

岐阜県女性の活躍推進に関する施策(令和4年度実績及び令和5年度実施計画)

男女共同参画に関する施策より再掲

施策の方向1 女性の活躍推進に向けた組織風土づくり

① 経営トップの意識改革

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度 担当所属
					令和4年度	令和5年度	
女性の活躍推進フォーラム	継続	女性の活躍の推進を図るため、県内の企業経営者等が一堂に会する「清流の国ぎふ女性の活躍推進フォーラム」を開催する。 【令和4年度実績】 日 時:R4.10.8 場 所:関ヶ原ふれあいセンター 参加者:約150名	女性の活躍に向け、さらなる気運の醸成を図るため、基調講演のほか、女性の活躍を推進するために必要と考えられる、経営者の意識改革、働き方改革、女性のキャリア育成・管理職登用といった、各課題に焦点を当て、県内企業・団体が課題解決に向け実行できる具体的な先進事例を紹介する。	10月	10,000	10,000	男女共同参画・女性の活躍推進課
「ぎふ女のすぐれもの」認定事業	継続	県内の企業等から、女性が企画・開発に参画した商品及び取組を募集し、その中から優れたものを「ぎふ女のすぐれもの」として認定・公表することで、女性の登用や活躍の具体的な効果を県内の企業や県民に分かりやすく周知し、女性の活躍を推進。 【令和4年度実績】 認定数:4件 P R:イオン各務原店にてフェア開催 GIFTS PREMIUM及びオアシス21にてフェア開催 EQUALAND SHIBUYAへ出展	女性が企画・開発に参画した商品及び取組を募集し、その中から優れたものを「ぎふ女のすぐれもの」として認定・公表することで、女性の登用や活躍の具体的な効果を県内の企業や県民に分かりやすく周知し、女性の活躍を推進。	5~3月	14,280	14,280	男女共同参画・女性の活躍推進課
清流の国ぎふ女性の活躍推進会議	継続	本県が取り組むべき女性活躍推進施策の方向性、その取組みに対する評価・検証、それを踏まえた新たな施策について議論するため、女性の活躍推進に取り組む経済界、学識経験者、行政関係者が参画する「清流の国ぎふ女性の活躍推進会議」を開催した。 ※令和4年9月に男女共同参画という大きな視点のもと、多様で幅広い施策を一体的に推進するために、「岐阜県男女共同参画計画」と「清流の国ぎふ女性の活躍推進計画」を統合。 【令和4年度実績】 ○清流の国ぎふ女性の活躍推進会議 R4.6.6 開催	本県が取り組むべき女性活躍推進施策の方向性、その取組みに対する評価・検証、それを踏まえた新たな施策について議論するため、女性の活躍推進に取り組む経済界、学識経験者、行政関係者が参画する「清流の国ぎふ女性の活躍推進会議」を開催する。 令和5年度は「岐阜県男女共同参画計画(第5次)」策定のため、推進会議を年1回開催予定。	8月	1,080	1,080	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
各企業団体主催の経営者向けセミナー開催の促進(女性の活躍推進会議の開催)	継続	女性の活躍推進会議構成団体へ女性の活躍に係る取組み状況について照会し、推進会議の中で情報提供するとともに、積極的な取組みを依頼する。	女性の活躍推進会議構成団体へ女性の活躍に係る取組み状況について照会し、推進会議の中で情報提供するとともに、積極的な取組みを依頼する。	8月	1,080	1,080	男女共同参画・女性の活躍推進課
ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業拡大促進事業	継続	企業の子育て支援に関する取組を促進し、仕事と家庭の両立を推進するため、岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録制度を普及するとともに、他の企業の模範となるエクセレント企業を育成・支援するほか、エクセレント企業制度等について広く県内への周知を図る。 【令和4年度実績】 <認定企業数> 12社 <認定関連事業> 認定式開催(2/13)	企業の子育て支援に関する取組を促進し、仕事と家庭の両立を推進するため、岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録制度を普及するとともに、他の企業の模範となるエクセレント企業を育成・支援するほか、エクセレント企業制度等について広く県内への周知を図る。	通年	31,774	30,074	男女共同参画・女性の活躍推進課
女性の活躍推進に向けた企業の優良事例の広報	継続	女性管理職の発掘や女性社員の育成手法等の以下の取組みを共有するため、県内企業における優良事例を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」で紹介。 ・現場の社員が感じている課題を吸い上げて、働き方改革につなげる仕組み ・女性の管理職への登用 ・メンター制度 ・育児休業中社員の離職防止対策 【令和4年度実績】 8社	女性管理職の発掘や女性社員の育成手法等の以下の取組みを共有するため、県内企業における優良事例を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」で紹介。 ・現場の社員が感じている課題を吸い上げて、働き方改革につなげる仕組み ・女性の管理職への登用 ・メンター制度 ・育児休業中社員の離職防止対策	通年	3,630 の内数	3,630 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課

② 男性の意識改革、女性を育成できる管理職の養成

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
イクメン・イクボス拡大促進事業	継続	イクボスの拡大促進に向けて、引き続き経営者等の意識改革を目的とした講座、学習会及び企業内での研修を実施する。 【令和4年度実績】 ・イクボス養成講座・学習会 72名参加 ・企業等内研修 9社 188名参加	イクボスの拡大促進に向けて、引き続き経営者等の意識改革を目的とした講座、学習会及び企業内での研修を実施する。	通年	3,786 の内数	4,275 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
女性の活躍推進に向けた企業等の優良事例調査の広報【再掲】	継続	<p>女性管理職の発掘や女性社員の育成手法等の以下の取組みを共有するため、県内企業における優良事例を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」で紹介。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現場の社員が感じている課題を吸い上げて、働き方改革につなげる仕組み ・女性の管理職への登用 ・メンター制度 ・育児休業中社員の離職防止対策 <p>【令和4年度実績】 8社</p>	<p>女性管理職の発掘や女性社員の育成手法等の以下の取組みを共有するため、県内企業における優良事例を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」で紹介。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現場の社員が感じている課題を吸い上げて、働き方改革につなげる仕組み ・女性の管理職への登用 ・メンター制度 ・育児休業中社員の離職防止対策 	通年	3,630 の内数	3,630 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課

③ 社会全体の気運醸成

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
女性の活躍推進フォーラム【再掲】	継続	<p>女性の活躍の推進を図るため、県内の企業経営者等が一堂に会する「清流の国ぎふ女性の活躍推進フォーラム」を開催する。</p> <p>【令和4年度実績】 日時：R4.10.8 場所：関ヶ原ふれあいセンター 参加者：約150名</p>	<p>女性の活躍に向け、さらなる気運の醸成を図るため、基調講演のほか、女性の活躍を推進するために必要と考えられる、経営者の意識改革、働き方改革、女性のキャリア育成・管理職登用といった、各課題に焦点を当て、県内企業・団体が課題解決に向け実行できる具体的な先進事例を紹介する。</p>	10月	10,000	10,000	男女共同参画・女性の活躍推進課
各企業団体主催の経営者向けセミナー開催の促進(女性の活躍推進会議の開催)【再掲】	継続	<p>女性の活躍推進会議構成団体へ女性の活躍に係る取組み状況について照会し、推進会議の中で情報提供するとともに、積極的な取組みを依頼する。</p>	<p>女性の活躍推進会議構成団体へ女性の活躍に係る取組み状況について照会し、推進会議の中で情報提供するとともに、積極的な取組みを依頼する。</p>	8月	1,080	1,080	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
男女共同参画講座(男女共同参画フォーラム)	継続	男女共同参画について県民の方の関心と理解をより一層深めるために「男女共同参画フォーラム」を開催する。 【令和4年度実績】 ・ソフトピアジャパンセンター(R4.11.18) 109名参加	男女共同参画について県民の方の関心と理解をより一層深めるために「男女共同参画フォーラム」を開催する。	11月	2,221 の内数	2,221 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課
イクメン・イクボス拡大促進事業【再掲】	継続	イクボスの拡大促進に向けて、引き続き経営者等の意識改革を目的とした講座、学習会及び企業内での研修を実施する。 【令和4年度実績】 ・イクボス養成講座・学習会 72名参加 ・企業等内研修 9社 188名参加	イクボスの拡大促進に向けて、引き続き経営者等の意識改革を目的とした講座、学習会及び企業内での研修を実施する。	通年	3,786 の内数	4,275 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課

