

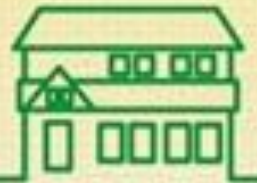
取り組み紹介



三承工業株式会社
ダイバーシティ推進室

神田 純代

弊社について



❖会社名 三承工業株式会社

❖所在地 岐阜県岐阜市水主町2丁目53番地

❖設立日 2006年3月3日
(創業1999年)

❖資本金 1000万円

❖社員数 62名

❖事業内容 新築工事・土木工事・外構工事・管工事など



経営理念

全ての皆様に感謝の心で
愛情と想いやりのある人・物創り

ブランド



= SUNSHOWGROUPの歩み =

2012年

風土改革

2015年

女性活躍

2016年

働き方
改革

2018年

SDGs
1.0

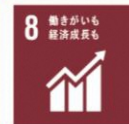
2022年

SDGs
2.0

社内環境の整備

持続可能なビジネスモデル

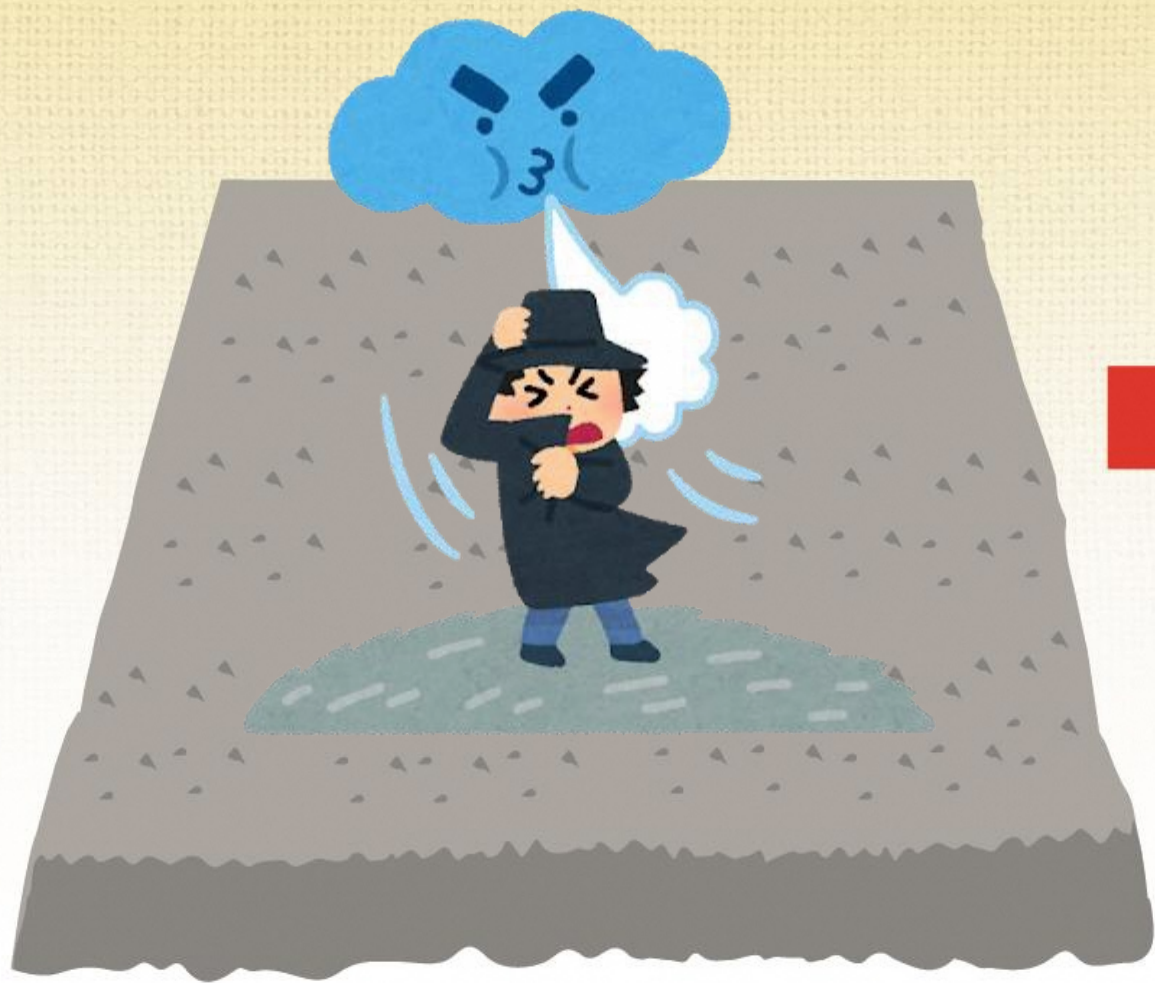
連携した新規事業



抱えていた経営課題



1. 社長がいないと会社が回らない
2. ノルマ至上主義で社内の人間関係が良くない
3. 社内の風土が悪く当事者意識がない
4. 社員・スタッフの仕事のモチベーション低い
5. 生産性が低く利益が出にくい体質
6. 仕事に誇りを持たず、やりがいを感じていない
7. 社外に社内の問題を発信する人物がいる



