

(株)吉川組

羽島市・建設業

従業員数 / 男性18名 女性3名 計21名 ※令和5年11月現在

**エクセレント
POINT**

- ①WLB特別休暇を導入し、休みやすい環境を整備
- ②通院や介護、子育てに対応した勤務制度
- ③提携カフェでランチ代を半額補助



近隣の小学生対象の現場説明会の様子。

吉川組では、理想的なワークライフバランスを実現するため「仕事にやりがい 人生に生きがい」を指標として、最大限に職場で力を発揮して仕事にやりがいを感じながら、プライベートにおいても生きがいを持ち充実した時間を過ごすことができるような職場環境づくりを目指し、様々な取り組みにチャレンジしている。年間休日と有給休暇に

仕事にやりがい 生活に生きがい

加えて、WLB特別休暇として、家族のために自由に使えるファミリーサポート休暇と、自分の趣味や休息に使えるリフレッシュ休暇を各1日設けており、制度導入以来100%の取得率となっている。

育児や介護、社員の健康状態などに配慮し短時間勤務制度も取り入れている。小学生の子どもを持つ40代女性社員は週3日勤務に時短勤務を併用し、子どもを学校に送り出した後に出勤。学校行事にも参加しながら重要な財務関連の業務を長年にわたり続けている。また、定年制度を設けていないため、勤続年数が20年〜40年のベテラ



大学生を対象とした就活フェアに参加。

ン社員が多数在籍し活躍。60代工務部の持病を抱える男性社員は、週1日通院のため時短制度を利用し治療と業務を両立しながら働いている。

ほかにも吉川組では、地域貢献活動にも力を入れており、近隣の小学校や保育園に通う子どもたちにも、工事現場で見ることのできる重機に触れたり、建設の仕事に興味を持つってもらう機会を設けている。



会社近くの提携カフェで健康ランチ。会社が費用を半額負担している。