第17回日本の次世代リーダー養成塾≪オンライン講義≫カリキュラム表 （8月8日～12日・23日・30日・9月6日・13日・19日～22日）

敬称略

日目	日程	8:00～9:00	9:00～10:00	10:00～11:00	11:00～12:00	12:00～13:00	13:00～14:00	14:00～15:00	15:00～16:00	16:00～17:00	17:00～18:00	18:00～19:00	19:00～20:00	20:00～21:00	21:00～22:00	22:00～23:00
1	8/8（土）		接続確認	開会	小川 洋 福岡県知事	レポート	休憩	接続確認	AHS進行説明	接続確認	山本 太郎 長崎大学熱帯医学研究所教授	レポート	アジア・ハイスクール・サミット			
2	8/9（日）			接続確認	鎌田 實 諏訪中央病院名誉院長	レポート	休憩	接続確認	明石 康 元国連事務次長	レポート	アジア・ハイスクール・サミット		(任意)アジア・ハイスクール・サミット			
3	8/10（月）			接続確認	宮川 眞喜雄 内閣国家安全保障参与	レポート	休憩	接続確認	金子 秀敏 毎日新聞客員編集委員	レポート	アジア・ハイスクール・サミット		(任意)アジア・ハイスクール・サミット			
4	8/11（火）			接続確認	田口 一成 ㈱ボーダレス・ジャパン代表取締役社長	レポート	休憩	接続確認	村岡 浩司 ㈱一平ホールディングス代表取締役社長	レポート	アジア・ハイスクール・サミット		(任意)アジア・ハイスクール・サミット			
5	8/12（水）			接続確認	佐々木久美子 株式会社グルーヴノーツ代表取締役会長	レポート	休憩	接続確認	村木 厚子 津田塾大学客員教授	レポート	アジア・ハイスクール・サミット		(任意)アジア・ハイスクール・サミット			

日目	日程	8:00～9:00	9:00～10:00	10:00～11:00	11:00～12:00	12:00～13:00	13:00～14:00	14:00～15:00	15:00～16:00	16:00～17:00	17:00～18:00	18:00～19:00	19:00～20:00	20:00～21:00	21:00～22:00	22:00～23:00
6	8/23（日）			接続確認	滝 久雄 株式会社ぐるなび取締役会長・創業者	レポート	休憩	接続確認	笠谷 和比古 大阪学院大学法学部教授	レポート	アジア・ハイスクール・サミット		(任意)アジア・ハイスクール・サミット		(任意)アジア・ハイスクール・サミット	
7	8/30（日）			接続確認	李 鳳宇 映画プロデューサー	レポート	休憩	接続確認	山口 祥義 佐賀県知事	レポート	アジア・ハイスクール・サミット		(任意)アジア・ハイスクール・サミット		(任意)アジア・ハイスクール・サミット	
8	9/6（日）			接続確認	出口 治明 立命館アジア太平洋大学学長	レポート	休憩	接続確認	室伏 きみ子 お茶の水女子大学長	レポート	接続確認 麻生 渡 元全国知事会会長	レポート	(任意)アジア・ハイスクール・サミット		(任意)アジア・ハイスクール・サミット	
9	9/13（日）				アジア・ハイスクール・サミット	休憩	接続確認	地球BIRD	接続確認	榊原 英資 一般財団法人インド経済研究所理事長	レポート		(任意)アジア・ハイスクール・サミット		(任意)アジア・ハイスクール・サミット	

日目	日程	8:00～9:00	9:00～10:00	10:00～11:00	11:00～12:00	12:00～13:00	13:00～14:00	14:00～15:00	15:00～16:00	16:00～17:00	17:00～18:00	18:00～19:00	19:00～20:00	20:00～21:00	21:00～22:00	22:00～23:00
10	9/19（土）										(任意)アジア・ハイスクール・サミット発表準備			(任意)アジア・ハイスクール・サミット発表準備		
11	9/20（日）			接続確認	マレーシア次世代リーダー養成塾交流イベント	昼食		アジア・ハイスクール・サミット発表準備	日本政府「アジア高校生架け橋事業」交流イベント	接続確認	卒塾生発表	レポート		(任意)アジア・ハイスクール・サミット発表準備		
12	9/21（月）			接続確認	マハティール・モハマド マレーシア第４代・７代首相	レポート	昼食	接続確認	アジア・ハイスクール・サミット発表		サミットふりかえり	接続確認	葦津 敬之 宗像大社宮司	宗像大社・神宝館見学	卒塾前夜祭	
12	9/22（火）			接続確認	卒塾式 目標宣言	HRへ										