

# 岐阜信用金庫

岐阜市・金融機関

従業員数 / 男性818名 女性828名 計1,646名 ※令和5年11月現在

エクセレント  
POINT

- ① 家庭と仕事の両立を支援するための長期休暇取得の促進
- ② 女性管理職の積極的な登用
- ③ 育児休業からの復帰をサポートする様々な取組みを実施



育児休業から復帰後、自宅に近い店舗に勤務し、2人の子育てをしながら働く穂積支店の竹中麻美さん。

## 家庭状況に応じ、WLBを考慮

連続休暇5日間のフリーホリデーの取得のほか、2021年4月からアニバーサリー休暇を導入するなど、年次有給休暇取得率の向上に努めている岐阜信用金庫。年休取得率の向上や所定外労働時間の改善に加え、出生時育児休業を2

日間有給とすることで取得しやす  
い環境を作り、女性の育児休業も  
100%の取得率を誇る。

育児からの復帰時には、配属希  
望に沿うように配慮。今年度は新  
型コロナウイルス感染拡大により中  
止となったが、年2回「育児休業座  
談会」を実施し、職場復帰をサポ  
ートする。21年4月からは、子育てし  
やすい職場環境を目指し、育児中  
の職員がパート職員へ身分を変更  
した後も子が小学校卒業するまで  
は正職員へ復帰できる「キャリア転  
換制度」を導入。導入後、11名の職  
員がパート職員に転換した。

各部室店の役席は、職員の自宅  
を年1回訪問し、家族と意見交換  
会を実施。家庭の問題点や職場へ  
の要望を聞き取り、WLBに考慮  
した職場を目指す。介護離職の防  
止に向けては、介護休業を法を上  
回る一人通算365日を制度化し



初の女性支店長となった木本直美さん(左)。現在5名の女性が支店長として活躍している。

ている。

また、女性の活躍推進管理職増  
加に向けて取り組んでおり、100  
名以上の女性がファイナンシャル  
アドバイザーとして活躍するほか、23  
年11月現在5名の支店長が拠点の  
トップとして活躍している。