

# (株)岩田製作所

関市・機械製造業

従業員数 / 男性90名 女性35名 計125名 ※令和5年11月現在

エクセレント  
POINT

- ①子育てや介護を支援するための多様な制度の導入
- ②資格取得制度の導入により社員のスキルアップを支援
- ③残業時間削減のため業務改善活動を実施



男性社員と女性社員では平均勤続年数に差がなく、男女ともに働きやすい職場を整備。

## 「一番大事なものは社員」充実した制度で支援

岩田製作所では、「一番大事なものは社員」を基本理念に、多様な制度の充実と有休の取得率向上に向けた取り組みを進めている。

育児休業は子どもが満3歳に達

するまで取得可能とし、短時間勤務制度は勤務時間を柔軟に変更できるようにした。さらに育児手当は子が満18歳に達する年度末までの支給に加え、第3子の手当は増額して支給するなど、子育て中の社員を手厚く支援している。2023年には男性社員の育児休業取得率が70%に達した。

また、有休の取得を促進するため、半日単位の有休を取得可能にしたほか、家族の介護が必要な場合には、月に1回の特別休暇を認めるなど、多様な休暇制度を設けている。

そのほか、社員のスキルアップを支援する資格取得制度や、毎月いづれかの金曜日に午後3時で帰宅できる、会社独自のプレミアムフライデーも導入した。

11年からは、家族参加型のイベントを実施。社員の子どもたちが



子ども参観日では、お父さん、お母さんの働く職場を子どもたちが見学している。

お父さんやお母さんの職場を見学する「子ども参観日」等を実施している。