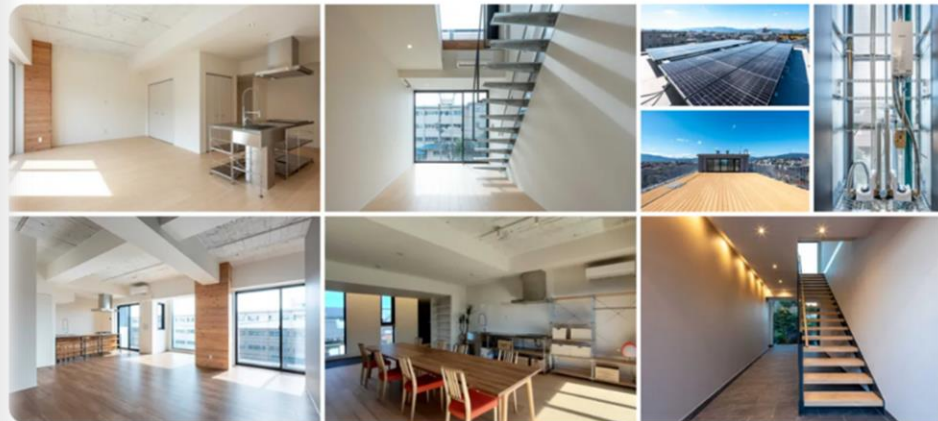




GOOD DESIGN AWARD
2023年度受賞



「Refine+ing」プロジェクト



2022年 内藤建設(株)大垣支店リファイング 建築 太陽光発電システムの設置

7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに



2023年 ぎふSDGs推進パートナー登録 ゴールドパートナー



ぎふSDGs推進パートナー 登録証



内藤建設株式会社 様

有効期限 令和8年11月30日

SDGsの達成に向けて、岐阜県とともに取り組む
「ぎふSDGs推進ゴールドパートナー」として登録します。

令和5年11月9日

岐阜県知事 古田 肇



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



C02排出量の削減に向けた取り組み 再生建築(リファイング事業)の推進

第1回SDG'S建築賞 審査委員会奨励賞を受賞いたしました！



地域清掃ボランティアへ積極的な参加

11 住み続けられる
まちづくりを



JR岐阜駅前清掃活動



内藤建設株式会社
ボランティア活動
公園清掃



11 住み続けられる
まちづくりを



一級建築士取得に向けた若手育成補助

4 質の高い教育を
みんなに

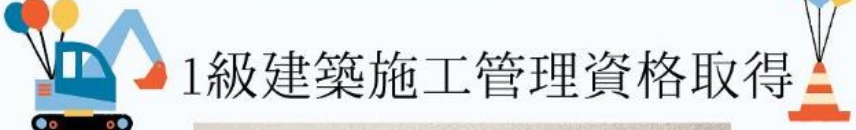


8 働きがいも
経済成長も





1級建築施工管理資格取得



CONGRATULATIONS



おめでとう
ございます！！



若手報告会



8 働きがいも
経済成長も



17 パートナーシップで
目標を達成しよう



100インチスクリーン



社長







若手社員研修
～富士研修編～



4 質の高い教育を
みんなに



8 働きがいも
経済成長も





防災訓練による社員のBCP活動

令和4年度岐阜工業高校2号館改修工事現場BCP訓練

9月16日(金)岐阜工業高校様の現場にて、地震・火災を想定した避難訓練及び消火訓練を行いました。

協力業者様にもご参加いただき、担架を使ってのケガ人の搬送、消防本部の方のご指導のもと、消火器による訓練を実施。

情報伝達や通報等も、実際に電話をかけて行っています。

皆さん真剣に取り組まれており、とても有意義な訓練となりました。

訓練の様子はCCN様での放送や、岐阜新聞様、中日新聞様に掲載されました！



↑弊社保有のハイブリッド車を活用した非常電源の確保



↑負傷者の救助訓練



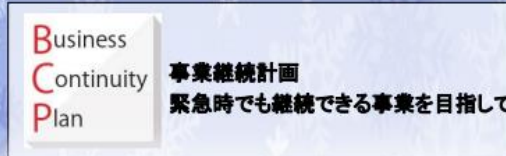
↑六条南公園への避難、集合の様子



↑消火器による消火訓練



↑防災倉庫の備蓄内容の確認



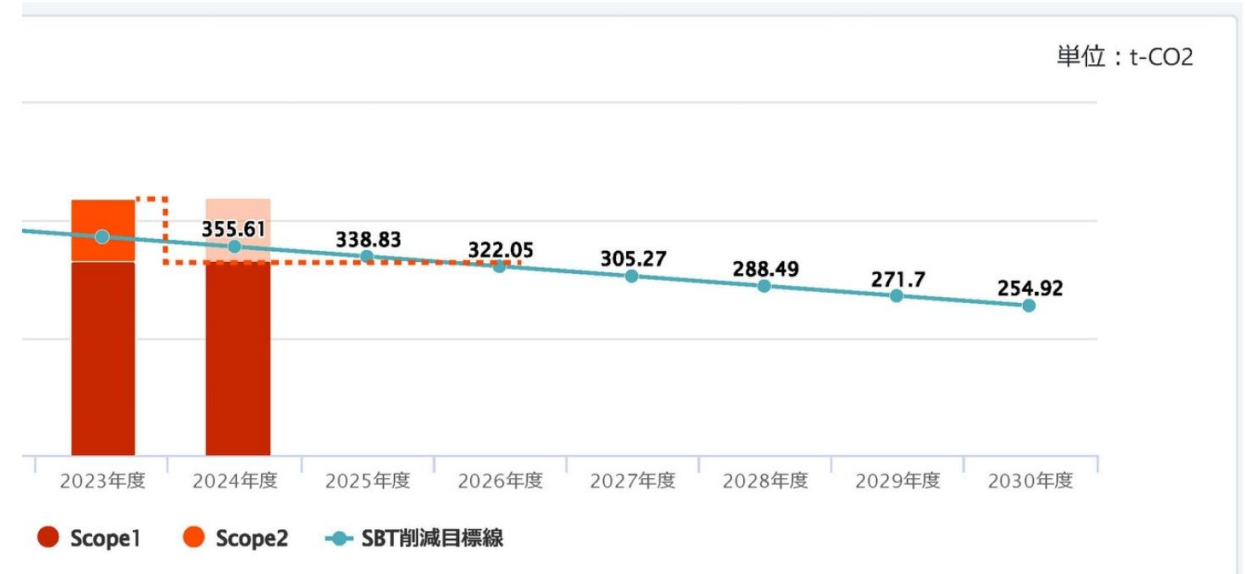
GHG排出量の削減取り組み

Scope 2の排出量を0へ

内藤建設の消費する電力を全て再生エネルギー由来の電力へ切り替えることでScope 2のCO2排出量を0にします。

これによりGHG排出量は全体の1/4程度削減することとなり2026年度のSBT削減目標値に近い数値まで達成することが、見込まれます。