施策の方向2 男性中心型労働慣行等の変革とワーク・ライフ・バランスの実現

① 男性中心型労働慣行等の変革、ワーク・ライフ・バランス環境の提供

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業拡大促進事業【再掲】	継続	企業の子育て支援に関する取組を促進し、仕事と家庭の両立を推進するため、岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録制度を普及するとともに、他の企業の模範となるエクセレント企業を育成・支援するほか、エクセレント企業制度等について広く県内への周知を図る。 【令和4年度実績】 <認定企業数> 12社 <認定関連事業> 認定式開催(2/13)	企業の子育て支援に関する取組を促進し、仕事と家庭の両立を推進するため、岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録制度を普及するとともに、他の企業の模範となるエクセレント企業を育成・支援するほか、エクセレント企業制度等について広く県内への周知を図る。	通年	31,774	30,074	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業拡大・支援事業費補助金	継続	<p>岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業の認定を促進するため、企業等が従業員の仕事と家庭の両立支援、女性の活躍推進等を図る目的で行う事業やエクセレント企業の人材確保につながる事業に対する補助を行う。</p> <p>【令和4年度実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施企業数: 5社 ・補助金額: 868,000円 ・補助内容: 求人広告の折り込み、就職説明会への出展等 	<p>岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業の認定を促進するため、企業等が従業員の仕事と家庭の両立支援、女性の活躍推進等を図る目的で行う事業やエクセレント企業の人材確保につながる事業に対する補助を行う。</p>	通年	1,800	1,700	男女共同参画・女性の活躍推進課
ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業ブラッシュアップ応援事業	継続	<p>岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業の取組みをブラッシュアップするため、企業へのアドバイザー派遣による指導・助言を行う。</p> <p>【令和4年度実績】</p> <p>8社に対し、社労士による助言を実施。</p>	<p>岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業のエクセレント企業認定基準への適合性を確保するため、アドバイザー派遣による指導・助言のほか、さらなる取組みの向上を目指すための個別相談会や学習会を開催する。</p>	通年	1,343	1,343	男女共同参画・女性の活躍推進課
女性の活躍推進に向けた企業の優良事例の広報【再掲】	継続	<p>女性管理職の発掘や女性社員の育成手法等の以下の取組みを共有するため、県内企業における優良事例を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」で紹介。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現場の社員が感じている課題を吸い上げて、働き方改革につなげる仕組み ・女性の管理職への登用 ・メンター制度 ・育児休業中社員の離職防止対策 <p>【令和4年度実績】</p> <p>8社</p>	<p>女性管理職の発掘や女性社員の育成手法等の以下の取組みを共有するため、県内企業における優良事例を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」で紹介。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現場の社員が感じている課題を吸い上げて、働き方改革につなげる仕組み ・女性の管理職への登用 ・メンター制度 ・育児休業中社員の離職防止対策 	通年	3,630の内数	3,630の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
企業内家庭教育研修 (岐阜県家庭の教育力向上事業費)	継続	<p>企業及び企業団体等に積極的に働きかけ、県内全ての圏域で働く保護者を対象とした家庭教育講座を開催した。</p> <p>13事業所14講座 388人受講</p>	<p>企業・事業所と連携し、子育て中の親やこれから親になる若い従業員、子育てが一段落した従業員、管理職など幅広い層への家庭教育研修を行い、子どもの健全な成長を地域社会全体で支え合う環境を整備する。</p>	通年	2,737	2,581	環境生活政策課
建設工事入札参加資格に係る主観的事項審査の評価項目として設定	継続	<p>建設工事入札参加資格に係る主観的事項審査において、一般事業主行動計画の策定・届出企業または岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録制度の登録企業について加点評価する。</p>	<p>建設工事入札参加資格に係る主観的事項審査において、一般事業主行動計画の策定・届出企業または岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録制度の登録企業について加点評価する。</p>	通年	—	—	技術検査課
公募型プロポーザル方式により調達を行う際の評価項目として設定	継続	<p>公共調達において、公募型プロポーザル方式により事業者を選定する場合、岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業等を加点評価する取組みを推進する。</p>	<p>公共調達において、公募型プロポーザル方式により事業者を選定する場合、岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業等を加点評価する取組みを推進する。</p>	通年	—	—	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
中小企業制度融資貸付金	継続	<p>中小企業制度融資貸付金による低利融資を実施する。 令和3年度より融資対象者に「清流の国ぎふ」SDGs推進ネットワーク登録事業者を追加。 ＜資金名＞SDGs推進資金 ・融資限度額: 運転資金: 4,000万円 設備資金: 10,000万円 ・償還期間: 運転資金7年 設備資金15年 (据置期間1年以内) ・融資利率 年0.8%(償還期間が10年を超える場合年1.2%) ・信用保証料: 必要により 年0.35~1.0% ・担保: 原則無担保 ・保証人: 原則、法人代表者以外は不要</p> <p>【令和4年度実績】 ・新規融資実績 60件、1,681,000千円</p>	<p>中小企業制度融資貸付金による低利融資を実施する。 SDGsの推進やワーク・ライフ・バランスなど働き方改革に取り組む事業者を支援する。 ＜資金名＞SDGs推進資金 ・融資限度額: 運転資金: 4,000万円 設備資金: 10,000万円 ・償還期間: 運転資金7年 設備資金15年 (据置期間1年以内) ・融資利率 年0.8%(償還期間が10年を超える場合年1.2%) ・信用保証料: 必要により 年0.35~1.0% ・担保: 原則無担保 ・保証人: 原則、法人代表者以外は不要</p>	通年	322,500	322,500	商業・金融課

② 男性の育児休業取得、家事・育児・介護等への参画の推進

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
イクメン・イクボス拡大促進事業【再掲】	継続	<p>イクボスの拡大促進に向けて、引き続き経営者等の意識改革を目的とした講座、学習会及び企業内での研修を実施する。</p> <p>【令和4年度実績】 ・イクボス養成講座・学習会 72名参加 ・企業等内研修 9社 188名参加</p>	<p>イクボスの拡大促進に向けて、引き続き経営者等の意識改革を目的とした講座、学習会及び企業内での研修を実施する。</p>	通年	3,786 の内数	4,275 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課
イクメン・イクボス拡大促進事業【再掲】	継続	<p>男性が主体的に家事、育児、介護等に参画できる環境づくりを推進するため、子育て世代や退職後世代の男性の意識改革をする講座を開催する。 ・イクメン・家事メン養成講座(R4.12.11) 18名参加</p>	<p>男性が主体的に家事、育児、介護等に参画できる環境づくりを推進するため、子育て世代や退職後世代の男性の意識改革をする講座を開催する。</p>	通年	3,786 の内数	4,275 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
家事・育児・介護等に参画する男性の紹介	継続	県内で家事・育児・介護等に参画する男性を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」や地域情報誌にて紹介する。 【令和4年度実績】8名	県内で家事・育児・介護等に参画する男性を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」や地域情報誌にて紹介する。	通年	3,630 の内数	3,630 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課
企業内家庭教育研修【再掲】 (岐阜県家庭の教育力向上事業費)	継続	企業及び企業団体等に積極的に働きかけ、県内全ての圏域で働く保護者を対象とした家庭教育講座を開催した。 13事業所14講座 388人受講	企業・事業所と連携し、子育て中の親やこれから親になる若い従業員、子育てが一段落した従業員、管理職など幅広い層への家庭教育研修を行い、子どもの健全な成長を地域社会全体で支え合う環境を整備する。	通年	2,737	2,581	環境生活政策課
父子手帳発行事業費	継続	市町村での母子手帳交付に合わせて県父子手帳を新米パパに配布 【令和4年度実績】 14,500部発行	市町村での母子手帳交付に合わせて県父子手帳を新米パパに配布 14,500部発行	通年	1,060	1,060	男女共同参画・女性の活躍推進課
「早く家庭に帰る日」(毎月8のつく日)の普及促進	継続	「安心して子どもを産み育てることができる岐阜県づくり条例」で定める「早く家庭に帰る日(8のつく日)」には、子育て家庭の父親をはじめとする保護者の働き方を見直して早く帰宅し、家族そろって夕食を食べたり、子どもとふれあう時間がもてるよう啓発する。	「安心して子どもを産み育てることができる岐阜県づくり条例」で定める「早く家庭に帰る日(8のつく日)」には、子育て家庭の父親をはじめとする保護者の働き方を見直して早く帰宅し、家族そろって夕食を食べたり、子どもとふれあう時間がもてるよう啓発する。	通年	—	—	男女共同参画・女性の活躍推進課

③ 就労・子育ての不安解消

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
男女共同参画・女性の活躍支援センターの運営(相談事業)	継続	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、一般電話相談、男性専門電話相談、LGBT専門電話相談、法律相談、こころの相談(女性限定)を実施する。	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、一般電話相談、男性専門電話相談、LGBT専門電話相談、法律相談、こころの相談(女性限定)を実施する。	通年	26,471	26,923	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度 担当所属
					令和4年度	令和5年度	
男女共同参画・女性の活躍支援センター運営事業(キャリア☆ナビ、就労・子育て相談)	継続	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、育児の心配事、子どもへの寄り添い方、子育て情報、育児をめぐる人間関係などに係る子育て相談をワンストップで実施するとともに、就労・子育てに関する講座(キャリア☆ナビ)を開催する。	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、育児の心配事、子どもへの寄り添い方、子育て情報、育児をめぐる人間関係などに係る子育て相談をワンストップで実施するとともに、就労・子育てに関する講座(キャリア☆ナビ)を開催する。	通年	14,755 の内数	14,755 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課
男女共同参画・女性の活躍支援センター運営事業費(出張キャリア☆ナビ)	継続	中濃・東濃・飛驒の3圏域の市町村と連携し、就労・子育てに関する講座(キャリア☆ナビ)及び個別相談を定期的実施する。 【令和4年度実績】 ランチ機能(出張キャリア☆ナビ) ・中濃(1市 延べ4回) ・東濃(1市 延べ2回) ・飛驒(1市 延べ4回)	中濃・東濃・飛驒の3圏域の市町村と連携し、就労・子育てに関する講座(キャリア☆ナビ)及び個別相談を実施する。 オンラインによる就労・子育てに関する講座(キャリア☆ナビ)及び個別相談を実施する。	通年	291	287	男女共同参画・女性の活躍推進課
女性の活躍支援事業 (女性の活躍応援プロジェクト事業)	継続	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、参加対象ごとに目的を明確にした講座・交流会を開催する。 【令和4年度実績】 ○働く女性向け講座 ・キャリアアップ講座 全6回 延196名参加 ○再就職を希望する女性向け講座 ・マインドアップ講座 全5回 延96名参加	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、参加対象ごとに目的を明確にした講座・交流会を開催する。 ○働く女性向け講座 ○就職を希望する女性向け講座	通年	10,448 の内数	10,040 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課
女性の活躍支援事業 (女性の活躍応援プロジェクト事業) 【再掲】	継続	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、育児休業者に対する復帰支援、再就職支援に係る講座や交流会等を開催する。 【令和4年度実績】 ○育児休業者に対する復帰支援 ・先輩社員との意見交換会及び交流会 全1回 11名参加 ・職場復帰後の両立支援セミナー 全2回 延12名参加 ○再就職支援 ・マインドアップ講座 全5回 延べ96名参加	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、育児休業者に対する復帰支援、再就職支援に係る講座や交流会等を開催する。 ○育児休業者に対する復帰支援 ○就職支援	通年	10,448 の内数	10,040 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
【～R3】 女性の継続就業支援事業 【R4～】 女性の活躍支援事業(女性の活躍 応援プロジェクト事業)	廃止	女性のキャリア形成や継続就業について、企業等と女性従業員の両者が課題の共有化を図るための講座や検討会を開催する。 【令和4年度実績】 ・10社 延94名参加	—	—	1,285	—	男女共同参画・女性の活躍推進課
女性のデジタルスキル習得支援事業	継続	女性のキャリア継続や再就職を後押しするため、デジタル技術が普及した社会で働くうえで必要な知識やスキルを体系的に習得するための講座を開催する。 【令和4年度実績】 ・デジタルスキル習得支援事業 164名参加	女性のキャリア継続や再就職を後押しするため、デジタル技術が普及した社会で働くうえで必要な知識やスキルを体系的に習得するための講座を開催すること。	6～8月	2,398	2,398	男女共同参画・女性の活躍推進課
中小企業総合人材確保センター運営事業	継続	県内企業への就職促進のため、併設するハローワークとともに就職相談から職業紹介に至る雇用関連サービスをワンストップで提供する。 【令和5年2月末時点】 女性の新規登録者数 1,256人 女性の就職決定者数 711人	県内各地で就職相談会や合同企業説明会を開催するとともに、企業に対して、再就職を希望する女性の雇用を促すセミナー等を開催する。 対面形式のほか、Web・電話によるリモート就職相談にも対応。 また、ジンチャレ岐阜駅相談窓口リニューアルにより開設時間を拡充。	通年	147,892	173,765	産業人材課
離職者等委託訓練事業	継続	再就職を希望する女性のニーズを踏まえ、医療事務や事務経理分野など、資格取得・知識習得のための訓練コースを設定し、就職支援を実施。一部、託児付とする。 51コース計画、定員 850人 【実績(令和5年3月末時点)】 57コース実施 入校者 743人 (うち託児サービス利用 10コース、利用児童11人) 入校者のうち女性571人(76.9%)	再就職を希望する女性のニーズを踏まえ、医療事務、事務経理、介護員養など、資格取得・知識習得のための訓練コースを設定し、就職支援を実施。一部、託児付とする。	通年	463,076	431,480	労働雇用課
女性医師等就労環境改善事業費補助金	継続	女性医師等の離職防止・復職促進を図るため、仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境の整備を行う病院への支援を行う。 (短時間勤務の導入、宿日直の免除、復職研修等の取組みに要する経費に対し、補助金を交付) 交付先:14病院	女性医師等の離職防止・復職促進を図るため、仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境の整備を行う病院への支援を行う。 (短時間勤務の導入、宿日直の免除、復職研修等の取組みに要する経費に対し、補助金を交付)	通年	38,731	45,487	医療福祉連携推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
女性医師等就労支援事業費	継続	女性医師等の離職防止・復職促進を図るため、仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境の整備を行う病院への支援を行う。 (短時間勤務の導入、宿日直の免除、復職研修等の取組みに要する経費に対し、補助金を交付) 交付先:15病院	女性医師等の離職防止・復職促進を図るため、仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境の整備を行う病院への支援を行う。 (短時間勤務の導入、宿日直の免除、復職研修等の取組みに要する経費に対し、補助金を交付)	通年	45,487	46,082	医療福祉連携推進課
女性の活躍を応援するポータルサイト「ぎふジョ！」の運用	継続	岐阜で活躍する女性及び家事・育児・介護等に参画する男性のロールモデル、ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業等、各種支援制度を紹介する「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」を運営する。	岐阜で活躍する女性及び家事・育児・介護等に参画する男性のロールモデル、ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業等、各種支援制度を紹介する「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」を運営する。	通年	814	814	男女共同参画・女性の活躍推進課
岐阜で活躍する女性の紹介	継続	県内で活躍する女性を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」や地域情報誌にて紹介する。 【令和4年度実績】46名	県内で活躍する女性を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」や地域情報誌にて紹介する。	通年	3,630 の内数	3,630 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課
「ぎふ子育て応援団」ポータルサイト等保守管理費	継続	県内の子育て支援に関する情報や子育て家庭に役立つ情報をワンストップで入手できる総合窓口として、岐阜県子育て支援ポータルサイトの専用サイト(名称:ぎふ子育て応援団)を運営する。	子育て支援情報の総合窓口として、岐阜県子育て支援ポータルサイトの専用サイト(名称:ぎふ子育て応援団)を運営し、県内の子育て支援に関する情報や子育て家庭に役立つ情報を提供する。	通年	871	871	子育て支援課