- コンクリートの土壌(社風)
- ・トップダウン
 - ・ハラメント
 - ・コミュニケーション不足



- 風通しの良い土壌(社風)
- ・ボトムアップ
 - ・コミュニケーション量、質
 - ・補完関係が構築



SUNSHOW GROUPの持続可能な開発目標

5 ジェンダー平等を
実現しよう



ジェンダー平等を実現しよう

男性中心の建設業界でも、女性活躍の機会を創出することで、新たな価値観から今までにないサービスを提供できると考えております。

SUNSHOW GROUPでは、女性スタッフや男性スタッフの奥様、協力業者の奥様、他希望者の皆様とチーム夢子の立ち上げております。社内・社外の課題に応じてプロジェクトメンバーを構成し、事業の企画、立案、実行を行っております。また、積極的な女性管理職の採用、子育てママの採用などを行い、グループ全体の女性比率は業界平均13%を大きく上回り、56パーセントを達成しております。

ジェンダーレスに活躍できる環境整備を進め、その有用性や、具体的な環境整備のノウハウを発信するべく、岐阜市、岐阜県、全国各地、国土交通省主催の「建設産業女性活躍推進会議」に事例発表をさせていただきました。

SDGsの取り組み



チーム夢子

チーム夢子誕生



女性を中心に女性活躍推進の為の環境整備を行い、ノー残業デーの策定、トイレの分離、キッズルームの整備等を実行しています。



社員が子供を見ながら仕事ができるようキッズスペースを設置。育児をしながらフルタイムで働ける環境を整えました。

関連業の中では女性比率が最も高い。国が進める「女性活躍推進法」に取組む「チーム夢」の一環としてキッズスペースの設置を計画。同スペースを準備した。



SUNSHOW.BASEの持続可能な開発目標

8 働きがいも
経済成長も



働きがいも経済成長も

労働環境を向上させ、社員一人一人がやりがいを持って仕事に取り組める環境を作るため、弊社ではダイバーシティの考えを取り入れ、環境改善に取り組んでおります。具体的には、出産を終えた社員の職場復帰を応援するため、カンガルー出勤の導入や、在宅ワークの実現。更には資格取得制度の導入や、メンタルヘルスケアの実施などを行っております。

様々な取り組みが評価され、岐阜市より平成28年度男女共同参画優良事業者、岐阜県より平成28年度岐阜県子育て支援エクセレント企業として認定された他、厚生労働省主催の「働き方改革実践ノウハウ獲得セミナー」の講師として、全国にそのノウハウを提供しております。

SDGsの取り組み



SUNSHOW GROUP

働き方改革

生きがい、やりがい、働きがいのある職場づくり



行う姿も見られ、仕事への意識も向上した。さらには顧客に対しても、「子育てにやさしい家づくり」を開始。社内には誰でも利用可能な「人生相談課」を設け、年輩の担当者が多様な相談を受け付けるなど、会社を超えて広く子育て支援を行っている。

【三承工業】
2014年から保育園の休園時などに子連れで働けるカンガルー出勤を実施し、社内に専用キッズスペースを整備。率先して女性の意見を採り入れ、女性従業員増加や女性管理職比率アップを目指す。

