

# (株)ダイワテクノ

岐阜市・設備工事業

従業員数 / 男性42名 女性6名 計48名 ※令和5年11月現在

建設業

**エクセレント  
POINT**

- ① 中学校入学前までの育児短時間勤務制度
- ② 「子育てマイスター」による育児休業等のアドバイスをする窓口を設置
- ③ 男性社員の育児休業取得推進



第2子誕生後、家族で事務所訪問。



先輩と共に現場にて打ち合わせ。



充実した子育て支援で働きやすい環境。

ダイワテクノでは2014年に本社を移転新築し、新たな体制づくりに取り組んでいる。中でも子育て支援については、育児短時間勤務制度を中学校入学前まで引き上げたり、子連れ出勤制度の導入、子どもの看護休暇の有給化のほか、急な発病や送迎時には年休を時間単位で取得、更に小学校6年生までの子育てをしている社員が学校行事に参加するとき、年間20日以内の有給休暇を取得することを別途可能とした。また、県が行う子育て

講座を修了し「子育てマイスター」を取得した社員が、他の社員に出産育児手当や育児休業等のアドバイスをする窓口を設置した。同社は大半が男性社員であるため、男性の育児休業取得を推進しており、廣川重幸社長は「自分も子育てを経験し、父親の育児参加の重要性と楽しさを知った。男性社員も積極的に育児をし、人としても社会人としても、成長して欲しい」と話す。誰もが気兼ねなく子育てができ

## 社員の要望、迅速に制度化

るよう、社員から要望があると、廣川社長が率先して柔軟かつ迅速に、制度化に努めているという。育児経験を持つトップがつかくる新たな社風に、社員の安心感も増しそうだ。