④ 子育て支援サービスや介護支援サービスの環境整備

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
第2子以降放課後児童クラブ利用料減免補助金	継続	放課後児童クラブに2人以上の児童を通わせている年収約470万円未満の世帯に対し利用料減免を実施している市町村に対して、利用料減免額の1/2の費用を補助する。 【令和4年度実績(見込み)】 15市町、388人	放課後児童クラブに2人以上の児童を通わせている年収約470万円未満の世帯に対し利用料減免を実施している市町村に対して、利用料減免額の1/2の費用を補助する。 【令和5年度計画】 15市町	通年	4,814	4,734	子育て支援課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
第3子以降保育料等無償化事業費補助金	継続	県が定める所得要件の範囲内において、市町村が3人以上の児童を現に扶養する多子世帯に対し、第3子以降の保育所、認定こども園、幼稚園等に係る保育料を無償化する場合に、県が市町村に対し、3歳未満児の保育料及び3歳以上児(保育認定子どもに限る)の副食費の無償化に係る費用を補助する。 【令和4年度見込】 39市町村	県が定める所得要件の範囲内において、市町村が3人以上の児童を現に扶養する多子世帯に対し、第3子以降の保育所、認定こども園等に係る保育料及び副食費を無償化する場合に、県が市町村に対し、保育料及び副食費の無償化に係る費用を補助する。 また、保育の必要性があるが、認可保育所に空きがない等の理由により、やむなく認可外保育施設(国基準適合施設)に入所するよう市町村によって措置された児童の3歳未満児の保育料(上限4.2万円)及び3歳以上児の副食費(上限4500円)についても補助。 【令和5年度計画】 39市町村	通年	53,384	52,768	子育て支援課
多子世帯病児・病後児保育料利用料無償化事業費補助金	継続	3人以上の児童を現に扶養する多子世帯に対して、病児・病後児保育を利用する場合の利用料の免除を行う市町村に対し補助する。 【令和4年度実績(見込)】 26市町、3,263人	3人以上の児童を現に扶養する多子世帯に対して、病児・病後児保育を利用する場合の利用料の免除を行う市町村に対し補助する。 【令和5年度計画】 26市町	通年	4,459	3,049	子育て支援課
地域子ども・子育て支援事業費補助金	継続	子ども・子育て支援法に基づき、放課後児童クラブ、地域子育て支援拠点事業、一時預かり事業等、地域の実情に応じて市町村が実施する13の地域子ども・子育て支援事業について、支援を行う。 【令和4年度実績(見込)】 41市町村、316事業	子ども・子育て支援法に基づき、放課後児童クラブ、地域子育て支援拠点事業、一時預かり事業等、地域の実情に応じて市町村が実施する13の地域子ども・子育て支援事業について、支援を行う。 【令和5年度計画】 40市町村 336事業	通年	1,613,979の内数	1,645,398の内数	子育て支援課
保育所等緊急整備事業費補助金	継続	①保育所緊急整備事業 保育所又は幼保連携型認定こども園の保育を実施する部分の整備や老朽改築等による保育環境整備などに要する費用の補助を行う。 ②小規模保育事業所整備事業 小規模保育事業所の施設整備に対して補助を行う。 ③認定こども園整備事業 幼稚園型認定こども園の保育所機能部分の整備や老朽改築等による保育環境整備などの認定こども園の施設整備に要する費用の補助を行う。 【令和4年度実績】 1町、1施設	①保育所緊急整備事業 保育所又は幼保連携型認定こども園の保育を実施する部分の整備や老朽改築等による保育環境整備などに要する費用の補助を行う。 ②小規模保育事業所整備事業 小規模保育事業所の施設整備に対して補助を行う。 ③認定こども園整備事業 幼稚園型認定こども園の保育所機能部分の整備や老朽改築等による保育環境整備などの認定こども園の施設整備に要する費用の補助を行う。 【令和5年度計画】 2市町、3施設	通年	96,866	127,042	子育て支援課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
保育環境改善等事業費補助金	継続	公立及び私立保育所等の保育環境の向上等を図るため、老朽化した備品や、フローリング貼・カーペット敷等の設備の購入や更新及び改修等を行う費用について補助を行う。 【令和4年度見込】 21市町村、57施設	公立及び私立保育所等の保育環境の向上等を図るため、老朽化した備品や、フローリング貼・カーペット敷等の設備の購入や更新及び改修等を行う費用について補助を行う。 【令和5年度計画】 30市町村、118施設	通年	72,114	80,948	子育て支援課
延長保育事業 ※27年度から地域子ども・子育て支援事業費補助金に移行	継続	就労形態の多様化等に伴う保育時間の延長の需要に対応するため、私立保育所等に対して補助する。	就労形態の多様化等に伴う保育時間の延長の需要に対応するため、私立保育所等に対して補助する。	通年	1,613,979の内数	1,645,398の内数	子育て支援課
低年齢児保育促進事業費補助金	継続	年度途中の入所希望に対応するため、低年齢児の担当保育士を年度当初に予め加配した私立保育所等に対して人件費の一部を助成する。 【令和4年度見込】 21市町、86施設	年度途中の入所希望に対応するため、低年齢児の担当保育士を年度当初に予め加配した私立保育所等に対して人件費の一部を助成する。 【令和5年度計画】 20市町、81施設	通年	44,968	44,900	子育て支援課
一時預かり事業 (旧:一時保育促進事業) ※27年度から地域子ども・子育て支援事業費補助金に移行	継続	就労形態の多様化に伴い、パートタイム就労等で家庭での保育が断続的に困難になる場合や保護者の傷病、入院等による緊急・一時的な保育ニーズに対応するため、一時預かり事業を推進する。 【令和4年度実績(見込)】 34市町 264か所	就労形態の多様化に伴い、パートタイム就労等で家庭での保育が断続的に困難になる場合や保護者の傷病、入院等による緊急・一時的な保育ニーズに対応するため、一時預かり事業を推進する。 【令和5年度計画】 36市町 268か所	通年	1,613,979の内数	1,645,398の内数	子育て支援課
乳幼児保育特別対策事業費補助金	継続	基準を満たす認可外保育所に対して、市町村が乳幼児(0~2歳児)保育を委託する場合、市町村に対して、児童数や延長時間数等に応じて運営費を支援する。 【令和4年度見込】 1市、1施設	基準を満たす認可外保育所に対して、市町村が乳幼児(0~2歳児)保育を委託する場合、市町村に対して、児童数や延長時間数等に応じて運営費を支援する。 【令和5年度計画】 1市、1施設	通年	205	211	子育て支援課
休日保育事業 ※27年度から施設型給付費・地域型保育給付費に移行	継続	就労形態の多様化に鑑み、日曜・祝祭日などの休日の保育需要に対応するため、保育所において休日保育を実施する。	就労形態の多様化に鑑み、日曜・祝祭日などの休日の保育需要に対応するため、保育所において休日保育を実施する。	通年	1,613,979の内数	1,645,398の内数	子育て支援課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
私立幼稚園預かり保育事業補助金 (私立幼稚園教育振興費補助金)	継続	子育て中の親の就業を支援するため、幼稚園の教育時間の前後においても園児を幼稚園内で過ごさせる預かり保育を継続的に実施する幼稚園を対象に助成 【令和4年度実績】 実施園数:73園 補助額:173,878千円	子育て中の親の就業を支援するため、幼稚園の教育時間の前後においても、幼稚園内で園児の保育を行う預かり保育を継続的に実施する幼稚園を対象に助成	通年	168,365	189,516	私学振興・青少年課
地域子育て支援拠点事業 ※27年度から地域子ども・子育て支援事業費補助金に移行	継続	乳幼児及びその保護者が相互の交流を行う場所を市町村が開設し、子育てについての相談、情報の提供、助言その他の援助を行う地域子育て支援拠点事業の実施を促進する。 【令和4年度実績(見込)】 38市町村 130か所	乳幼児及びその保護者が相互の交流を行う場所を市町村が開設し、子育てについての相談、情報の提供、助言その他の援助を行う地域子育て支援拠点事業の実施を促進する。 【令和5年度計画】 40市町村 139か所	通年	1,613,979の内数	1,645,398の内数	子育て支援課
保育分野への進学・就職総合フェア開催事業費	継続	将来保育人材になり得る進路選択を控えた中高生や保護者、潜在保育士や保育の仕事に興味を持つ方などを広く対象とした、「保育士になるための進学・就職総合フェア」を開催。 【令和4年度実績】 開催日:令和4年7月2日(土) 開催会場:岐阜市文化センター 参加者数:301人	(一社)岐阜県民間保育園・認定こども園連盟と県との共催により、将来保育人材になり得る進路選択を控えた中高生や保護者、潜在保育士や保育の仕事に興味を持つ方などを広く対象とした保育分野への進学・就職に関する総合フェアを開催する。 【令和5年度計画】 開催日:令和5年7月1日(土) 開催会場:岐阜市文化センター	7月	3,955	4,413	子育て支援課
保育士研修費	継続	保育士の離職防止、職場定着を図るため、保育所等のICT化や多様な人材の活用など、具体的な業務改善手法や保育現場の働き方改革を実行した取組事例など、保育所等に有益な情報を発信する研修を実施。 【令和4年度実績】 開催時期:令和4年7月6日、9月13日 開催方法:オンライン形式 参加数:149人	保育士の離職防止、職場定着を図るため、保育所等のICT化や多様な人材の活用など、具体的な業務改善手法や保育現場の働き方改革を実行した取組事例など、保育所等に有益な情報を発信する研修を実施。 【令和5年度計画】 開催方法:オンライン形式と集合形式の併用 募集予定数:200人	通年	7,000	7,000	子育て支援課