最年長の木村さんが、社内外問わず人生のよろず相談を受け付ける「人生相談課」を担当。

SDGsの取り組み



カンガルー出勤



子どもがいるママも安心して働ける職場環境を

SDGsの取り組み



キャリア形成



イクメン研修



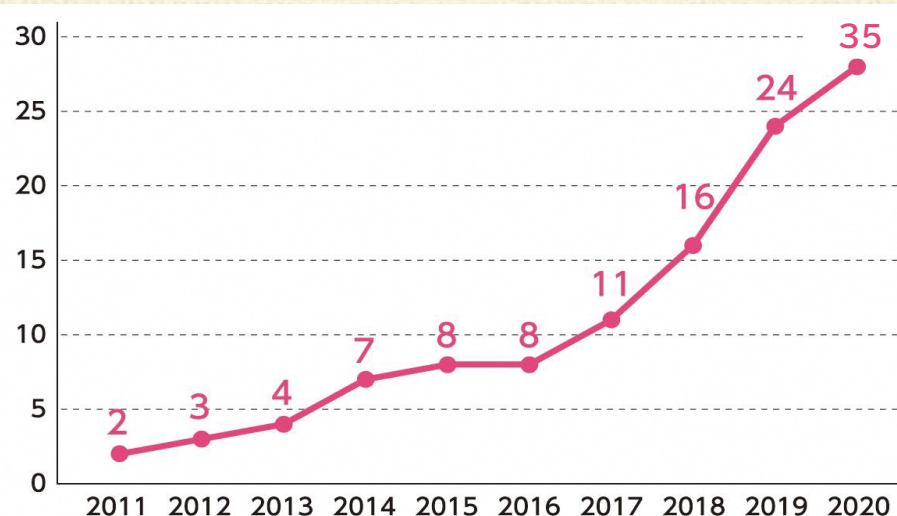
メンタルヘルス研修



社内で職務に関連した専門的な知識の向上の為の研修・人間力を磨くための勉強会やイクメン研修・メンタルヘルス研修を行いました。



女性比率の増加



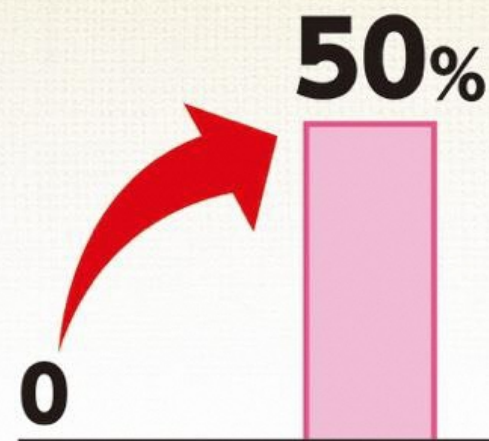
女性ならではのライフキャリアステージに合わせた働き方の整備、子育てを楽しみながら働ける環境整備をし、女性スタッフが増加しました。

女性管理職の増加



2013年より課長職以上の女性管理職比率30%以上を目標にし、社長自らが女性スタッフとの面談を通してモチベーション管理、目標管理を行い比率が増加しました。

女性管理職候補者比率



管理職候補者とし、ステップアップを目指す女性係長比率が50%に到達しました。

マイホームがあるから新たな夢が見つかる

SUNSHOW 夢ハウスは

- 銀行でローンを断られた方
- 外国の方
- 一人親家庭の方 など

応援しています。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

世界を変えるための17の目標



SUNSHOW.BASEの持続可能な開発目標

1 貧困をなくそう



貧困をなくそう

少子高齢化の影響や、非正規雇用、フリーターの増加により、日本では所得格差が問題となっております。低所得層においては、高所得層に比べ教育等にかけることができる費用が少なく、満足な教育が受けられずに貧困のスパイラルに陥るケースも少なくありません。

そこで建築事業部では、低価格高品質な注文住宅「SUNSHOW夢ハウス」を展開し、高額な住宅ローンで生活費を圧迫することなく、マイホーム取得を可能にすることで、お子様の笑顔のために、それぞれの夢や教育に投資することができると考えております。マイホームの取得により生活の質が向上し、夢や教育への投資により貧困のスパイラルからの脱却を実現しております。



SUNSHOW.BASEの持続可能な開発目標

10 人や国の不平等をなくそう



人や国の不平等をなくそう

岐阜県の外国人比率は全国で4位の1.772%です。また弊社の支店がある美濃加茂市においては県内トップの7.654%です。その中には日本での定住を希望し、マイホームの取得を希望する外国籍の方も多くいらっしゃいます。しかし外国籍であることを理由に、住宅ローンや土地の購入を断られるケースも少なくありません。弊社では低価格高品質な注文住宅「SUNSHOW夢ハウス」の提供をスタートし、外国籍の方のマイホーム取得も全力で応援しております。現在では、約2割のお客様が外国籍の方になりました。この様に外国籍の方でも安心してマイホームを取得できる活動をより活性化させるべく、弊社では平成29年12月可児市で新たに「SUNSHOW Global Office」をオープンいたしました。この事務所では外国籍の方専門の窓口として、各言語のパンフレットや説明資料、そして通訳の配置など、よりキメの細かな対応ができる様に運営しております。

SDGsの取り組み



SUNSHOW.BASEの持続可能な開発目標

11 住み続けられるまちづくりを



住み続けられるまちづくりを

2050年に世界の人口は20億人、都市部で暮らす人の割合は、世界全体で約70%まで増加すると予測される中、日本も同様に大都市圏への人口流入が止まらないことに加え、少子化・高齢化、人口減少により、地方都市では空家や空き地の増加が社会課題となっております。特に、地方では空家率が10%を超える市区町村が多く、防犯上や防災上も問題視され、その活用方法が問われております。

