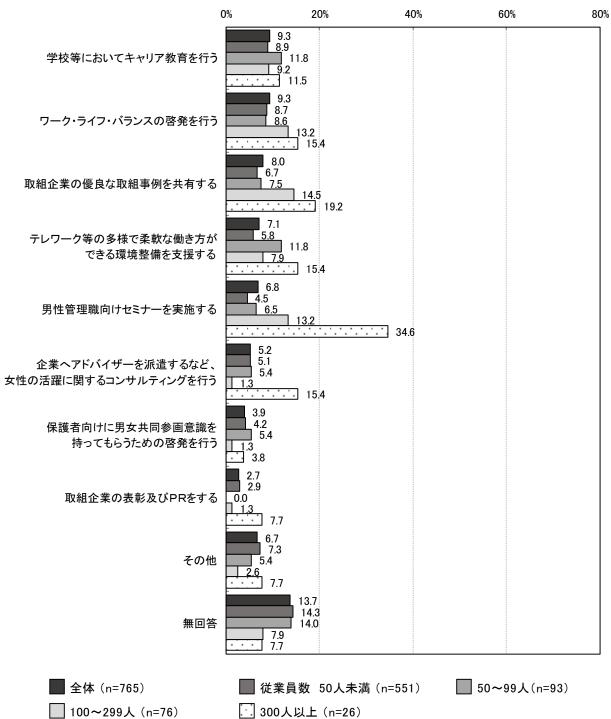
## 第九章 県への要望について

## 1. 女性の活躍を推進するために期待する県からの支援【問17】

全体では、「子育て環境(保育所等)を整備する」が36.9%と最も高く、次いで「女性の再就職支援を行う」が24.4%、「取組企業への助成を行う」が21.0%の順となっている。

従業員規模別でみると、50人未満、50~99人では「子育て環境(保育所等)を整備する」の割合が最も高く、そのうち50~99人が40.9%と最も高くなっている。100~299人では「子育て環境(保育所等)を整備する」、「女性管理職の養成のためのセミナーを実施する」の割合が31.6%と最も高くなっている。300人以上では「女性の継続就労・キャリア育成に関する情報提供、情報発信を行う」、「女性管理職の養成のためのセミナーを実施する」の割合がそれぞれ42.3%と最も高くなっている。

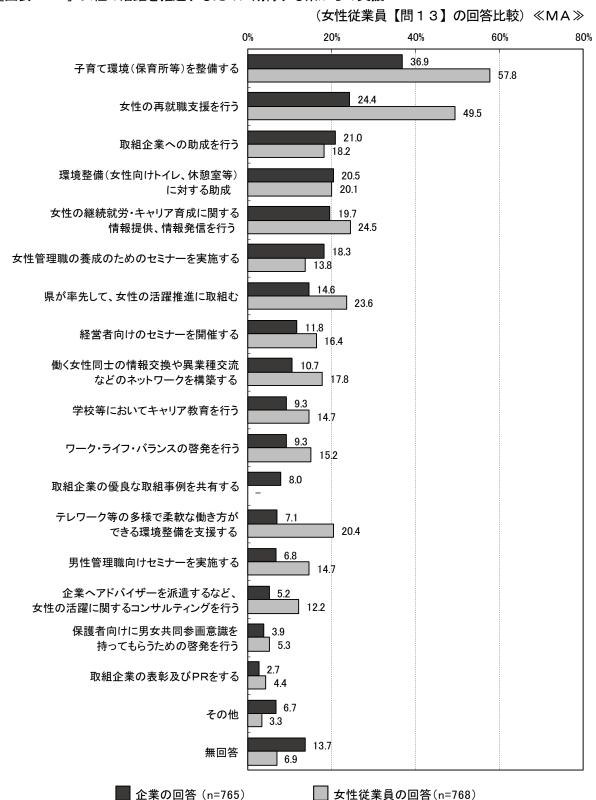
「図表 9-1-1①〕女性の活躍を推進するために期待する県からの支援(全体・従業員規模別)≪MA≫ 0% 20% 40% 60% 80% 36.9 37.4 子育て環境(保育所等)を整備する 40.9 31.6 38.5 \_24.4 26.3 女性の再就職支援を行う 22.6 14.5 19.2 21.0 20.9 取組企業への助成を行う 26.3 19.2 20.5 21.1 環境整備(女性向けトイレ、休憩室等) 22.6 に対する助成 18.4 ' · | 11.5 197 176 女性の継続就労・キャリア育成に関する 19.4 情報提供、情報発信を行う - | 42.3 18.3 14.0 女性管理職の養成のためのセミナーを実施する <u>31.6</u> 42.3 146 15.1 県が率先して、女性の活躍推進に取組む 15.1 <u>1</u>1.8 15.4 11.8 <u>10.</u>3 経営者向けのセミナーを開催する 15.1 11.8 30.8 10.7 8.5 働く女性同士の情報交換や異業種交流 10.8 などのネットワークを構築する 全体 (n=765) ■ 従業員数 50人未満(n=551) **■** 50~99人(n=93) ■ 100~299人 (n=76) 300人以上 (n=26)