保育士・保育所支援センターポータルサイト保守管理費	継続	センターの求人・求職マッチング支援機能の強化を図るため、センター独自のポータルサイトを構築し、運用を開始。 稼働開始日:令和2年4月1日(水) 登録者数(R4年12月末累計):1,619人	令和2~6年度までは運用・保守のみ	通年	2,472	2,472	子育て支援課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
保育士修学資金貸付事業費	継続	<p>県内指定保育士養成施設に在学する保育士資格取得を目指す学生(新たに県外出身者を対象者に追加)に対する修学資金や、潜在保育士の再就職時の就職準備金等の貸付けによる支援を行い、質の高い保育士の確保を目指す。</p> <p>【令和4年度見込】 修学貸付:32名 雇上貸付:1名 保育料貸付:50名 準備金貸付:40名</p>	<p>県内指定保育士養成施設に在学する保育士資格取得を目指す学生(県外出身者も対象者)に対する修学資金や、潜在保育士の再就職時の就職準備金等の貸付けによる支援を行い、質の高い保育士の確保を目指す。</p> <p>【令和5年度計画】 修学貸付:35名 雇上貸付:1名 保育料貸付:50名 準備金貸付:40名</p>	通年	8,430	7,527	子育て支援課
保育士・保育所支援センター事業費	継続	<p>保育士としての経験が豊富な就職支援・相談員5名により、潜在保育士及び保育所等の求人・求職マッチング支援や離職防止を図る各種相談等を実施。</p> <p>【令和4年度実績】 ・求人・求職マッチング及び各種相談事業 ・オンライン相談 ・センター出張相談会 ・「保育のしごと」見学会 ・保育の魅力紹介学生セミナー 他</p>	<p>保育士としての経験が豊富な就職支援・相談員5名により、潜在保育士及び保育所等の求人・求職マッチング支援や離職防止を図る各種相談等を実施。</p> <p>【令和5年度計画】 ・求人・求職マッチング及び各種相談事業 ・オンライン相談 ・センター出張相談会 ・「保育のしごと」見学会 ・保育の魅力紹介学生セミナー 他</p>	通年	25,756	26,065	子育て支援課
保育人材確保のための保育士試験支援事業費	継続	<p>保育士・保育所支援センターへの人材登録を条件に、保育士試験の(筆記)8科目のうち、合格率の低い4科目の対策講座を開催。</p> <p>【令和4年度実績】 実施回:2回(前期・後期) 実施方法:e-ラーニング形式 受講者:後期 147人(実績) 前期 100人(予定)</p>	<p>保育士・保育所支援センターへの人材登録を条件に、保育士試験の(筆記)8科目のうち、合格率の低い4科目の対策講座を開催。</p> <p>【令和5年度計画】 実施回:2回(前期・後期) 実施方法:e-ラーニング形式 受講可能人数:延べ800人</p>	9月 3月	3,606	3,606	子育て支援課
放課後児童施設整備費補助金	継続	<p>放課後児童クラブの施設整備に必要な工事費等に対する補助を行う。 (放課後児童クラブの創設、改築、大規模修繕) 補助率 国・県・市町村 1/3(待機児童対策で実施する場合は、国2/3、県・市町村1/6 放課後児童クラブ整備促進事業として実施の場合は、国5/6、県・市町村1/12) 【令和4年度実績(見込み)】 4市 9クラブ</p>	<p>放課後児童クラブの施設整備に必要な工事費等に対する補助を行う。 (放課後児童クラブの創設、改築、大規模修繕) 補助率 国・県・市町村 1/3(待機児童対策で実施する場合は、国2/3、県・市町村1/6 放課後児童クラブ整備促進事業として実施の場合は、国5/6、県・市町村1/12) 【令和5年度計画】 3市7クラブ</p>	通年	83,917	45,082	子育て支援課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
放課後児童健全育成事業 ※28年度から地域子ども・子育て支援事業費補助金に移行	継続	市町村が実施する放課後児童クラブ事業に対し補助する。 【令和4年度実績】 38市町 554クラブ	市町村が実施する放課後児童クラブ事業に対し補助する。 【令和5年度計画】 38市町 563クラブ	通年	1,613,979 の内数	1,645,398 の内数	子育て支援課
小規模児童クラブ・季節児童クラブ 事業費補助金 ※29年度に小規模児童クラブ等事業費補助金から名称変更	継続	国庫補助対象とならない小規模児童クラブや季節児童クラブに対し、県単で運営費、開設経費を補助する。 【令和4年度実績】 季節 7市町村7クラブ	国庫補助対象とならない小規模児童クラブや季節児童クラブに対し、県単で運営費、開設経費を補助する。 【令和5年度計画】 小規模 0 季節 7市町村8クラブ 送迎 1市1クラブ 開設準備 1市1クラブ	通年	2,984	1,411	子育て支援課
放課後児童支援員認定資格研修等 事業費	継続	放課後児童クラブに配置する放課後児童支援員の認定資格研修を実施し、業務を遂行する上で必要最低限の技能の習得と基本的な考え方を身に付ける研修を実施する。 【令和4年度実績】 認定資格研修修了者 163人 資質向上研修受講者 420人	放課後児童支援員の認定資格研修を実施し、業務を遂行する上で必要最低限の技能の習得と基本的な考え方を身に付ける研修を実施する。 【令和5年度計画】 認定資格研修定員 300人 資質向上研修定員 600人	通年	5,317	5,216	子育て支援課
病児保育事業 ※27年度から地域子ども・子育て支援事業費補助金に移行	継続	体調不良となった児童に対応できる保育環境を整備するため、病氣中や病氣の回復期の児童を一時的な保育するほか、保育中に体調不良となった児童への緊急対応等を行う病児保育事業を実施する病院・保育所等に対して、市町村を通じて必要な経費を補助する。 【令和4年度実績(見込)】 ・病児対応型 23市町 33か所 ・病後児対応型 2市村 2か所 ・体調不良児型 1市町 1か所	体調不良となった児童に対応できる保育環境を整備するため、病氣中や病氣の回復期の児童を一時的な保育するほか、保育中に体調不良となった児童への緊急対応等を行う病児保育事業を実施する病院・保育所等に対して、市町村を通じて必要な経費を補助する。 【令和5年度計画】 ・病児対応型 23市町 34か所 ・病後児対応型 2市村 2か所 ・体調不良児型 5市町 17か所	通年	1,613,979の 内数	1,645,398の 内数	子育て支援課
病児保育施設整備費補助金	継続	病児保育施設の整備に必要な工事費等に対する補助を行う。(病児保育施設の創設、改築、拡張、大規模修繕及び応急仮設施設整備) 【令和4年度実績(見込)】 なし	病児保育施設の整備に必要な工事費等に対する補助を行う。(病児保育施設の創設、改築、拡張、大規模修繕及び応急仮設施設整備) 【令和5年度計画】 予定なし	通年	0	0	子育て支援課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
病児保育事業従事者等研修事業費	継続	病児保育事業従事者及び従事予定者に対し、質の向上及び従事者の拡大を図るため専門的な研修を実施する。 【令和4年度実績(見込)】 研修受講者 41名	病児保育事業従事者及び従事予定者に対し、質の向上及び従事者の拡大を図るため専門的な研修を実施する。	通年	900	900	子育て支援課
ファミリー・サポート・センター事業費補助金	継続	子育ての相互援助活動を行うファミリー・サポート・センターの設立、広域実施、病児、緊急預かりの新規実施を支援 【令和4年度実績】 利用なし	子育ての相互援助活動を行うファミリー・サポート・センターの設立、広域実施、病児、緊急預かりの新規実施を支援する。 【令和5年度計画】 1町	通年	1,000	1,000	子育て支援課
地域と学校の連携・協働体制構築事業費補助金 (地域学校協働活動推進事業費補助金)	継続	地域学校協働活動推進員の配置や地域学校協働本部の整備を推進する市町村を支援するほか、従事者を対象とした研修会を開催し、質の向上を図った。 31市町108本部	地域学校協働活動推進員の配置や地域学校協働本部の整備、コミュニティ・スクール(学校運営協議会制度)と地域学校協働活動の一体的な推進するとともに、地域における学習支援「放課後子ども教室」や体験活動「地域未来塾」などの取り組みを行う市町村を支援するほか、従事者を対象とした研修会を開催し、質の向上を図る。	通年	52,800	51,370	環境生活政策課
ぎふ地域学校協働活動センター運営費	継続	地域と学校が連携・協働する活動を促進するため、県と岐阜大学が共同設置した「ぎふ地域学校協働活動センター」において、地域学校協働活動推進員等育成研修、活動を支援する大学生ボランティアの活動支援などを行った。	県と岐阜大学が共同で開設した「ぎふ地域学校協働活動センター」により、地域学校協働活動推進員等育成研修、学生ボランティア募集、地域学校協働活動支援プログラム、及び普及・啓発の各事業を行い、地域と学校が連携・協働する活動を促進する。	通年	2,727	2,863	環境生活政策課
事業所内保育拡大促進事業	継続	子ども・子育て新制度による地域保育サービスの拡充と、県内企業における事業所内保育所の拡大を図る。 企業、市町村等への周知	子ども・子育て新制度による地域保育サービスの拡充と、県内企業における事業所内保育所の拡大を図る。 ・企業、市町村等への周知	通年	—	—	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
病院内保育所の運営支援	継続	・病院内保育所の運営等に対する助成を実施 運営助成 39病院(民間26、公的4、自治体9) 夜間保育助成 1病院 施設整備 1病院	病院内保育所の運営等に対する助成を実施し、女性医師や看護職員が働きやすい環境を確保。	通年	101,298	88,889	医療福祉連携推進課
介護事業所内保育施設運営費補助事業	継続	介護職員の育児支援のための環境整備を行うことにより職員の離職防止を図るため、介護職員の保育を目的とする介護事業所内保育施設の運営に係る経費(人件費)を補助する。 R4年度交付実績:7法人	介護職員の育児支援のための環境整備を行うことにより職員の離職防止を図るため、介護職員の保育を目的とする介護事業所内保育施設の運営に係る経費(人件費)を補助する。	通年	42,689	42,689	高齢福祉課

