

# 中部薬品(株)

多治見市・卸売業、小売業

従業員数 / 男性1,900名 女性6,732名 計8,632名 ※令和5年11月現在

エクセレント  
POINT

- ①専任スタッフを置いて障がい者雇用を促進
- ②社員が認知症サポーターとなり認知症カフェを開催
- ③法を上回る制度を導入し、女性がキャリアアップできる環境を整備



入社前の実習で可能な業務を整理。店舗スタッフにも適切な対応をしっかりと伝え、双方の不安を払拭してから働き始めることで、定着につながっている。

ドラッグストア、調剤薬局「Vドラッグ」を展開する中部薬品では、障がい者雇用に力を入れている。職場適応援助者（シヨブコーチ）養成研修を受けた社員を2020年に専任スタッフに配置。以降特別支援学校などから165人の実習を受け入れ、うち87人が入社した。専任スタッフは個々の特性に合わせた適切な対応を店舗スタッフに伝える

## 多様な人材が働く地域の健康ステーション

などサポート。入社後も障害者就業・生活支援センターの職員と協力して定期的に店舗を訪問し、本人やその家族、店長らの意見を聞いて改善に努めている。現在503店舗中127店舗で、計139人が活躍。これらが評価され、21年には「働きたい！応援団ぎふ」のサポーター企業の中から優良企業として県教育委員会より表彰を受けた。

地域貢献にも積極的で、住民と接することの多い調剤薬局の薬剤師や事務スタッフに向けて「認知症サポーター養成講座」を開催。約300人が受講を終え、専門知識を

基に認知症の方への見守りや声掛けを実践している。調剤薬局のロビー等では「くすりんカフェ」を開き、認知症者やその家族が集い、不安や悩みを共有する場所になっている。他にも健康に関するセミナーや健康測定会を開くなど、地域住民の



調剤薬局の窓口立つ薬剤師が認知症サポーターとなり、地域の当事者らが抱える不安や悩みに応える。

健康と豊かな生活を支える役割を担っている。

社員の家庭と仕事の両立を支援するため、育児休業や育児短時間勤務制度で法を上回る制度を導入している。これにより、店長・薬局長職以上の約3割を女性が占めるようになり、女性がリーダーとして働ける土壌が整った。男性の育児休業取得も推進しており、今後ますますの社員が活躍できる環境を整備していく。