

(有)トマト

恵那市・生活関連サービス業(美容業)

従業員数/男性4名 女性32名 計36名 ※令和5年11月現在

エクセレント
POINT

- ①空き時間の有効活用や予約制の導入で時間外労働を削減
- ②キッズサークルを利用して子連れ出勤が可能
- ③家庭の事情に合わせて柔軟に取得できる休憩制度の運用



美容室を複数経営するトマトでは、予約制を有効に活用することで、効率的に従業員を配置。空き時間に練習ができるように配慮することで勤務時間内でのスキルアップを図り、所定外労働時間の削減に努めている。

16年前から勤務先の近くに従業員の子どもを預かる場を設け、子ども同士で交流できるキッズサークルを導入。保育所が対応できない土日・祝日の他に、長期休暇、災害時などでも子どもを預けながら

勤務時間内の労働と子育てを重視

働ける環境を整う。その結果、これまでに小学生以下の子どもを育てる美容師を多数採用している。現在VANCOUNCIL恵那

店に勤務し、4歳の子どもを持つ長谷川侑美さんは「子どもが一緒に出勤するのを楽しみにしているので、助かる」と感謝する。

育休中でも練習や講習会に参加できるほか、週

1日からの勤務も可能。プランクや技術的な不安を抱える従業員向けに技術研修を行うことで、継続

就労をサポートする。育休を取得した伊藤沙央里さんは「子ども中心の生活を送りながら、元の仕事場へ復帰できる環境を与えてくれる」と話す。

9時から18時の勤務時間で、2時間の休憩時間を設定。午前30分、昼1時間、午後30分で分割されており、必要に応じて時間帯を変えられるため、休憩中に買い物や子どもの送迎などの家庭の用事を済ませることができると従業員から好評だ。



従業員の子どもを預かるキッズサークル。