⑤ 女性を励まし、自信を持たせる仕掛けづくり

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
女性の活躍支援事業 (女性の活躍応援プロジェクト事業) 【再掲】	継続	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、参加対象ごとに目的を明確にした講座・交流会を開催する。 【令和4年度実績】 ○働く女性向け講座 ・キャリアアップ講座 全6回 延196名参加 ○再就職を希望する女性向け講座 ・マインドアップ講座 全5回 延96名参加	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、参加対象ごとに目的を明確にした講座・交流会を開催する。 ○働く女性向け講座 ○就職を希望する女性向け講座	通年	10,448 の内数	10,040 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課
女性の活躍支援事業 (女性の活躍応援プロジェクト事業) 【再掲】	継続	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、育児休業者に対する復帰支援、再就職支援に係る講座や交流会等を開催する。 【令和4年度実績】 ○育児休業者に対する復帰支援 ・先輩社員との意見交換会及び交流会 全1回 11名参加 ・職場復帰後の両立支援セミナー 全2回 延12名参加 ○再就職支援 ・マインドアップ講座 全5回 延べ96名参加	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、育児休業者に対する復帰支援、再就職支援に係る講座や交流会等を開催する。 ○育児休業者に対する復帰支援 ○就職支援	通年	10,448 の内数	10,040 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
【～R3】 女性の継続就業支援事業 【R4】 女性の活躍支援事業(女性の活躍 応援プロジェクト事業)	廃止	女性のキャリア形成や継続就業について、企業等 と女性従業員の両者が課題の共有化を図るための 講座や検討会を開催する。 【令和4年度実績】 ・10社 延94名参加	—	—	1,285	—	男女共同参画・女 性の活躍推進課
女性のデジタルスキル習得支援事 業【再掲】	継続	女性のキャリア継続や再就職を後押しするため、 デジタル技術が普及した社会で働くうえで必要な知 識やスキルを体系的に習得するための講座を開催 する。 【令和4年度実績】 ・デジタルスキル習得支援事業 164名参加	女性のキャリア継続や再就職を後押しするため、 デジタル技術が普及した社会で働くうえで必要な知 識やスキルを体系的に習得するための講座を開催 すること。	6～8月	2,398	2,398	男女共同参画・女 性の活躍推進課
ひとり親家庭等就業・自立支援セ ンター	継続	ひとり親家庭及び寡婦の自立促進のため、ひとり 親家庭等就業・自立支援センターにより、就業相 談、就業支援講習会の実施、就職情報の提供等一 貫した就業支援サービス等を行った。 また、専門職や関係機関職員等による集中相談会 を実施し、相談窓口の強化を図った。 【令和4年度実績】 ・就業相談件数 97件 ・就業支援講習会受講者数 60人	ひとり親家庭及び寡婦の自立促進のため、ひとり 親家庭等就業・自立支援センターを設置し、就業相 談、就業支援講習会の実施、就職情報の提供等一 貫した就業支援サービス等を行う。	通年	25,755	25,755	子ども家庭課
高等学校卒業程度認定試験合格支 援事業	継続	高等学校卒業程度認定試験合格のための講座を 受講するひとり親家庭の親及び子に対し、修了時及 び合格時に受講費用の一部を支給する。 【令和4年度実績】 ・支給人数 0人	高等学校卒業程度認定試験合格のための講座を 受講するひとり親家庭の親及び子に対し、修了時及 び合格時に受講費用の一部を支給する。	通年	750	750	子ども家庭課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
ひとり親家庭高等職業訓練促進資金貸付事業	継続	<p>高等職業訓練促進給付金を活用して養成機関に在学し、就職に有利な資格の取得を目指すひとり親に対し、入学準備金・就職準備金の貸付けを行っている社会福祉法人岐阜県社会福祉協議会に対し、補助を行う。</p> <p>【令和4年度実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入学準備金の貸付件数: 29件 ・就職準備金の貸付件数: 19件 ・住宅支援資金の貸付件数: 17件 	<p>高等職業訓練促進給付金を活用して養成機関に在学し、就職に有利な資格の取得を目指したり、自立支援プログラムの策定を受け、自立に向け取り組んでいるひとり親に対し、入学準備金・就職準備金・住宅支援資金の貸付けを行う社会福祉法人岐阜県社会福祉協議会に対し、補助を行う。</p>	通年	10,246	10,171	子ども家庭課

