

# Miyama (株)

山口市・建設業

従業員数 / 男性19名 女性6名 計25名 ※令和5年12月現在

エクセレント  
POINT

- ①ICT導入で生産性の向上と人材育成を促進
- ②長期療養からの職場復帰を手厚く支援
- ③地域密着で社員のモチベーションがアップ

## 現場作業の効率化と安心して休める職場を構築

建設業のMiyamaは、現場作業の生産性向上のために、2019年からICTを導入。3次元設計データ作成ソフトや、ICT施工のための建機や測量機材などを活用したことで、安全性や施工精度が向上し、22年度完成の公共工事4件すべてをゼロ災害で工期前に完成することができた。工務部の松井宏樹さんは「技術向上や人材育成にもつ



ICT導入で現場作業の効率化に加えて各社員の技術向上や人材育成にもつながった。

ながり、発注者との打ち合わせも視覚的に分かりやすくなってお互いの理解が深まった」と話す。

病気などで長期休業が必要な社員に対しては、職場復帰をしっかりとサポート。長期入院を理由に退職を申し出た社員に対し、傷病手当金について説明して休職を勧めた。療養中も本人や家族と密に連絡を取って精神面をケア。現在は退院し、治療を受けながら職務に就いている。

SDGs推進活動の「環」として、地域の園児が描いた山口市の豊かな自然などの絵をダンプカーや重機にラッピングした。総務部の山口智子さんは「園児は自分の描いた絵が街中を走っていることに喜び、社員は園児の姿を見て仕事へのモチベーションが上がった」と話す。その他にも毎年地元の高校生をインターンシップで受け入れている。



園児の描いた絵を重機にラッピングするなどして地域との交流を図る。

健康面ではウォーキングに取り組み、希望者がスマートフォンアプリを活用して全国各地の企業が歩数を競い合うウォーキングイベントに参加した。歩くだけでなく、各自でどんな場所をどのような目的で歩いたかを話すことで社員同士の会話が増え、コミュニケーションを取る良い機会を持つことができた。