また、この取り組みにより内藤建設は岐阜県のゼネコンで初のRE100を達成し、持続可能な社会への貢献に地域企業としての挑戦を進めていきます。



→ 再エネ由来の電力を活用し約25%となる107tのCO2を削減



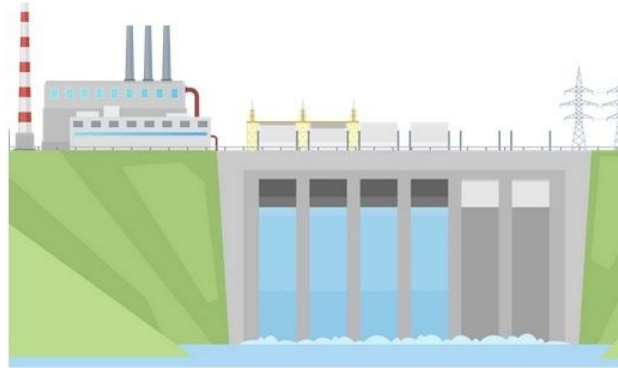
RE100(100%再エネで賄う)達成に向けて

企業の再エネ比率を高める方法3種類

① 太陽光パネルなど
自社で再エネ発電設備
を所有して自家消費



② 小売電気事業者の再
エネ電力メニューへの
切り替え



③ エネ電力証書の購入
・Jクレジット
・グリーン電力証書
・非化石証書





内藤建設一級建築士事務所は、ZEBプランナーに登録しました！

ZEB（ゼブ：ネット・ゼロ・エネルギー・ビル）とは？

快適な室内環境を実現しながら、建物で消費する年間の一次エネルギーの収支をゼロにすることを目指した建物のことです。

日本が目指す「2050年カーボンニュートラル、脱炭素社会の実現」に向け、建物のZEB化の推進が重要視されています。

ZEBの実現を目的として、省エネ建築物を設計するため、経済産業省が推進する登録制度であり、登録団体は一般に向けた相談窓口を有し、業務支援（建築設計、設備設計、設計施工、コンサルティング等）を行う事業者となり、その活動を公表するものです。



2024年 内藤建設SDGs K P I 達成状況

3. 特定インパクトと測定するK P I

(1) 経済面	包摂的で健全な経済（ポジティブ）、住居（ポジティブ）	 
	① ローコスト住宅である「いえとちホーム」の販売戸数を2026年9月期までに年間30戸に引き上げる（2021年9月期の販売戸数14戸）	
(2) 社会面	教育（ポジティブ）、雇用（ポジティブ、ネガティブ）、保健・衛生（ネガティブ）	
	① インターンシップの受け入れ人数を2026年9月期までに年間500名以上に引き上げる（2021年9月期実績:306名）	
	② 資格取得者数	 
	- 一級建築士在籍数を2027年6月末までに現在の16人から23人に引き上げる 1級建築施工管理技士在籍数を2027年6月末までに現在の34人から43人に引き上げる	
	③ 女性の働きやすい職場の取り組み	 
	- 建設現場における女性用仮設トイレの設置比率を2027年6月末までに25.0%以上にする（現在:21.4%） - 女性従業員の割合を2027年6月末までに30%以上とする（現在:27%）	
	④ 「ぎふ建設人材育成リーディング企業」において最高位であるゴールドランクを維持	
	⑤ 「健康経営優良法人」の認定の継続	
(3) 環境面	資源効率・安全性（ネガティブ）、廃棄物（ネガティブ）	 
	① リファイニング（再生建築）事業件数を2027年6月末までに累計実績で7件以上とする（現在:2件）	

○ローコスト住宅販売戸数（2024年9月期見込）
14戸→16戸

○インターンシップ受け入れ人数
306人→377人

○資格取得者数
一級建築士：16人→17人
一級建築施工管理技士：34人→33人

○女性用仮設トイレ設置：21.4%→64.7%

○女性従業員の割合：27%→26%

○リーディング企業、健康経営優良法人：継続

○リファイニング建築：2件→4件

ご清聴ありがとうございました

内藤建設公式SNS