施策の方向3 女性の希望に応じたキャリアアップに向けた支援

① 女性自身の意識改革、キャリアアップに向けた支援

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
女性管理職養成研修	廃止	<p>民間企業において将来管理職となる女性幹部職を養成するために、(一社)岐阜県経営者協会が実施する研修に対して補助を行う。</p> <p>【令和4年度実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性社員活躍推進セミナー(全4回) ・私らしいキャリアの作り方(R4.8.23) ・自己成長に向けて(R4.8.30) ・先輩の経験談を聞く(R4.9.7) ・私らしいリーダー像を考える(R4.9.14) 	—	通年	1,750	—	男女共同参画・女性の活躍推進課
女性管理職登用拡大支援業務	新規	—	<p>女性管理職登用をはじめとした女性活躍推進に取り組むたいが、何から始めればいいのか分からない、課題はあるが取り組めていないといった県内中小企業に対し、アドバイザーが企業を訪問し、個別課題に応じたアドバイスや取組の提案、女性管理職登用に向けた「経年計画」の策定等を支援する。</p> <p>合わせて、コンサルティングの過程で顕在化した個別課題に応じた企業内研修への講師派遣を実施することにより、県内中小企業の女性管理職登用拡大に向けた取組みを促進する。</p>	通年	—	5,000	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
地域ダイバーシティin岐阜事業	継続	<p>民間企業との協働により、女性のキャリアアップ支援及び社外ネットワークの構築のための交流会、企業・行政の先進的な取組みの情報共有を行う。</p> <p>【令和4年度実績】 ・異業種交流会(R4.8.30) 「“自分らしい”リーダーシップ in 岐阜」～ 生き生き働く人に溢れた職場づくり～ 参加者:55名</p>	<p>民間企業との協働により、女性のキャリアアップ支援及び社外ネットワークの構築のための交流会、企業・行政の先進的な取組みの情報共有を行う。</p>	通年	—	—	男女共同参画・女性の活躍推進課
商工会等女性部活動推進事業	継続	<p>県下商工会女性部のリーダー格(正副部長等3名以内)を対象に指導者の育成と資質向上を図るための講習会を開催した。</p> <p>【令和4年度実績】 ・第1回リーダー講習会 期日:R4.5.18 参加者:100名 場所:ホテルグランヴェール岐山 ・第2回リーダー講習会 期日:R4.6.27 参加者:88名 場所:OKBふれあい会館 ・第3回リーダー講習会 期日:R4.7.7 参加者:102名 場所:ホテルグランヴェール岐山</p>	<p>県下商工会女性部のリーダー格(正副部長等3名以内)を対象に指導者の育成と資質向上を図るための講習会を開催する。</p> <p>【令和5年度予定】 ・第1回リーダー講習会 期日:R5.5頃 参加者:未定 場所:未定 ・第2回リーダー講習会 期日:R5.7頃 参加者:未定 場所:未定 ・第3回リーダー講習会 期日:R5.11頃 参加者:未定 場所:未定</p>	通年	4,834	4,196	商工・エネルギー政策課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
組合等女性部活動支援事業	継続	組合等女性部及び女性経営者・役員等を対象に、組合女性部及び企業等の活性化と資質向上を図るための研修会を開催した。 ・県中小企業団体中央会補助 【令和4年度実績】 ・講演会 期 日：R4.6.28 参加者：40名(会場：22名、Zoom：18名) 場 所：ホテルグランヴェール岐山	組合等女性部及び女性経営者・役員等を対象に、組合女性部及び企業等の活性化と資質向上を図るための研修会を開催する。 ・県中小企業団体中央会補助 【令和5年度予定】 ・講演会 期 日：R5.6頃 参加者：60人程度 場 所：ホテルグランヴェール岐山	未定	260	240	商工・エネルギー政策課
たくみ女子会	継続	女子学生、企業関係者、学校関係者を一堂に会し、講演及び懇談会を実施。また、SNSなどで情報発信を行うことで、建設業界で女性が活躍する魅力、仕事のイメージアップを図る。 【令和4年度実績】 R4.12.17開催 6名参加	女子学生、企業関係者、学校関係者を一堂に会し、講演及び懇談会を実施。また、SNSなどで情報発信を行うことで、建設業界で女性が活躍する魅力、仕事のイメージアップを図る。	12月	221	221	国際たくみアカデミー (所管課：労働雇用課)
女性の活躍推進に向けた企業の優良事例の広報【再掲】	継続	女性管理職の発掘や女性社員の育成手法等の以下の取組みを共有するため、県内企業における優良事例を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」で紹介。 ・現場の社員が感じている課題を吸い上げて、働き方改革につなげる仕組み ・女性の管理職への登用 ・メンター制度 ・育児休業中社員の離職防止対策 【令和4年度実績】 8社	女性管理職の発掘や女性社員の育成手法等の以下の取組みを共有するため、県内企業における優良事例を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」で紹介。 ・現場の社員が感じている課題を吸い上げて、働き方改革につなげる仕組み ・女性の管理職への登用 ・メンター制度 ・育児休業中社員の離職防止対策	通年	3,630 の内数	3,630 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課
女性の活躍支援事業 (女性の活躍応援プロジェクト事業) 【再掲】	継続	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、参加対象ごとに目的を明確にした講座・交流会を開催する。 【令和4年度実績】 ○働く女性向け講座 ・キャリアアップ講座 全6回 延196名参加 ○再就職を希望する女性向け講座 ・マインドアップ講座 全5回 延96名参加	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、参加対象ごとに目的を明確にした講座・交流会を開催する。 ○働く女性向け講座 ○就職を希望する女性向け講座	通年	10,448 の内数	10,040 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
女性の活躍支援事業 (女性の活躍応援プロジェクト事業) 【再掲】	継続	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、育児休業者に対する復帰支援、再就職支援に係る講座や交流会等を開催する。 【令和4年度実績】 ○育児休業者に対する復帰支援 ・先輩社員との意見交換会及び交流会 全1回 11名参加 ・職場復帰後の両立支援セミナー 全2回 延12名参加 ○再就職支援 ・マインドアップ講座 全5回 延べ96名参加	男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、育児休業者に対する復帰支援、再就職支援に係る講座や交流会等を開催する。 ○育児休業者に対する復帰支援 ○就職支援	通年	10,448 の内数	10,040 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課
女性のデジタルスキル習得支援事業【再掲】	新規	女性のキャリア継続や再就職を後押しするため、デジタル技術が普及した社会で働くうえで必要な知識やスキルを体系的に習得するための講座を開催する。 【令和4年度実績】 ・デジタルスキル習得支援事業 164名参加	女性のキャリア継続や再就職を後押しするため、デジタル技術が普及した社会で働くうえで必要な知識やスキルを体系的に習得するための講座を開催すること。	6～8月	2,398	2,398	男女共同参画・女性の活躍推進課
岐阜で活躍する女性の紹介【再掲】	継続	県内で活躍する女性を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」や地域情報誌にて紹介する。 【令和4年度実績】46名	県内で活躍する女性を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」や地域情報誌にて紹介する。	通年	3,630 の内数	3,630 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課
女性の活躍を応援するポータルサイト「ぎふジョ！」の運用【再掲】	継続	岐阜で活躍する女性及び家事・育児・介護等に参画する男性のロールモデル、ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業等、各種支援制度を紹介する「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」を運営する。	岐阜で活躍する女性及び家事・育児・介護等に参画する男性のロールモデル、ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業等、各種支援制度を紹介する「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」を運営する。	通年	814	814	男女共同参画・女性の活躍推進課
女性の活躍支援事業 (女性の活躍応援プロジェクト事業) 【再掲】	継続	働き方の一つとして“起業”を考え、起業とは何かを学ぶ初歩的な内容から、起業計画を立てる中級的な内容までを段階的に学ぶ講座を開催する。 【令和4年度実績】 ○初級編 4回(2回1セット×2方法)延124名参加 ○中級編 6回(3回1セット×2方法)延154名参加	働き方の一つとして“起業”を考え、起業とは何かを学ぶ初歩的な内容から、起業計画を立てる中級的な内容までを段階的に学ぶ講座を開催する。 ○初級編 2回(2回1セット×1方法) ○中級編 3回(3回1セット×1方法)	通年	10,448 の内数	10,040 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
地域課題解決型創業支援事業費補助金 (女性創業アドバイザー設置費)	継続	創業に興味のある女性や創業を目指す女性の相談に対応するため「女性創業アドバイザー」を設置し、女性の起業相談に対応する。 【令和4年度実績】 ・相談件数: 45件	創業に興味のある女性や創業を目指す女性の相談に対応するため「女性創業アドバイザー」を設置し、女性の起業相談に対応する。	通年	12,338 (うち、882)	9,338 (うち、882)	【～R4】 商業・金融課 【R5～】 産業イノベーション推進課
岐阜県スタートアップ企業支援事業費補助金	継続	岐阜県内で新たに創業する方や創業後5年未満の県内中小企業者に対して、創業等事業化にあたり必要となる経費の一部を補助を行い、採択後の伴走支援及び創業後の事業継続支援により、事業化後の成長・拡大につなげる。 【令和4年度実績】 ・補助件数 6件 ・補助額 9,576千円	岐阜県内で新たに創業する方や創業後5年未満の県内中小企業者に対して、創業等事業化にあたり必要となる経費の一部を補助を行い、採択後の伴走支援及び創業後の事業継続支援により、事業化後の成長・拡大につなげる。ビジネスプランコンテスト入賞者については、急速な成長が見込まれることから、補助金額の上限をあげることで、より手厚い支援を行う。さらに、すべての人にとって起業しやすい環境を整えるため、女性及び障がい者については、補助率を引き上げる。	通年	11,456	103,705	【～R4】 商業・金融課 【R5～】 産業イノベーション推進課
家族経営協定に関する実態調査の実施	継続	農業経営の発展において、女性の活躍がきわめて重要であることから、家族経営協定の締結状況についての動向を把握するため、調査を実施する。 【令和4年度実績】 R3年度の締結状況実態調査を6月に行った。 県内締結数639戸(前年調査時点から6戸増加)	農業経営の発展において、女性の活躍がきわめて重要であることから、家族経営協定の締結状況についての動向を把握するため、調査を実施する。	年1回	—	—	農業経営課
農村女性による起業活動実態調査の実施	継続	女性起業の実態を把握するとともに、今後の事業展開への意向や6次産業化への取り組み、成功事例を明らかにし、今後の支援策を検討するため調査を実施する。 【令和4年度実績】 R3年度の活動状況調査を7月に実施。 農産加工・流通・販売を行っている女性起業数83戸(うち法人26戸)	女性起業の実態を把握するとともに、今後の事業展開への意向や6次産業化への取り組み、成功事例を明らかにし、今後の支援策を検討するため調査を実施する。	年1回	—	—	農業経営課
農業6次産業化促進支援事業	継続	六次産業化法に基づく総合化事業計画認定事業者、認定農業者、認定新規就農者、農業法人、女性起業グループ等が行う農産加工に必要な機械等の導入を支援。 R4年度実績: 6件	六次産業化法に基づく総合化事業計画認定事業者、認定農業者、認定新規就農者、農業法人、女性起業グループ等が行う農産加工に必要な機械等の導入を支援。	通年	4,500	4,500	農産物流通課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
女性が変える未来の農業体制整備事業	継続	次世代の女性リーダー育成、働きやすい環境づくり等を行うことで農業分野の女性活躍を推進する。 【令和4年度実績】 ・ぎふ農業・農村男女共同参画推進会議を3回開催。(7/6、10/18、1/13)。 ・女性農業者のロールモデルの選定とPR冊子の作成 ・応援キャッチコピーの選定 ・次世代の女性リーダースキルアップ研修の実施 インプット編:10/17、10/25、13名参加 アウトプット編:11/10、11/24、6名参加)。 ・ぎふ農業・農村男女共同参画推進講演会の実施(1/13、約70名参加)	ぎふ農業農村男女共同推進参画会議を開催し、「ぎふ農業・農村男女共同参画プラン」の推進状況等について情報共有する。 岐阜で活躍する女性農業者のロールモデルの冊子やパネル等を活用し、PRを行う。 次世代の女性リーダースキルアップ研修や起業化研修、男女共同参画講演会等を実施する。	通年	4,000	4,000	農業経営課
農業担い手リーダー支援事業 (うち、岐阜県女性農業経営アドバイザー分)	継続	次代を担う農業後継者の育成・確保や豊かな農村づくりの実現に加え、農業経営改善に意欲的に取り組んでいる岐阜県女性農業経営アドバイザーが自主的に行う活動事業に対して助成。(団体補助金) 令和4年度は、県全域の視察研修会(10/24)の他、岐阜、西濃、中濃、東濃、飛騨ブロック単位で、研修や食育活動を実施した。また、研修を通じて会員と若手女性農業者の交流を深めた。併せて機関誌「GLAMA」を年2回を発行した。	次代を担う農業後継者の育成・確保や豊かな農村づくりの実現に加え、農業経営改善に意欲的に取り組んでいる岐阜県女性農業経営アドバイザーが自主的に行う活動事業に対して助成。(団体補助金)	通年	1,575 (うち、500)	1,575 (うち、500)	農業経営課
モノづくり女子塾及びモノづくり女子塾基礎コース	継続	県内企業(主に製造業)に在職する女性社員を対象とし、チームビルディング、リーダーシップ、生産性及び品質の向上等を学ぶ研修を実施。 【令和4年度実績】 ・モノづくり女子塾 R4.9.7開催 29名参加 ・モノづくり女子塾基礎コース R4.11.10、17(2日間) 17名参加	県内企業(主に製造業)に在職する女性社員を対象とし、チームビルディング、リーダーシップ、生産性及び品質の向上等を学ぶ研修を実施。	通年	197	197	労働雇用課
岐阜県県土整備部発注の若手及び女性技術者育成支援モデル工事の発注	継続	総合評価落札方式の加点項目で、40歳未満の若手や女性の主任技術者もしくは現場代理人若手技術者等の配置をした場合に加点するモデル工事の対象を県土整備部から農政部、林政部、都市建設部へ拡大した。 県土整備部では当該モデル工事を15件発注し、入札参加者72者のうち、加点対象者は14者で全体の19%であった。	引き続き、若手及び女性技術者を積極的に登用する建設企業を支援していく。	通年	—	—	技術検査課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
ぎふ建設人材育成事業費補助金 R4(建設業人材確保事業) R5(建設業人材育成事業)	継続	<p>将来の建設業の担い手として期待される若年者・女性に対し、建設業の魅力を発信する事業の実施を支援する</p> <p><令和4年度事業></p> <p>○女性のための建設現場見学会 中止</p> <p>○女性技術者等の意見交換会 期日 令和5年2月13日 内容 全体会議、意見交換会 場所 サンレイラ岐阜</p>	○建設業のスキルアップ 経営力向上セミナー 「建設人材の育成と定着」、「建設業における女性活躍」「企業の魅力発信」、「外国人材の雇用と育成」のセミナーを開催する。	通年	6,514 の内数	5,003 の内数	技術検査課
森林事業者等担い手育成支援事業 (はつらつ林業女性活動促進事業費)	廃止	<p>女性の視点を生かした山村林業の活性化を図るための林業女性グループの育成及びグループ活動の推進 林業女性グループ交流集会の開催</p> <p>令和3年度 中津川市加子母地内で実施を予定していたが、新型コロナウイルス感染拡大のため中止した。 令和4年度以降は、会員の高齢化により、交流することが困難となってきたため、今後の交流集会の開催については、中止の方向となっている。</p>	—	—	0	0	森林文化アカデミー (林政課)

