

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

| | |
|-------|-----------|
| 作成日: | 令和6年6月17日 |
| 事業者名: | 株式会社デザインL |

| 三側面 | SDGsの達成に向けた重点的な取組み | 関連するSDGsゴール (最大3つ) | 実績 | 指標・目標 | |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 環境 | 株式会社デザインLでは、各企業の悩みに合わせた自動化のソフトウェアのご提案・提供も行っております。ITの力を駆使して社内の不必要な電源を削減するなどのクリーンソフトウェアを提供する事で、エネルギー消費の無駄を抑え、地球環境にやさしい経済活動の実現を行っております。自社内においても、一部電源を人感センサーを活用した電源自動カットソフトウェアを使用し、不使用時の電源カットによる電気エネルギーの無駄削減による環境へのSDGs活動を行っております。 | ⑦エネルギーをみんなにそしてクリーンに | 2024年3月の事務所電気代金：12851円 ※電源自動カットソフトウェア導入前 2024年4月の事務所電気代金：10832円 ※電源自動カットソフトウェア導入後 上記から、約16%の電力エネルギーの無駄削減を実施 | 指標 | 電力エネルギーの無駄の削減。 |
| | | | | 目標 | 2030年までに、2024年度比で30%の削減を目標とする。 |
| 社会 | デザインLでは、IT業界に属する企業として「04. 質の高い教育をみんなに」の課題に対して特に力を入れて活動を行っています。具体的にはIT技術の学習を目的として講座事業を展開しつつ、子供でも体験しやすいプログラミングの授業を行うなど、ITの学習機会の促進を行っております。月に1度のペースで無料体験を行い、様々な人が体験できるITの知識と技術の習得の場を提供する事によるSDGs活動を行っております。 | ④質の高い教育をみんなに | 2024年 04月 06日開催 1名参加 2024年 05月 04日開催 1名参加 2024年 06月 01日開催 1名参加 | 指標 | 月に1度のペースで無料体験の参加者人数 |
| | | | | 目標 | 2030年までに、月平均で4名の受講を目標 |
| 経済 | デザインLでは、IT業界に属する企業として「08. 働きがいも経済成長も」の課題に対して特に力を入れて活動しています。具体的には自社の社員に対しては有期雇用から完全雇用への変更や、テレワーク等を活かしたそれぞれのライフスタイルに合わせて働き方を提案しております。社内規則にも出勤の規定について、出勤を自由とし、就業場所についても自室やワーキングスペースの使用を認める記載を追加し、従業員への周知も行っております。働きやすい環境を作り上げる事で働きがいを実感してもらい、意識の向上と共に生産性を高め経済の成長も促すSDGs活動となっております。 | ⑧働きがいも経済成長も | 2024年4月から、出勤に関する社内規則を変更・記述化し、従業員のテレワーク化と自由な働き方を実現。 | 指標 | 従業員の働き方の変更に伴う働きがいの満足度の上昇 |
| | | | | 目標 | 半年に一度の従業員との面談において、新たに働き方に関する項目を追加。働きがいの満足度について、10段階の評価(1が最低10が最高)をしてもらい、平均8点以上を目標とする。 |
| ガバナンス | チェック <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> ■重点項目についてホームページへの記載と従業員への周知を行っております。 ■SDGs行動宣言書を作成し、従業員への周知を行っております。 ■半年に1度の面談の際に重点項目のSDGs活動についてのヒアリングと意見交換・意識共有を行い、PDCAサイクルを回す仕組みとしています。 | | | |
| | チェック <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 SDGsの取り組みについての特設ホームページ： https://design-p.com/sdgs/ | | | |