そこで、SUNSHOW GROUPが提供する一軒一軒の家づくり、庭づくりとCAMP★MANIA PRODUCTS様とのコラボレーションにより【キャンプできる庭】が実現しました。そのアイデアの下、岐阜市立柳津小の生徒と考えた「避難できる庭プロジェクト」を施工し、「防災意識の高い住宅づくり」と、行政に頼り切る防災ではなく、各世帯が防災意識を高め、一生涯住み続けていきたいと思えるまちづくりを提唱していきます。

レジリエンス連携事業 | (協力業者会×岐南町)



平時活用・有事機能発揮



美濃加茂市に建設する災害時対応のモデルハウスの完成予想図。ウッドデッキの下に食料などを保管できる収納を設ける

住宅メーカーの三承工業（岐阜市水主町、西岡徹人社長）は、今後建てる全てのモデルハウスを災害時対応にする。家が使えなくなる事態を想定し、屋外で生活する設備を備える。同社は低価格帯の住宅をメインにしており、低価格住宅時対策を進めるのは先駆的な取り組みだ。
（鈴木隆宏）

三承工業 低価格住宅、先駆的

モデルハウス、災害対応に

水を確保する雨水タンクのほか、耐火レンガで作ったこころを庭に設置。水や食料品などの備蓄品をウッドデッキの下に収納できるようにする。1階の収納部屋にはあえて2階部分を造らず、上からの重みでつぶれないようにする。収納部屋は屋外からも出入り可能にして、保管してある生活必需品を持ち出しやすくする。

4カ月程度公開して、その後販売する。価格は2280万円（税込み）。年内に岐阜市と美濃加茂市に計2軒追加でモデルハウスを設ける予定。モデルハウスだけでなく、注文住宅でも顧客に災害時対応の設備の提案を今後していく。





SUNSHOW.BASEの持続可能な開発目標

17 パートナーシップで
目標を達成しよう



パートナーシップで目標を達成しよう

一企業のみでできることは限られております。特に建設業界においては、様々な業者様が協力し合うことで、はじめて一つの現場が出来上がります。

弊社では協力いただいている業者様が主体的に「協力業者会」を発足し、より良い現場づくりを応援していただいております。

この様に、それぞれの分野に精通したプロフェッショナルが協力しあうことで、高い効果を生み出すことができます。

これまでも他分野の企業様やNPO法人様とのコラボレーションによる商品開発や、イベント開催のほか、働き方改革の実践ノウハウを伝える講師として、政府・地方公共団体主催のセミナーに登壇したり、会議に参画したりと、各分野のプロフェッショナルとパートナーシップを組み、岐阜から全国へ発信を続けていきたいと考えております。



SDGsの取り組み



エスティージーズ

親子で楽しむ「SDGs」!
岐阜の未来をつくろう!

SDGsのマークを集めて景品をゲット!!
お楽しみ☆スタンプラリー

親子で楽しめる1日!
楽しいイベント盛りだくさん!!

建設会社プロセスのイベントならでは!
おうちづくり体験ブース

キッズによる「キッズ」ワークショップのステージイベント
ステージイベント

オリジナルおもちゃを「ペットボトル」でリサイクルグッズをつくろう!!
キッズ体験ワークショップ

子育てママに役立つ情報が満載!
親子体験ブース

3/3 SUN open 11:00 - close 16:00
イベント・ブースの詳細につきましては裏面をご覧ください。

「JR岐阜駅アクティブG 2・3F」にて開催!

「SDGs」ってなんだろう?
Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標) の略です。

2016年からの15年間ですべての人々にとってより良い世界をつくるため、世界の国々の政府は、すべての人や私たちの地球にとって最も重要な目標について話し合いました。そして、若者や子どもを含む、多くの人や組織が協力し、17の「持続可能な開発目標(以下、SDGs)」が決められました。

私たちSUNSHOW GROUPはSDGsの達成に向けた活動を積極的に行い、昨年12月に第2回「ジャパンSDGsアワード」特別賞を受賞。これからも多くの方にSDGsを楽しみながら体験し、知ってもらえるようにイベントなどを企画していきます。


SUNSHOW GROUPは、17の目標のうち、
▲SDGs要式の様子
◀SUNSHOW GROUPは、17の目標のうち、
※SDGsを達成目標に掲げている人です

お問い合わせ・イベント情報はこちら **TEL:058-262-1760** **SUNSHOW.BASE**

三承工業株式会社 credo home maintenance <http://www.sunshow.jp>



SDGsを取り入れた結果・成果

- 
1. 売上・利益・生産性の向上
 2. 優秀な人財の成長・採用
 3. 社会的信頼の確立
 4. 顧客の満足・紹介
 5. 仕事への誇り
(生きがい・やりがい・働きがい)