② 再就職希望者や育児休業復帰者に対する支援

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
女性の活躍支援事業 (女性の活躍応援プロジェクト事業) 【再掲】	継続	<p>男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、育児休業者に対する復帰支援、再就職支援に係る講座や交流会等を開催する。</p> <p>【令和4年度実績】</p> <p>○育児休業者に対する復帰支援 ・先輩社員との意見交換会及び交流会 全1回 11名参加 ・職場復帰後の両立支援セミナー 全2回 延12名参加</p> <p>○再就職支援 ・マインドアップ講座 全5回 延べ96名参加</p>	<p>男女共同参画・女性の活躍支援センターにおいて、育児休業者に対する復帰支援、再就職支援に係る講座や交流会等を開催する。</p> <p>○育児休業者に対する復帰支援 ○就職支援</p>	通年	10,448 の内数	10,040 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
女性のデジタルスキル習得支援事業【再掲】	継続	女性のキャリア継続や再就職を後押しするため、デジタル技術が普及した社会で働くうえで必要な知識やスキルを体系的に習得するための講座を開催する。 【令和4年度実績】 ・デジタルスキル習得支援事業 164名参加	女性のキャリア継続や再就職を後押しするため、デジタル技術が普及した社会で働くうえで必要な知識やスキルを体系的に習得するための講座を開催すること。	6~8月	2,398	2,398	男女共同参画・女性の活躍推進課
女性医師等就労環境改善事業費補助金【再掲】	継続	女性医師等の離職防止・復職促進を図るため、仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境の整備を行う病院への支援を行う。 (短時間勤務の導入、宿日直の免除、復職研修等の取組みに要する経費に対し、補助金を交付) 交付先:15病院	女性医師等の離職防止・復職促進を図るため、仕事と家庭の両立ができる働きやすい職場環境の整備を行う病院への支援を行う。 (短時間勤務の導入、宿日直の免除、復職研修等の取組みに要する経費に対し、補助金を交付)	通年	45,487	46,082	医療福祉連携推進課
女性医師等就労支援事業費【再掲】	継続	出産・育児及び復職に不安を抱える女性医師等が相談できる窓口の設置、就労環境等に関する講演会の開催等により、女性医師等の離職防止・復職を促進。 ・女性医師等の勤務環境の実態調査・分析 ・病院管理者等向け講演会	・女性医師の就業継続意欲の向上や男性の意識改革を図るため、キャリアプランの提案やロールモデルなどを紹介する講演会の開催 ・女性医師のキャリア形成を支援するため、ネットワーク作りを目的とした交流会の開催	通年	2,806	2,773	医療福祉連携推進課
女性の活躍を応援するポータルサイト「ぎふジョ！」の運用【再掲】	継続	岐阜で活躍する女性及び家事・育児・介護等に参画する男性のロールモデル、ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業等、各種支援制度を紹介する「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」を運営する。	岐阜で活躍する女性及び家事・育児・介護等に参画する男性のロールモデル、ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業等、各種支援制度を紹介する「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」を運営する。	通年	814	814	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
離職者等委託訓練事業【再掲】	継続	再就職を希望する女性のニーズを踏まえ、医療事務や事務経理分野など、資格取得・知識習得のための訓練コースを設定し、就職支援を実施。一部、託児付とする。 51コース計画、定員 850人 【実績(令和5年3月末時点)】 57コース実施 入校者 743人 (うち託児サービス利用 10コース、利用児童11人) 入校者のうち女性571人(76.9%)	再就職を希望する女性のニーズを踏まえ、医療事務、事務経理、介護員養など、資格取得・知識習得のための訓練コースを設定し、就職支援を実施。一部、託児付とする。	通年	463,076	431,480	労働雇用課

③ 女性の経営者や就業者が少ない分野における女性の活躍推進

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
農業6次産業化促進支援事業	継続	六次産業化法に基づく総合化事業計画認定事業者、認定農業者、認定新規就農者、農業法人、女性起業グループ等が行う農産加工に必要な機械等の導入を支援。 R4年度実績:6件	六次産業化法に基づく総合化事業計画認定事業者、認定農業者、認定新規就農者、農業法人、女性起業グループ等が行う農産加工に必要な機械等の導入を支援。	通年	4,500	4,500	農産物流通課
農業担い手リーダー支援事業 (うち、岐阜県女性農業経営アドバイザー分)【再掲】	継続	次代を担う農業後継者の育成・確保や豊かな農村づくりの実現に加え、農業経営改善に意欲的に取り組んでいる岐阜県女性農業経営アドバイザーが自主的に行う活動事業に対して助成。(団体補助金) 令和4年度は、県全域の視察研修会(10/24)の他、岐阜、西濃、中濃、東濃、飛騨ブロック単位で、研修や食育活動を実施した。また、研修を通じて会員と若手女性農業者の交流を深めた。併せて機関誌「GLAMA」を年2回を発行した。	次代を担う農業後継者の育成・確保や豊かな農村づくりの実現に加え、農業経営改善に意欲的に取り組んでいる岐阜県女性農業経営アドバイザーが自主的に行う活動事業に対して助成。(団体補助金)	通年	1,575 (うち、500)	1,575 (うち、500)	農業経営課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
女性が変える未来の農業体制整備事業【再掲】	継続	次世代の女性リーダー育成、働きやすい環境づくり等を行うことで農業分野の女性活躍を推進する。 【令和4年度実績】 ・ぎふ農業・農村男女共同参画推進会議を3回開催。 (7/6、10/18、1/13)。 ・女性農業者のロールモデルの選定とPR冊子の作成 ・応援キャッチコピーの選定 ・次世代の女性リーダースキルアップ研修の実施 インプット編:10/17、10/25、13名参加 アウトプット編:11/10、11/24、6名参加)。 ・ぎふ農業・農村男女共同参画推進講演会の実施 (1/13、約70名参加)	ぎふ農業農村男女共同推進参画会議を開催し、「ぎふ農業・農村男女共同参画プラン」の推進状況等について情報共有する。 岐阜で活躍する女性農業者のロールモデルの冊子やパネル等を活用し、PRを行う。 次世代の女性リーダースキルアップ研修や起業化研修、男女共同参画講演会等を実施する。	通年	4,000	4,000	農業経営課
森林事業者等担い手育成支援事業 (はつらつ林業女性活動促進事業費)	廃止	女性の視点を生かした山村林業の活性化を図るための林業女性グループの育成及びグループ活動の推進 林業女性グループ交流集会の開催 令和3年度 中津川市加子母地内で実施を予定していたが、新型コロナウイルス感染拡大のため中止した。 令和4年度以降は、会員の高齢化により、交流することが困難となってきたため、今後の交流集会の開催については、中止の方向となっている。	—	—	0	0	森林文化アカデミー (林政課)
ぎふ建設人材育成事業費補助金 R4(建設業人材確保事業)【再掲】 R5(建設業人材育成事業)【再掲】	継続	将来の建設業の担い手として期待される若年者・女性に対し、建設業の魅力を発信する事業の実施を支援する ＜令和4年度事業＞ ○女性のための建設現場見学会 中止 ○女性技術者等の意見交換会 期日 令和5年2月13日 内容 全体会議、意見交換会 場所 サンレイラ岐阜	○建設業のスキルアップ 経営力向上セミナー 「建設人材の育成と定着」、「建設業における女性活躍」「企業の魅力発信」、「外国人材の雇用と育成」のセミナーを開催する。	通年	6,514 の内数	5,003 の内数	技術検査課
女性の活躍支援事業 (女性の活躍応援プロジェクト事業)【再掲】	継続	働き方の一つとして“起業”を考え、起業とは何かを学ぶ初歩的な内容から、起業計画を立てる中級的な内容までを段階的に学ぶ講座を開催する。 【令和4年度実績】 ○初級編 4回(2回1セット×2方法)延124名参加 ○中級編 6回(3回1セット×2方法)延154名参加	働き方の一つとして“起業”を考え、起業とは何かを学ぶ初歩的な内容から、起業計画を立てる中級的な内容までを段階的に学ぶ講座を開催する。 ○初級編 2回(2回1セット×1方法) ○中級編 3回(3回1セット×1方法)	通年	10,448 の内数	10,040 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
地域課題解決型創業支援事業費補助金 (女性創業アドバイザー設置費)【再掲】	継続	創業に興味のある女性や創業を目指す女性の相談に対応するため「女性創業アドバイザー」を設置し、女性の起業相談に対応する。 【令和4年度実績】 ・相談件数: 45件	創業に興味のある女性や創業を目指す女性の相談に対応するため「女性創業アドバイザー」を設置し、女性の起業相談に対応する。	通年	12,338 (うち、882)	9,338 (うち、882)	【～R4】 商業・金融課 【R5～】 産業イノベーション 推進課
岐阜県スタートアップ企業支援事業費補助金【再掲】	継続	岐阜県内で新たに創業する方や創業後5年未満の県内中小企業者に対して、創業等事業化にあたり必要となる経費の一部を補助を行い、採択後の伴走支援及び創業後の事業継続支援により、事業化後の成長・拡大につなげる。 【令和4年度実績】 ・補助件数 6件 ・補助額 9,576千円	岐阜県内で新たに創業する方や創業後5年未満の県内中小企業者に対して、創業等事業化にあたり必要となる経費の一部を補助を行い、採択後の伴走支援及び創業後の事業継続支援により、事業化後の成長・拡大につなげる。ビジネスプランコンテスト入賞者については、急速な成長が見込まれることから、補助金額の上限をあげることで、より手厚い支援を行う。さらに、すべての人にとって起業しやすい環境を整えるため、女性及び障がい者については、補助率を引き上げる。	通年	11,456	103,705	【～R4】 商業・金融課 【R5～】 産業イノベーション 推進課

