

(株) コームラ

岐阜市・製造業(印刷)

従業員数/ 男性43名 女性29名 計72名 ※令和5年11月現在

エクセレント
POINT

- ①個人単位の時差出勤制度の導入
- ②テレワークなど場所にとられない働き方を実施
- ③仕事への意欲向上のための表彰制度の導入



年3回の「全社員研修」では、全社員がスケジュールの立て方や優先順位の付け方など、業務に直結する知識を学ぶ。

社員のスキルと働きがい向上

社員の人材育成に注力するコームラでは、全社員を対象にした「全社員研修」を年3回開催。また新人・中堅・ベテラン・リーダーの4つの階層に分けた「階層別研修」の実施や、印刷に関する資格の受験費用負担など、社員のスキルアップ

を後押しする。

会社設立以来、毎年開催している記念式典では、その年に優秀な成果を出した社員を表彰。会社の問題や課題を発見し、解決できたチームに与えられる「プロジェクト大賞」や、チーム一丸となって目標を達成できた団体に与えられる「集合天才賞」など、個人だけでなくチームも表彰している。

また、全社員を対象に会社が全額負担してインフルエンザの予防接種を行うほか、ウォーキング大会の開催や、社員が自由に使えるようにバランスボールやダンベルといった健康器具の設置をするなど、社員の健康管理をサポート。他にも2000年に設立した共済会から、結婚や出産などの際に祝金を出すなど、社員の暮らしの充実にも寄り添う。

さらに多様な働き方も推進し



売上目標の達成や資格取得など1年間の成果を称える表彰は、社員のやりがいを高める機会となっている。

ており、テレワークや時短勤務、個人単位の時差出勤制度「スライドワーク」を整備。育休復帰後に保育園の送迎のために制度を利用する社員もおり、仕事と育児の両立をしながら働ける環境を整えている。