

(株)安部日鋼工業

岐阜市・建設業

従業員数 / 男性466名 女性68名 計534名 ※令和5年11月現在

エクセレント
POINT

- ①入社間もない社員に対する4日間の特別有給休暇制度の導入
- ②社員の意見をくみ取る業務改善提案制度の導入
- ③女性社員からの意見を取り入れて職場環境を改善

建設業



山田若奈さん(右)は入社間もない社員が取得できる特別有給休暇を活用。「周囲の理解もあって休みを取りやすい」と話す。

2019年4月から、新入社員や中途入社社員の社員を対象に「ワークライフ・バランス推進特別休暇」として、法定の年次有給休暇が付与される前に使用できる4日間の特別有給休暇制度を導入。19年8月から入社した総務部の山田若奈

休暇取得の促進と社員の意見を尊重

さんは「入社したばかりでも、周囲からの理解もあって休暇を取得しやす」と話す。関係企業に対しては「現場の土曜・日曜完全閉所への協力依頼」の通知書を送付し、働き方改革への理解を促している。

また、業務の効率化などを社員が積極的にやるよう、業務改善提案制度を導入。同制度による提案を受け、決裁書類を電子化したことにより、書類のやり取りをパソコン上で行い、上司が外出中でもタブレット端末での審査や承認が可能となった。22年7月から23年6月までに、同制度を活用した111件の提案があり、52件を実現。社員の意見を尊重した制度となっている。18年には女性活躍推進委員会を立ち上げ、全女性社員に対してアンケート調査を実施。職場環境改善などに関する意見を集約し、時間単位の有休が導入された。



女性の視点で現場の安全衛生面をチェックする女性安全衛生パトロール隊。

安全最優先の理念から、女性の視点で現場の安全衛生面をチェックする女性安全衛生パトロール隊「ABESEEふていFLOWERS」を結成。建設現場に女性専用トイレの確保を進めるなど、精力的に取り組んでいる。