施策の方向4 農林業、商工業等の自営業における男女共同参画の推進

① 農林業における男女共同参画の推進

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
家族経営協定に関する実態調査の実施【再掲】	継続	農業経営の発展において、女性の活躍がきわめて重要であることから、家族経営協定の締結状況についての動向を把握するため、調査を実施する。 【令和4年度実績】 R3年度の締結状況実態調査を6月に行った。 県内締結数639戸(前年調査時点から6戸増加)	農業経営の発展において、女性の活躍がきわめて重要であることから、家族経営協定の締結状況についての動向を把握するため、調査を実施する。	年1回	—	—	農業経営課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
農業6次産業化促進支援事業【再掲】	継続	六次産業化法に基づく総合化事業計画認定事業者、認定農業者、認定新規就農者、農業法人、女性起業グループ等が行う農産加工に必要な機械等の導入を支援。 R4年度実績:6件	六次産業化法に基づく総合化事業計画認定事業者、認定農業者、認定新規就農者、農業法人、女性起業グループ等が行う農産加工に必要な機械等の導入を支援。	通年	4,500	4,500	農産物流通課
農村女性による起業活動実態調査の実施【再掲】	継続	女性起業の実態を把握するとともに、今後の事業展開への意向や6次産業化への取り組み、成功事例を明らかにし、今後の支援策を検討するため調査を実施する。 【令和4年度実績】 R3年度の活動状況調査を7月に実施。 農産加工・流通・販売を行っている女性起業数83戸(うち法人26戸)	女性起業の実態を把握するとともに、今後の事業展開への意向や6次産業化への取り組み、成功事例を明らかにし、今後の支援策を検討するため調査を実施する。	年1回	—	—	農業経営課
農業担い手リーダー支援事業(うち、岐阜県女性農業経営アドバイザー分)【再掲】	継続	次代を担う農業後継者の育成・確保や豊かな農村づくりの実現に加え、農業経営改善に意欲的に取り組んでいる岐阜県女性農業経営アドバイザーが自主的に行う活動事業に対して助成。(団体補助金) 【令和4年度実績】 県全域の視察研修会(10/24)の他、岐阜、西濃、中濃、東濃、飛騨ブロック単位で、研修や食育活動を実施した。また、研修を通じて会員と若手女性農業者の交流を深めた。併せて機関誌「GLAMA」を年2回を発行した。	次代を担う農業後継者の育成・確保や豊かな農村づくりの実現に加え、農業経営改善に意欲的に取り組んでいる岐阜県女性農業経営アドバイザーが自主的に行う活動事業に対して助成。(団体補助金)	通年	1,575 (うち、500)	1,575 (うち、500)	農業経営課
女性が変わる未来の農業整備事業費補助金	継続	女性を雇用する農業法人の事務所や、子育て世代の女性農業者がいる地域の空きスペース等における託児スペースの設置、保育者等による託児に係る経費を助成。 地域の女性農業者に対する地域住民等による農作業サポートに係る経費を助成。 【令和4年度実績】 実施件数:1件	女性を雇用する農業法人の事務所や、子育て世代の女性農業者がいる地域の空きスペース等における託児スペースの設置、保育者等による託児に係る経費を助成する。 地域の女性農業者に対する地域住民等による農作業サポートに係る経費を助成する。	通年	1,000	1,000	農業経営課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
森林事業者等担い手育成支援事業 (はつらつ林業女性活動促進事業 費)【再掲】	廃止	女性の視点を生かした山村林業の活性化を図るための林業女性グループの育成及びグループ活動の推進 林業女性グループ交流集会の開催 令和3年度 中津川市加子母地内で実施を予定していたが、新型コロナウイルス感染拡大のため中止した。 令和4年度以降は、会員の高齢化により、交流することが困難となってきたため、今後の交流集会の開催については、中止の方向となっている。	—	—	0	—	森林文化アカデミー (林政課)
清流の国ぎふ女性の活躍推進会議 【再掲】	継続	本県が取り組むべき女性活躍推進施策の方向性、その取組みに対する評価・検証、それを踏まえた新たな施策について議論するため、女性の活躍推進に取り組む経済界、学識経験者、行政関係者が参画する「清流の国ぎふ女性の活躍推進会議」を開催した。 ※令和4年9月に男女共同参画という大きな視点のもと、多様で幅広い施策を一体的に推進するために、「岐阜県男女共同参画計画」と「清流の国ぎふ女性の活躍推進計画」を統合。 【令和4年度実績】 ○清流の国ぎふ女性の活躍推進会議 R4.6.6 開催	本県が取り組むべき女性活躍推進施策の方向性、その取組みに対する評価・検証、それを踏まえた新たな施策について議論するため、女性の活躍推進に取り組む経済界、学識経験者、行政関係者が参画する「清流の国ぎふ女性の活躍推進会議」を開催する。 令和5年度は「岐阜県男女共同参画計画(第5次)」策定のため、推進会議を年1回開催予定。	8月	1,080	1,080	男女共同参画・女性の活躍推進課

② 商工業等の自営業における男女共同参画の推進

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
清流の国ぎふ女性の活躍推進会議 【再掲】	継続	本県が取り組むべき女性活躍推進施策の方向性、その取組みに対する評価・検証、それを踏まえた新たな施策について議論するため、女性の活躍推進に取り組む経済界、学識経験者、行政関係者が参画する「清流の国ぎふ女性の活躍推進会議」を開催した。 ※令和4年9月に男女共同参画という大きな視点のもと、多様で幅広い施策を一体的に推進するために、「岐阜県男女共同参画計画」と「清流の国ぎふ女性の活躍推進計画」を統合。 【令和4年度実績】 ○清流の国ぎふ女性の活躍推進会議 R4.6.6 開催	本県が取り組むべき女性活躍推進施策の方向性、その取組みに対する評価・検証、それを踏まえた新たな施策について議論するため、女性の活躍推進に取り組む経済界、学識経験者、行政関係者が参画する「清流の国ぎふ女性の活躍推進会議」を開催する。 令和5年度は「岐阜県男女共同参画計画(第5次)」策定のため、推進会議を年1回開催予定。	8月	1,080	1,080	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
女性管理職養成研修【再掲】	廃止	民間企業において将来管理職となる女性幹部職を養成するために、(一社)岐阜県経営者協会が実施する研修に対して補助を行う。 【令和4年度実績】 女性社員活躍推進セミナー(全4回) ・私らしいキャリアの作り方(R4.8.23) ・自己成長に向けて(R4.8.30) ・先輩の経験談を聞く(R4.9.7) ・私らしいリーダー像を考える(R4.9.14)	—	—	1,750	—	男女共同参画・女性の活躍推進課
女性管理職登用拡大支援業務【再掲】	新規	—	女性管理職登用をはじめとした女性活躍推進に取り組みたいが、何から始めればいいのか分からない、課題はあるが取り組めていないといった県内中小企業に対し、アドバイザーが企業を訪問し、個別課題に応じたアドバイスや取組の提案、女性管理職登用に向けた「経年計画」の策定等を支援する。 合わせて、コンサルティングの過程で顕在化した個別課題に応じた企業内研修への講師派遣を実施することにより、県内中小企業の女性管理職登用拡大に向けた取組みを促進する。	通年	—	5,000	男女共同参画・女性の活躍推進課
女性の活躍を応援するポータルサイト「ぎふジョ！」の運用【再掲】	継続	岐阜で活躍する女性及び家事・育児・介護等に参画する男性のロールモデル、ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業等、各種支援制度を紹介する「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」を運営する。	岐阜で活躍する女性及び家事・育児・介護等に参画する男性のロールモデル、ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業等、各種支援制度を紹介する「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」を運営する。	通年	814	814	男女共同参画・女性の活躍推進課
「ぎふ女のすぐれもの」認定事業【再掲】	継続	県内の企業等から、女性が企画・開発に参画した商品及び取組を募集し、その中から優れたものを「ぎふ女のすぐれもの」として認定・公表することで、女性の登用や活躍の具体的な効果を県内の企業や県民に分かりやすく周知し、女性の活躍を推進。 【令和4年度実績】 認定数:4件 P R:イオン各務原店にてフェア開催 GIFTS PREMIUM及びオアシス21にてフェア開催 EQUALAND SHIBUYAへ出展	女性が企画・開発に参画した商品及び取組を募集し、その中から優れたものを「ぎふ女のすぐれもの」として認定・公表することで、女性の登用や活躍の具体的な効果を県内の企業や県民に分かりやすく周知し、女性の活躍を推進。	5~3月	14,280	14,280	男女共同参画・女性の活躍推進課

事業名	新規 継続 廃止	事業内容及び令和4年度実績	令和5年度実施予定の事業内容	実施時期	当初予算額(千円)		令和5年度
					令和4年度	令和5年度	担当所属
女性の活躍推進に向けた企業の優良事例の広報【再掲】	継続	<p>女性管理職の発掘や女性社員の育成手法等の以下の取組みを共有するため、県内企業における優良事例を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」で紹介。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現場の社員が感じている課題を吸い上げて、働き方改革につなげる仕組み ・女性の管理職への登用 ・メンター制度 ・育児休業中社員の離職防止対策 <p>【令和4年度実績】 8社</p>	<p>女性管理職の発掘や女性社員の育成手法等の以下の取組みを共有するため、県内企業における優良事例を「ぎふジョ！女性の活躍を応援するポータルサイト」で紹介。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・現場の社員が感じている課題を吸い上げて、働き方改革につなげる仕組み ・女性の管理職への登用 ・メンター制度 ・育児休業中社員の離職防止対策 	通年	3,630 の内数	3,630 の内数	男女共同参画・女性の活躍推進課
商工会等女性部活動推進事業【再掲】	継続	<p>県下商工会女性部のリーダー格(正副部長等3名以内)を対象に指導者の育成と資質向上を図るための講習会を開催した。</p> <p>【令和4年度実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第1回リーダー講習会 期日:R4.5.18 参加者:100名 場所:ホテルグランヴェール岐山 ・第2回リーダー講習会 期日:R4.6.27 参加者:88名 場所:OKBふれあい会館 ・第3回リーダー講習会 期日:R4.7.7 参加者:102名 場所:ホテルグランヴェール岐山 	<p>県下商工会女性部のリーダー格(正副部長等3名以内)を対象に指導者の育成と資質向上を図るための講習会を開催する。</p> <p>【令和5年度予定】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第1回リーダー講習会 期日:R5.4.27 参加者:100名 場所:ホテルグランヴェール岐山 ・第2回リーダー講習会 期日:R5.7.11 参加者:未定 場所:未定 ・第3回リーダー講習会 期日:R5.11頃 参加者:未定 場所:未定 	通年	4,834	4,196	商工・エネルギー政策課
組合等女性部活動支援事業【再掲】	継続	<p>組合等女性部及び女性経営者・役員等を対象に、組合女性部及び企業等の活性化と資質向上を図るための研修会を開催した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県中小企業団体中央会補助 <p>【令和4年度実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・講演会 期日:R4.6.28 参加者:40名(会場:22名、Zoom:18名) 場所:ホテルグランヴェール岐山 	<p>組合等女性部及び女性経営者・役員等を対象に、組合女性部及び企業等の活性化と資質向上を図るための研修会を開催する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県中小企業団体中央会補助 <p>【令和5年度予定】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・講演会 期日:R5.6頃 参加者:60人程度 場所:ホテルグランヴェール岐山 	未定	260	240	商工・エネルギー政策課
ぎふ建設人材育成事業費補助金 R4(建設業人材確保事業)【再掲】 R5(建設業人材育成事業)【再掲】	継続	<p>将来の建設業の担い手として期待される若年者・女性に対し、建設業の魅力を発信する事業の実施を支援する</p> <p><令和4年度事業></p> <ul style="list-style-type: none"> ○女性のための建設現場見学会 中止 ○女性技術者等の意見交換会 期日 令和5年2月13日 内容 全体会議、意見交換会 場所 サンレイラ岐阜 	<p>○建設業のスキルアップ 経営力向上セミナー 「建設人材の育成と定着」、「建設業における女性活躍」「企業の魅力発信」、「外国人材の雇用と育成」のセミナーを開催する。</p>	通年	6,514 の内数	5,003 の内数	技術検査課