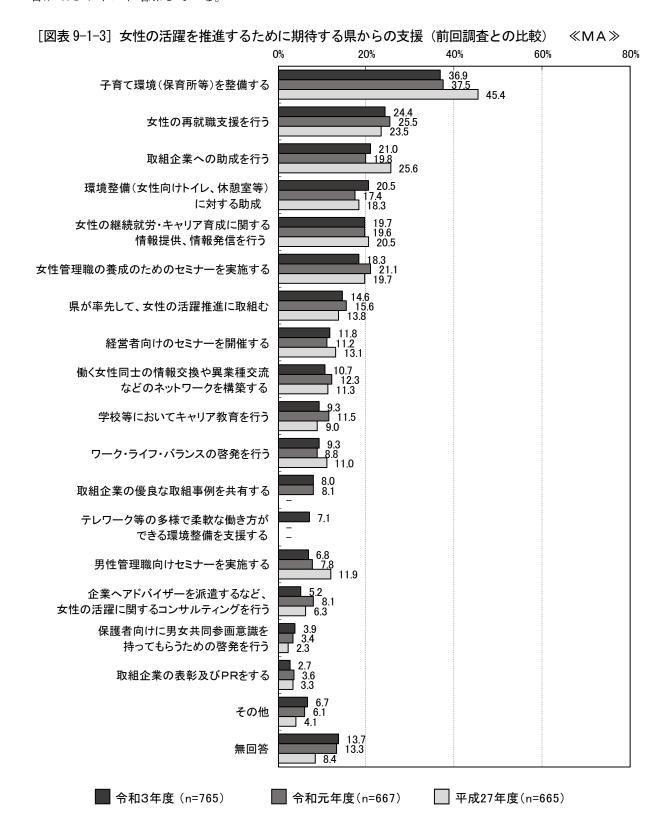
[図表 9-1-1②] 女性の活躍を推進するために期待する県からの支援(全体・従業員規模別)≪MA≫

女性従業員【問13】の回答と比較すると、企業、女性従業員ともに「子育て環境(保育所等)を整備する」の割合が最も高くなっているが、女性従業員の回答が企業の回答より 20.9 ポイント高くなっている。また、「女性の再就職支援を行う」、「テレワーク等の多様で柔軟な働き方ができる環境整備を支援する」においても女性従業員の回答が企業の回答よりそれぞれ 25.1 ポイント、13.3 ポイント高くなっている。

「図表 9-1-2〕女性の活躍を推進するために期待する県からの支援



前回の調査と比較すると、今回の調査と前回の調査ともに「子育て環境(保育所等)を整備する」の割合が最も高くなっている。前回の調査より「環境整備(女性向けトイレ、休憩室等)に対する助成」の割合が3.1ポイント増加している。



- 72 -